

MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, ORÇAMENTO E GESTÃO
Secretaria de Gestão de Pessoas e Relações do Trabalho no Serviço Público

TERMO DE ACORDO Nº 3 / 2016.

Define os termos do acordo resultante das negociações entre Governo Federal e a entidade sindical representativa do cargo de Analista - Tributário da Receita Federal do Brasil.

Cláusula primeira. Este Termo de Acordo abrange as questões remuneratórias dos servidores do cargo de Analista - Tributário da Receita Federal do Brasil.

Parágrafo único. O período de vigência deste Termo de Acordo é de 4 (quatro) anos e compreende os exercícios 2016, 2017, 2018 e 2019.

Cláusula segunda. A composição remuneratória do cargo de provimento efetivo de Analista - Tributário da Receita Federal do Brasil será alterada em 1º de agosto de 2016, passando à seguinte estrutura:

I – Vencimento Básico

II – Bônus de Eficiência

Parágrafo único. A remuneração mensal, resultante da soma dos itens I e II, não poderá exceder o teto constitucional.

Cláusula terceira. A tabela remuneratória do cargo será reestruturada nos termos do Anexo I deste acordo, com impactos financeiros a serem implementados em agosto de 2016, janeiro de 2017, janeiro de 2018 e janeiro de 2019, conforme tabelas do Anexo II.

Cláusula quarta. O Bônus de Eficiência se caracteriza como um programa de remuneração variável, com recursos provenientes do Fundo Especial de Desenvolvimento e Aperfeiçoamento das Atividades de Fiscalização – FUNDAF.

Parágrafo primeiro. O valor do Bônus de Eficiência será composto por 100% (cem por cento) do montante das receitas de multas tributárias e aduaneiras

arrecadadas e de alienação de mercadorias apreendidas auferidas e pago em razão do atingimento das metas estabelecidas.

Parágrafo segundo. A Secretaria da Receita Federal do Brasil, o Ministério da Fazenda, o Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão e a Casa Civil, em até 60 (sessenta) dias a partir da publicação da Lei, formularão proposta de indicadores de desempenho e metas para a mensuração da produtividade global da instituição.

Parágrafo terceiro. São beneficiários do programa do Bônus de Eficiência o servidor ativo e os aposentados/pensionistas, sendo o nível de participação individual definido em razão do tempo de sua permanência, conforme tabelas abaixo - "tab. 1" e "tab. 2".

tab. 1

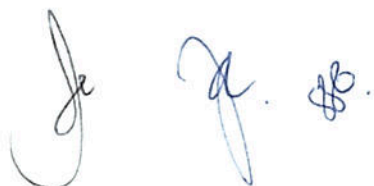
| SERVIDOR ATIVO | |
|---|------------------|
| Tempo como servidor ativo (T_A) (em meses) | % correspondente |
| $T_A \leq 12$ | 0% |
| $12 < T_A \leq 24$ | 50% |
| $24 < T_A \leq 36$ | 75% |
| $T_A > 36$ | 100% |

tab. 2

| APOSENTADO/PENSIONISTA | |
|---|------------------|
| Tempo como aposentado/pensionista (T_I) (em meses) | % correspondente |
| $T_I \leq 12$ | 100% |
| $12 < T_I \leq 24$ | 93% |
| $24 < T_I \leq 36$ | 86% |
| $36 < T_I \leq 48$ | 79% |
| $48 < T_I \leq 60$ | 72% |
| $60 < T_I \leq 72$ | 65% |
| $72 < T_I \leq 84$ | 58% |
| $84 < T_I \leq 96$ | 51% |
| $96 < T_I \leq 108$ | 44% |
| $T_I > 108$ | 35% |

Cláusula quinta. Transitoriamente, a partir do mês de competência agosto de 2016, o Bônus de Eficiência será pago mensalmente, considerando o valor de **RS 1.800,00 (um mil e oitocentos reais)**, até o mês de competência de dezembro de 2016.

Parágrafo primeiro. O valor a que se refere o *caput* corresponde ao montante de 100% (cem por cento) devido ao servidor ativo com mais de 36 meses de efetivo exercício, aplicando-se aos demais os valores equivalentes aos percentuais indicados nas tabelas constantes do parágrafo terceiro da cláusula quarta.



Parágrafo segundo. A partir do mês de competência janeiro de 2017, o Bônus de Eficiência será pago de acordo com o estabelecido na cláusula quarta do presente termo de acordo.

Cláusula sexta. Os benefícios auxílio-saúde, auxílio-alimentação e pré-escolar serão revistos conforme Anexo III.

Cláusula sétima. Restabelecimento da segunda etapa do concurso público para o cargo de Analista - Tributário da Receita Federal do Brasil.

Cláusula oitava. As partes declaram estarem cientes de que o envio de proposição legislativa ao Congresso Nacional, tratando dos pontos deste termo que necessitam de alteração legislativa, está condicionado à alteração do parágrafo 2º do artigo 99 da Lei nº 13.242, de 30 de dezembro de 2015 – LDO-2016.

Parágrafo único. O Poder Executivo assume o compromisso de encaminhar proposta de alteração do parágrafo 2º do artigo 99 da Lei nº 13.242, de 30 de dezembro de 2015, envidando esforços para sua aprovação.

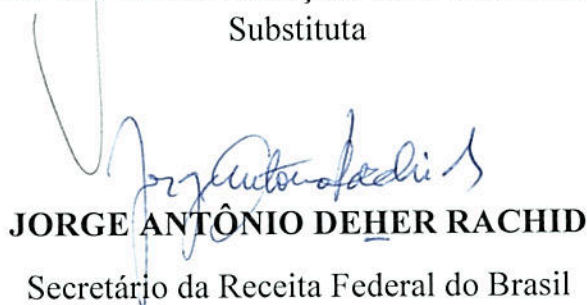
E por terem justas e acordadas as cláusulas deste Termo, assinam o presente documento.

Brasília, 23 março de 2016.



EDINA MARIA ROCHA LIMA

Secretária de Gestão de Pessoas e Relações do Trabalho no Serviço Público -
Substituta



JORGE ANTÔNIO DEHER RACHID

Secretário da Receita Federal do Brasil



SILVIA HELENA DE ALENCAR FELISMINO

Presidente do SINDIRECEITA

ANEXO I

Reestruturação da tabela remuneratória

| CLASSE | PADRÃO | CLASSE | PADRÃO |
|--------|--------|--------|--------|
| S | IV | S | III |
| | III | | II |
| | II | | I |
| | I | | |
| B | IV | B | III |
| | III | | II |
| | II | | I |
| | I | | |
| | V | | III |
| A | IV | A | II |
| | III | | I |
| | II | | |
| | I | | |
| | I | | |



ANEXO II

Tabela remuneratória

| Nível Superior | | Posição: jan/2016 | |
|----------------|--------|-------------------|------------|
| | | SUBSÍDIO | |
| CLASSE | PADRÃO | Ativo | Aposentado |
| S | IV | 13.422,61 | 13.422,61 |
| | III | 12.943,79 | 12.943,79 |
| | II | 12.689,99 | 12.689,99 |
| | I | 12.441,17 | 12.441,17 |
| B | IV | 11.962,66 | 11.962,66 |
| | III | 11.502,56 | 11.502,56 |
| | II | 11.060,15 | 11.060,15 |
| | I | 10.634,76 | 10.634,76 |
| | V | 10.225,73 | 10.225,73 |
| A | IV | 10.025,23 | 10.025,23 |
| | III | 9.828,65 | 9.828,65 |
| | II | 9.635,94 | 9.635,94 |
| | I | 9.256,42 | 9.256,42 |

| Nível Superior | | Posição: ago/2016 | |
|----------------|--------|-------------------|------------|
| | | VENCIMENTO BÁSICO | |
| CLASSE | PADRÃO | Ativo | Aposentado |
| S | III | 14.160,85 | 14.160,85 |
| | II | 13.655,70 | 13.655,70 |
| | I | 13.387,94 | 13.387,94 |
| B | III | 12.620,61 | 12.620,61 |
| | II | 12.135,20 | 12.135,20 |
| | I | 11.219,67 | 11.219,67 |
| A | III | 10.788,15 | 10.788,15 |
| | II | 10.576,62 | 10.576,62 |
| | I | 10.165,92 | 10.165,92 |

| Nível Superior | | Posição: jan/2017 | |
|----------------|--------|-------------------|------------|
| | | VENCIMENTO BÁSICO | |
| CLASSE | PADRÃO | Ativo | Aposentado |
| S | III | 14.868,90 | 14.868,90 |
| | II | 14.338,48 | 14.338,48 |
| | I | 14.057,34 | 14.057,34 |
| B | III | 13.251,64 | 13.251,64 |
| | II | 12.741,96 | 12.741,96 |
| | I | 11.780,66 | 11.780,66 |
| A | III | 11.327,55 | 11.327,55 |
| | II | 11.105,45 | 11.105,45 |
| | I | 10.674,21 | 10.674,21 |

| Nível Superior | | Posição: jan/2018 | |
|----------------|--------|-------------------|------------|
| | | VENCIMENTO BÁSICO | |
| CLASSE | PADRÃO | Ativo | Aposentado |
| S | III | 15.575,17 | 15.575,17 |
| | II | 15.019,56 | 15.019,56 |
| | I | 14.725,06 | 14.725,06 |
| B | III | 13.881,09 | 13.881,09 |
| | II | 13.347,20 | 13.347,20 |
| | I | 12.340,24 | 12.340,24 |
| A | III | 11.865,61 | 11.865,61 |
| | II | 11.632,96 | 11.632,96 |
| | I | 11.181,24 | 11.181,24 |

| Nível Superior | | Posição: jan/2019 | |
|----------------|--------|-------------------|------------|
| | | VENCIMENTO BÁSICO | |
| CLASSE | PADRÃO | Ativo | Aposentado |
| S | III | 16.276,05 | 16.276,05 |
| | II | 15.695,44 | 15.695,44 |
| | I | 15.387,69 | 15.387,69 |
| B | III | 14.505,74 | 14.505,74 |
| | II | 13.947,83 | 13.947,83 |
| | I | 12.895,55 | 12.895,55 |
| A | III | 12.399,56 | 12.399,56 |
| | II | 12.156,44 | 12.156,44 |
| | I | 11.684,39 | 11.684,39 |




ANEXO III

AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO

| VALOR ATUAL | VALOR JAN/2016 |
|-------------|----------------|
| R\$ 373 | R\$ 458 |

AUXÍLIO PRÉ ESCOLAR

| UF | VALOR ATUAL | VALOR JAN/2016 |
|----|-------------|----------------|
| AC | 66 | R\$ 321 |
| AL | 66 | R\$ 321 |
| AM | 66 | R\$ 321 |
| AP | 66 | R\$ 321 |
| BA | 74 | R\$ 321 |
| CE | 74 | R\$ 321 |
| DF | 95 | R\$ 321 |
| ES | 74 | R\$ 321 |
| GO | 74 | R\$ 321 |
| MA | 66 | R\$ 321 |
| MG | 89 | R\$ 321 |
| MS | 74 | R\$ 321 |
| MT | 74 | R\$ 321 |
| PA | 66 | R\$ 321 |
| PB | 66 | R\$ 321 |
| PE | 66 | R\$ 321 |
| PI | 66 | R\$ 321 |
| PR | 66 | R\$ 321 |
| RJ | 89 | R\$ 321 |
| RN | 66 | R\$ 321 |
| RO | 66 | R\$ 321 |
| RR | 81 | R\$ 321 |
| RS | 81 | R\$ 321 |
| SC | 81 | R\$ 321 |
| SE | 66 | R\$ 321 |



| | | |
|----|----|---------|
| SP | 89 | R\$ 321 |
| TO | 66 | R\$ 321 |

VALOR PER CAPITA NO PLANO DE SAÚDE

VALOR ATUAL

Faixa de Remuneração

| Faixa Etária | Até R\$ 1.499 | R\$ 1.500 a 1.999 | R\$ 2.000 a 2.499 | R\$ 2.500 a 2.999 | R\$ 3.000 a 3.999 | R\$ 4.000 a 5.499 | R\$ 5.500 a 7.499 | R\$7.500 ou mais |
|--------------|---------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|------------------|
| 00-18 | 121,94 | 116,19 | 110,44 | 105,84 | 100,08 | 90,88 | 87,43 | 82,83 |
| 19-23 | 127,69 | 121,94 | 116,19 | 110,44 | 105,84 | 93,18 | 88,58 | 83,98 |
| 24-28 | 129,42 | 123,67 | 117,92 | 112,16 | 107,56 | 94,91 | 90,31 | 85,7 |
| 29-33 | 134,6 | 127,69 | 121,94 | 116,19 | 110,44 | 95,48 | 90,88 | 86,28 |
| 34-38 | 138,62 | 131,72 | 125,97 | 120,22 | 114,46 | 99,51 | 94,91 | 90,31 |
| 39-43 | 143,22 | 136,32 | 130,57 | 124,82 | 119,07 | 104,11 | 99,51 | 94,91 |
| 44-48 | 154,98 | 147,42 | 139,86 | 133,56 | 127,26 | 105,84 | 100,8 | 95,76 |
| 49-53 | 157,44 | 149,76 | 142,08 | 135,68 | 129,28 | 107,52 | 102,4 | 97,28 |
| 54-58 | 159,9 | 152,1 | 144,3 | 138,8 | 131,3 | 109,2 | 104 | 98,8 |
| 59 ou mais | 167,7 | 159,9 | 152,1 | 144,3 | 137,8 | 111,8 | 106,6 | 101,4 |

VALOR JAN/2016

Faixa de Remuneração

| Faixa Etária | Até R\$ 1.499 | R\$ 1.500 a 1.999 | R\$ 2.000 a 2.499 | R\$ 2.500 a 2.999 | R\$ 3.000 a 3.999 | R\$ 4.000 a 5.499 | R\$ 5.500 a 7.499 | R\$7.500 ou mais |
|--------------|---------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|------------------|
| 00-18 | 149,52 | 142,47 | 135,42 | 129,78 | 122,71 | 111,43 | 107,2 | 101,56 |
| 19-23 | 156,57 | 149,52 | 142,47 | 135,42 | 129,78 | 114,25 | 108,61 | 102,97 |
| 24-28 | 158,69 | 151,64 | 144,59 | 137,53 | 131,89 | 116,38 | 110,73 | 105,08 |
| 29-33 | 165,04 | 156,57 | 149,52 | 142,47 | 135,42 | 117,07 | 111,43 | 105,79 |
| 34-38 | 169,97 | 161,51 | 154,46 | 147,41 | 140,35 | 122,02 | 116,38 | 110,73 |
| 39-43 | 175,61 | 167,15 | 160,1 | 153,05 | 146 | 127,66 | 122,02 | 116,38 |
| 44-48 | 190,03 | 180,76 | 171,49 | 163,77 | 156,04 | 129,78 | 123,6 | 117,42 |
| 49-53 | 193,05 | 183,63 | 174,21 | 166,37 | 158,52 | 131,84 | 125,56 | 119,28 |
| 54-58 | 196,06 | 186,5 | 176,94 | 168,97 | 161 | 133,9 | 127,52 | 121,14 |
| 59 ou mais | 205,63 | 196,06 | 186,5 | 176,94 | 168,97 | 137,09 | 130,71 | 124,33 |