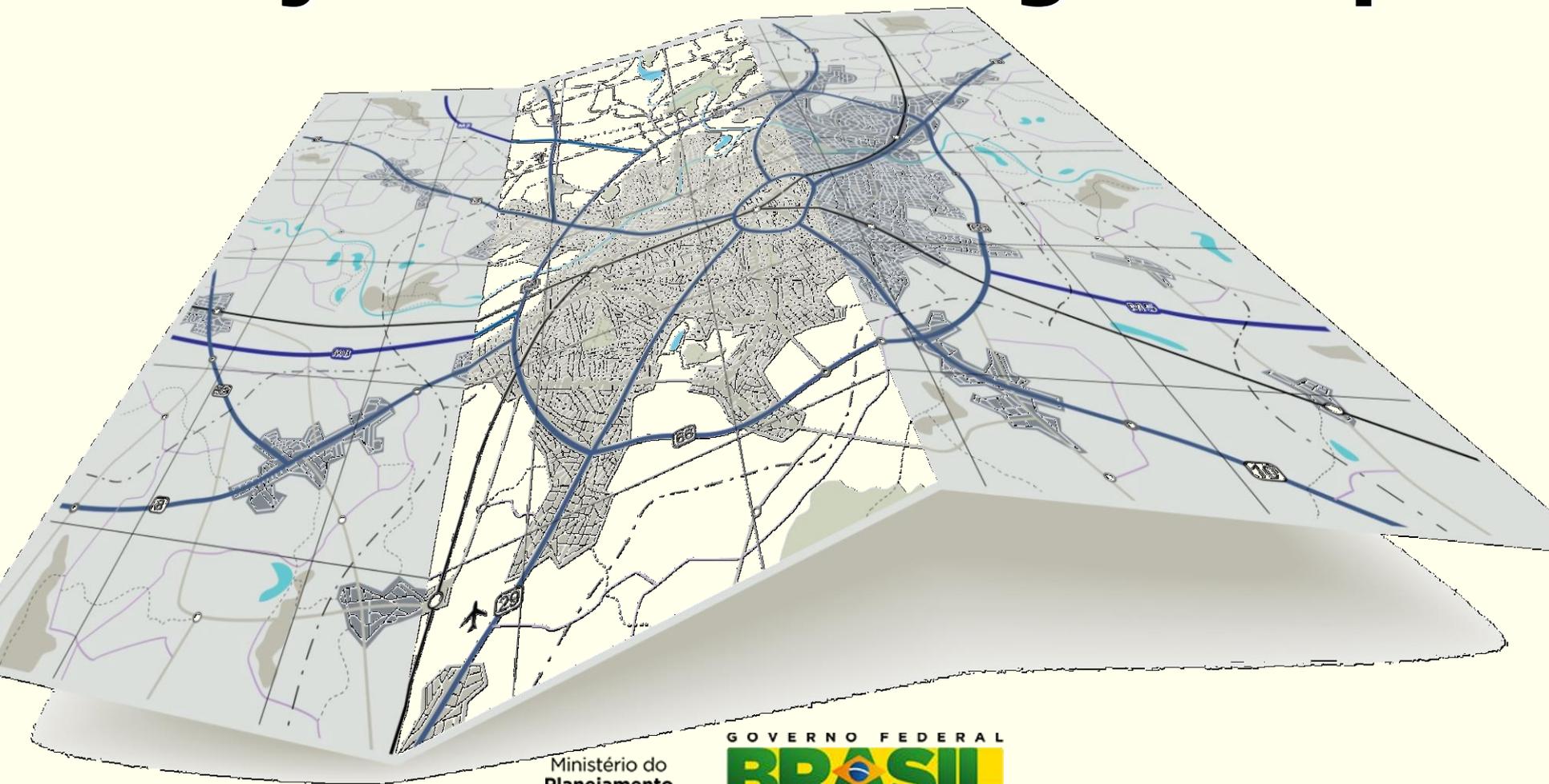


Planejamento Estratégico Depex



MP/SE/Departamento de Órgãos Extintos

Mapa Estratégico

Cientes

Contribuir com propostas de melhorias voltadas à qualidade e produtividade no âmbito do serviço público federal.

Reduzir o tempo de resposta no atendimento às demandas dos cidadãos, servidores públicos federais e pensionistas.

Processos internos

Implantar novo modelo organizacional e de gestão.

Aprimorar a gestão documental do Departamento.

Destinar aos órgãos pertinentes a gestão de pessoas atribuída ao Departamento.

Ampliar sinergias com as demais áreas do MP.

Aprendizado e Crescimento

Fortalecer o reconhecimento e o bem-estar do servidor.

Aprimorar as condições de trabalho por meio da intensificação da utilização de ferramentas de TI.

Aperfeiçoar a competência técnica dos servidores do departamento.

Financeira

Viabilizar os recursos necessários aos projetos prioritários do Departamento.

Missão

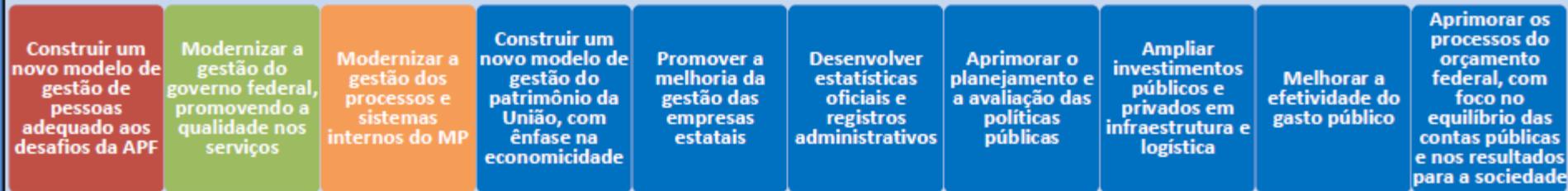
Promover a gestão das atividades relacionadas com a extinção de órgãos no âmbito da Administração Pública Federal direta, autárquica e fundacional com eficiência, mitigação de riscos e preservação dos interesses da sociedade

Visão

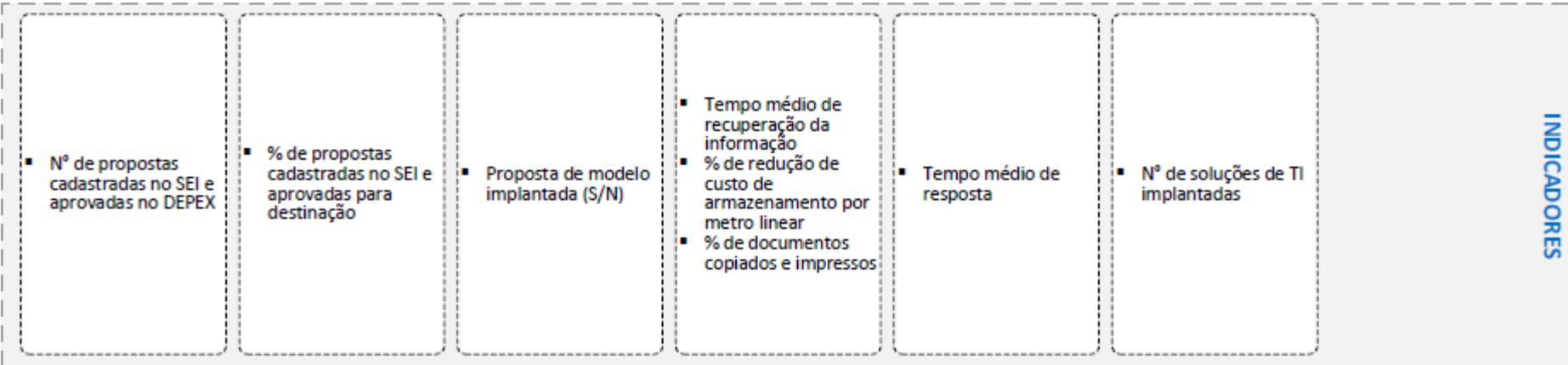
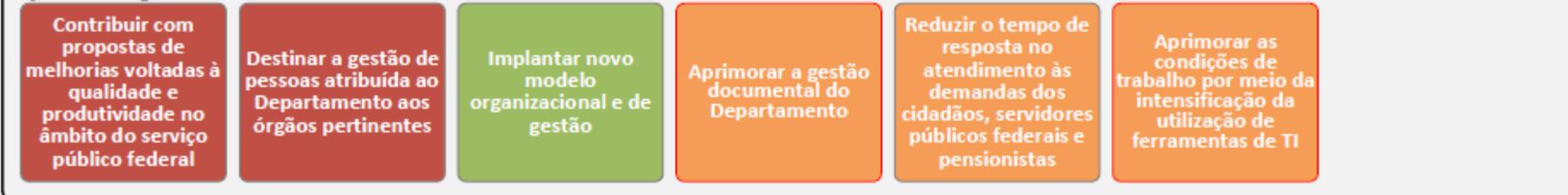
Ser reconhecido como órgão participativo na definição de políticas, de diretrizes e de modelo de gestão do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão.

Ministério do Planejamento

Objetivos Estratégicos do MP



Objetivos estratégicos do DEPEX



INDICADORES

MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO

Clientes

Reduzir o tempo de resposta no atendimento às demandas dos cidadãos, servidores públicos federais e pensionistas.

Indicador

Tempo médio de resposta

Iniciativas

Revisar processos de trabalho

Tornar mais ágil, racional e econômico o atendimento dos pleitos formulados.

Processos revisados

Reformular a página do Departamento na Internet

Disponibilizar em local de fácil acesso as informações e serviços demandados pelo servidor, consideradas as diretrizes da DTI e área de comunicação institucional do MPOG

Página reformulada

MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO

Clientes

Contribuir com propostas de melhorias voltadas à qualidade e produtividade no âmbito do serviço público federal.

Indicador

Nº de propostas cadastradas no SEI e aprovadas no Departamento

Iniciativas

Desenvolver metodologia para avaliar o desempenho do servidor público federal, iniciando pelo Departamento

Necessidade de criação de mecanismos para melhor avaliação de desempenho dos servidores

Metodologia aprovada

Desenvolver metodologia para avaliar o desempenho de unidades administrativas da APF, iniciando pelo Departamento

Necessidade de criação de mecanismos para melhor avaliação de desempenho das unidades administrativas

Metodologia aprovada

MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO

Processos Internos

Destinar aos órgãos pertinentes a gestão de pessoas atribuída ao Departamento.

Indicador

% de propostas cadastradas no SEI e aprovadas para destinação

Iniciativas

Reformular o processo de gestão da folha de pagamento de pessoal civil dos ex-territórios

Necessidade de opções para solução dos problemas relacionados à gestão de pessoal

Processo reformulado

Reformular o processo de gestão da folha de pagamento dos militares dos ex-territórios

Necessidade de opções para solução dos problemas relacionados à gestão de pessoal

Processo reformulado

Reformular o processo de gestão da folha de pagamento de Policial Militar e Corpo de Bombeiros dos ex-territórios e antigo DF

Necessidade de opções para solução dos problemas relacionados à gestão de pessoal (mudança de legislação, criação de fundos etc)

Processo reformulado

Elaborar proposta para gestão do quadro de pessoal e folha de pagamento de professores dos ex-territórios.

Oportunidade de redução de despesas

Proposta aprovada

MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO

Processos Internos

Implantar novo modelo organizacional e de gestão.

Indicador

Proposta de modelo implantada (S/N)

Iniciativas

Revisar o modelo de gestão do Departamento

Necessidade de novo modelo de gestão para o departamento

Modelo de Gestão aprimorado

Revisar o modelo organizacional do Departamento

Necessidade de adequar a organização interna ao novo modelo de gestão

Estrutura organizacional revisada

MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO

Processos Internos

Aprimorar a gestão documental do Departamento.

Indicadores

Tempo médio de recuperação da informação
% de redução de custo de armazenamento por metro linear
% de documentos copiados e impressos

Iniciativas

Reduzir a quantidade de impressões e cópias

Redução das despesas e tornar o processo sustentável

Redução dos gastos com papel e impressoras

Reformular o processo de gestão de acervos documentais

Necessidade de solução que utilize recursos de TI e formas de arquivamento que confirmem controle mais eficiente do acervo, com baixo custo operacional e baixo investimento

Processo reformulado

MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO

Processos Internos

Ampliar sinergias com as demais áreas do MP.

Indicador

Percentual de propostas aprovadas

Iniciativas

Buscar uma maior interação com o órgão central do Sipec

Agilizar as propostas de soluções normativas relacionadas à gestão de pessoas

Normas editadas

Buscar uma maior interação com os órgãos de maior relevância nos processos críticos do Departamento

Agilizar as propostas de soluções de processos críticos do Departamento

Normas editadas

MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO

Aprendizado e Crescimento

Aprimorar as condições de trabalho por meio da intensificação do uso de ferramentas de TI.

Indicador

Nº de soluções de TI implantadas

Iniciativas

Implementar automação/automatização de processos críticos de trabalho do Departamento

Necessidade de desenvolvimento de processos de trabalho que tornem mínimas necessidades de intervenção dos servidores

Processos de trabalho implementados

Desenvolver sistema de normativos internos para o Departamento

Necessidade de desenvolvimento de sistema normativo interno de fácil consulta, compreensão, simples atualização pelo gestor e que possibilite a transferência de conhecimentos pelo gestor.

Sistema normativo desenvolvido

MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO

Aprendizado e Crescimento

Fortalecer o reconhecimento e o bem-estar do servidor do Departamento.

Indicador

Grau de motivação da força de trabalho

Iniciativas

Aplicar pesquisa de clima organizacional

Avaliar o clima organizacional e diagnósticos de melhoria

Pesquisa aplicada

Implantar programa de reconhecimento do servidor

Motivar os servidores a partir do reconhecimento individual

Regulamento aprovado

Constituir equipe de auto desenvolvimento organizacional

Promover ações de melhoria do clima organizacional

Equipe Constituída

MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO

Aprendizado e Crescimento

Aperfeiçoar a competência técnica dos servidores do departamento.

Indicador

Percentual de servidores capacitados
Quantidade de horas de capacitação/ano por servidor

Iniciativas

Mapear competências técnicas existentes e requeridas

Necessidade de mapeamento das competências requeridas para as atividades

Competências mapeadas

Revisar o plano de capacitação do Departamento

Completar as lacunas de conhecimento

Plano revisto

Promover, no âmbito do DEPEX, eventos semestrais, com palestras/dinâmicas conduzidas por profissionais qualificados

Motivação

Eventos realizados

MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO

Financeira

Viabilizar os recursos necessários aos projetos prioritários do Departamento.

Indicador

Percentual de recursos executados
Quantidade de projetos implantados

Iniciativas

Elaborar projetos prioritários

Melhoria da qualidade e produtividade

Projetos elaborados

Estabelecer parcerias para execução dos projetos

Criar condições para viabilização dos projetos

Parcerias estabelecidas

Obrigado!

MP/SE/Departamento de Órgãos Extintos

Principais Entregas

- Acompanhamento e orientação das atividades relacionadas com a preparação e a organização de acervo documental de órgãos e entidades da administração pública federal submetidos a processos de extinção.
- Regularização de pendências decorrentes dos processos de extinção em que haja atuado.
- Análise, aprovação e demais providências relativas às prestações de contas dos convênios e instrumentos similares celebrados por órgãos extintos (Ministérios da Integração Regional e do Bem-Estar Social, inclusive projetos habitacionais integrados, financiados com recursos do FEHAP, Fundação Legião Brasileira de Assistência, Secretaria Especial de Políticas Regionais).
- Atos operacionais e de gestão relativos aos servidores, aos militares, aos empregados, aposentados e aos beneficiários de pensão: a) de órgãos e entidades extintos da APF direta, autárquica e fundacional cuja administração encontra-se vinculada ao MPOG; b) dos ex-territórios do AC, AP, RO e RR; e c) do antigo DF.
- Execução das atividades relacionadas com cadastro e concessão de complementação de aposentadorias e pensões dos ferroviários de que tratam a Lei nº. 8.186, de 21 de maio de 1991, e a Lei nº. 10.478, de 28 de junho de 2002.
- Gestão do pagamento da parcela sob encargo da União relativa a proventos de inatividade e demais direitos referidos no inciso II do caput do art. 118 da Lei nº. 10.233, de 5 de junho de 2001.
- Fornecimento de informações ao INSS sobre os valores das remunerações constantes do plano de cargos e salários da extinta RFFSA, para efeito de cálculo da complementação de aposentadorias e pensões à conta da União, em conformidade com o disposto na Lei nº. 8.186, de 1991, e na Lei nº. 10.478, de 2002.
- Supervisão, coordenação e orientação das Superintendências de Administração do MPOG nos Estados do AC, AP, RO e RR.

MP/SE/Departamento de Órgãos Extintos

Parceiros Chave

Segep - Secretaria de Gestão Pública

Advocacia Geral da União – AGU

Controladoria Geral da União – CGU

Público-alvo

- **Pessoal ativo, inativo e pensionistas de órgãos extintos sob acompanhamento.**
- **Pessoal ativo, inativo e pensionistas dos ex-Territórios AC, AP, RO e RR e ex-DF sob acompanhamento.**
- **Pessoal ativo, inativo e pensionista com direito ao benefício da “complementação” decorrente da extinção da RFFSA.**
- **Convenientes de Convênios firmados com órgãos extintos sob acompanhamento.**

Eficiência

Empatia

Ética

Assertividade

Responsabilidade socioambiental

Visão Sistêmica