

2016 - 2019

Planejamento Estratégico

Sumário

1 - Apresentação	3
2 - Planejamento Estratégico do Ministério do Planejamento	4
3 - Nossa Missão	5
4 - Nossa Visão de Futuro	6
5 - Nossos Valores	7
6 - Nosso Mapa Estratégico	9
7 - Nossos Objetivos Estratégicos	10
8 - Projetos Estruturantes	19

Um passo para o futuro.

O ano de 2015 foi um marco na existência do Departamento, notadamente a partir da publicação do [Decreto nº. 8.391, de 16 de janeiro de 2015](#), que traz um novo desenho à Estrutura Regimental do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão e ao DEPEX.

“Ser reconhecido como órgão participativo na definição de políticas, de diretrizes e de modelo de gestão do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão”. Esta é a Visão de futuro desejada pelo Depex, sempre pautado pela **eficiência, empatia, ética, assertividade, responsabilidade socioambiental e visão sistêmica.**

Esse desafio só poderá ser vencido com a participação de todos nas mudanças que necessitam ser realizadas. Mudanças no Departamento e em cada um de nós. Delas resultará um departamento mais eficiente e que contribuirá fortemente para a melhoria da Administração Pública Federal. No final, todos ganharão!

Uma das funções deste documento é apresentar o Planejamento Estratégico Depex em linhas gerais e de tal forma que você consiga se enxergar como parte integrante.

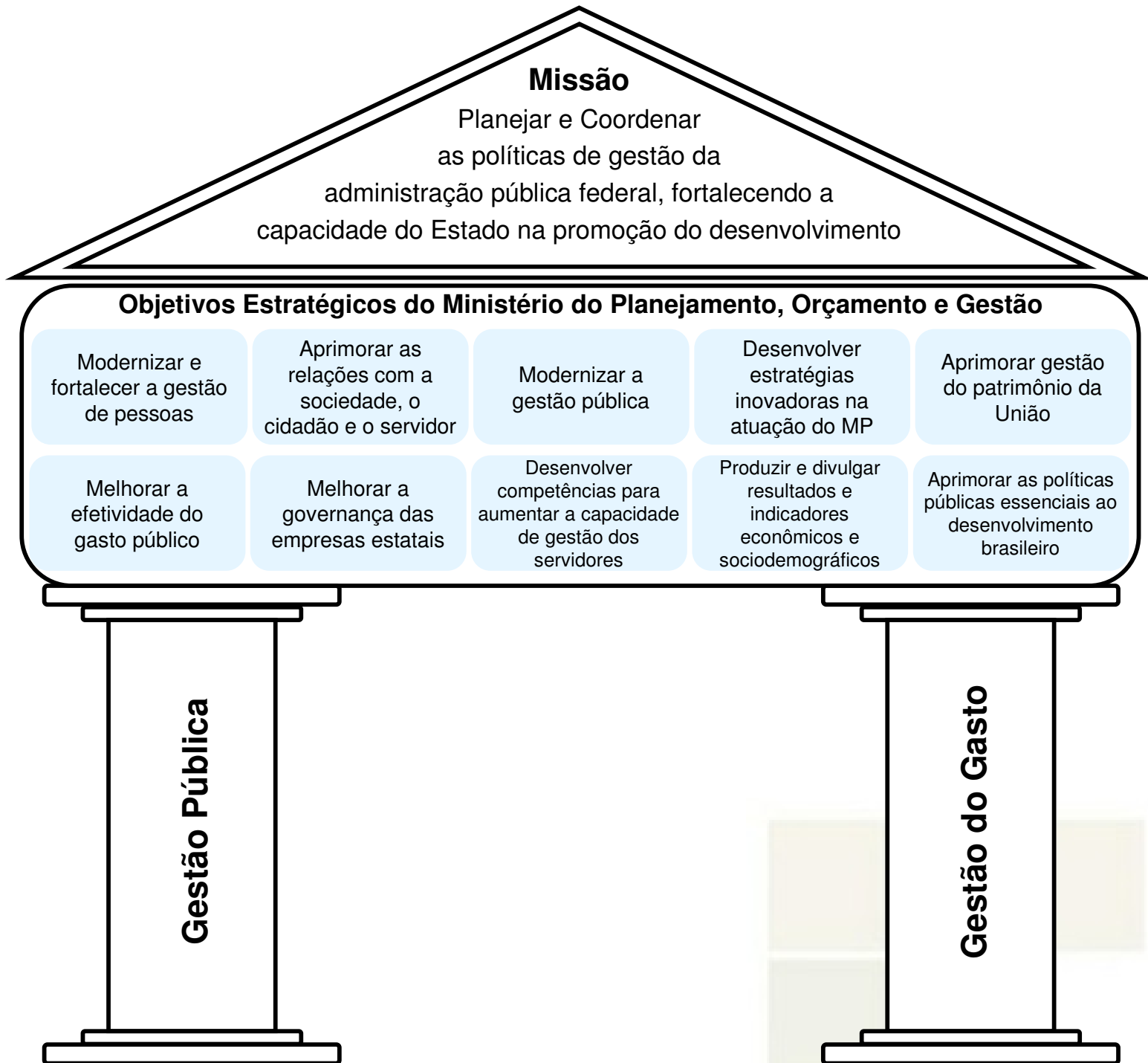
Queremos que você se sinta um elo da corrente que possibilitará ao Depex cumprir a Missão de *“Promover a gestão das atividades relacionadas com a extinção de órgãos no âmbito da Administração Pública Federal direta, autárquica e fundacional com eficiência, mitigação de riscos e preservação dos interesses da sociedade”.*

Boa leitura!

Augusto Akira Chiba
Diretor

Planejamento Estratégico MP

Os desafios do País para os próximos anos não são poucos, e as transformações sociais exigem cada vez mais do Estado a garantia do bem-estar de todos. Para superar esses desafios é indispensável dotar o Estado de mecanismos para a busca contínua da eficiência, eficácia e efetividade do gasto, de forma que ele esteja apto a promover e induzir a entrega de bens e serviços à sociedade,



Nossa Missão

Declaração de propósitos ampla e duradoura que individualiza e distingue o Departamento. Expressa a razão de sua existência.

Promover a gestão das atividades relacionadas com a extinção de órgãos no âmbito da Administração Pública Federal direta, autárquica e fundacional com eficiência, mitigação de riscos e preservação dos interesses da sociedade.

Nossa Visão de Futuro

Expressa a maneira pela qual desejamos ser reconhecidos em 2019.

Ser reconhecido como órgão participativo na definição de políticas, de diretrizes e de modelo de gestão do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão.

Nossos Valores

Crenças básicas que orientam a tomada de decisão no Departamento. São princípios essenciais e perenes.

Eficiência

Fazemos bem nosso trabalho, utilizando racionalmente os recursos disponíveis e evitando desperdícios, maximizando a probabilidade de atingir os resultados pré-determinados.

Empatia

No atendimento aos cidadãos e servidores, sempre buscamos nos colocar no lugar do outro, entendendo suas necessidades para sempre tomar decisões justas .

Ética

Jamais desprezamos o elemento ético de nossa conduta. Assim, não temos que decidir somente entre o legal e o ilegal, o justo e o injusto, o conveniente e o inconveniente, o oportuno e o inoportuno, mas principalmente entre o honesto e o desonesto

Assertividade

Expressamos nossos pensamentos, sentimentos e crenças de maneira direta, clara, honesta e apropriada ao contexto, de modo a não violar o direito das outras pessoas.

Responsabilidade socioambiental

Pautamos nossas decisões e ações considerando os impactos para a sociedade e o meio ambiente

Visão Sistêmica

Compreendemos o Ministério do Planejamento como um todo, entendemos seu funcionamento e a integração do Departamento no contexto.

Nosso Mapa Estratégico

Clientes

Contribuir com propostas de melhorias voltadas à qualidade e produtividade no âmbito do serviço público federal.

Reduzir o tempo de resposta no atendimento às demandas dos cidadãos, servidores públicos federais e pensionistas.

Processos internos

Implantar novo modelo organizacional e de gestão.

Aprimorar a gestão documental do Departamento.

Destinar aos órgãos pertinentes a gestão de pessoas atribuída ao Departamento.

Ampliar sinergias com as demais áreas do MP.

Aprendizado e Crescimento

Fortalecer o reconhecimento e o bem-estar do servidor.

Aprimorar as condições de trabalho por meio da intensificação da utilização de ferramentas de TI.

Aperfeiçoar a competência técnica dos servidores do departamento.

Financeira

Viabilizar os recursos necessários aos projetos estruturantes do Departamento.

Missão

Promover a gestão das atividades relacionadas com a extinção de órgãos no âmbito da Administração Pública Federal direta, autárquica e fundacional com eficiência, mitigação de riscos e preservação dos interesses da sociedade.

Visão

Ser reconhecido como órgão participativo na definição de políticas, de diretrizes e de modelo de gestão do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão.

Nossos Objetivos Estratégicos

Reduzir o tempo de resposta no atendimento às demandas dos cidadãos, servidores públicos federais e pensionistas.

Proporcionar atendimento tempestivo e de qualidade aos servidores federais ativos e inativos sob gestão do departamento e demais interessados, por meio de:

- *procedimentos padronizados;*
- *informações disponíveis em diversos meios; e*
- *servidores capacitados.*

Indicador

Tempo médio de resposta

Iniciativas

Revisar processos de trabalho

Reformular a página do Departamento na Internet

Nossos Objetivos Estratégicos

Contribuir com propostas de melhorias voltadas à qualidade e produtividade no âmbito do serviço público federal.

Participar ativamente do aprimoramento do serviço público federal, por meio de iniciativas e propostas de melhoria em políticas, modelos, normas e processos.

Indicador

Nº de propostas cadastradas no SEI e aprovadas no Departamento

Iniciativas

Desenvolver metodologia para avaliar o desempenho do servidor público federal, iniciando pelo Departamento

Desenvolver metodologia para avaliar o desempenho de unidades administrativas da APF, iniciando pelo Departamento

Nossos Objetivos Estratégicos

Destinar aos órgãos pertinentes a gestão de pessoas atribuída ao Departamento.

Aprimorar os processos relacionados às folhas de pagamento geridas pelo departamento visando a destinação aos órgãos pertinentes.

Indicador

% de propostas cadastradas no SEI e aprovadas para destinação

Iniciativas

Reformular o processo de gestão da folha de pagamento de pessoal civil dos ex-territórios

Reformular o processo de gestão da folha de pagamento dos militares dos ex-territórios

Reformular o processo de gestão da folha de pagamento de Policial Militar e Corpo de Bombeiros dos ex-territórios e antigo DF

Elaborar proposta para gestão do quadro de pessoal e folha de pagamento de professores dos ex-territórios.

Nossos Objetivos Estratégicos

Implantar novo modelo organizacional e de gestão.

Ter desempenho organizacional de excelência, por meio processos de trabalho racionais, plena integração interna, gestão transparente e instrumentos de controle, gestão de riscos e avaliação de resultados.

Indicador

Proposta de modelo implantada (S/N)

Iniciativas

Revisar o modelo de gestão do Departamento

Revisar o modelo organizacional do Departamento



Nossos Objetivos Estratégicos

Aprimorar a gestão documental do Departamento.

Reorganizar os acervos documentais do departamento mediante adequada localização física e implantação de moderna gestão documental.

Indicadores

Tempo médio de recuperação da informação
% de redução de custo de armazenamento por metro linear
% de documentos copiados e impressos

Iniciativas

Reduzir a quantidade de impressões e cópias

Reformular o processo de gestão de acervos documentais



Nossos Objetivos Estratégicos

Ampliar sinergias com as demais áreas do MP.

Estreitar o relacionamento com as demais áreas do MP, proporcionando processos mais sinérgicos e sem sobreposições.

Indicador

% de propostas aprovadas

Iniciativas

Buscar uma maior interação com o órgão central do Sipec

Buscar uma maior interação com os órgãos de maior relevância nos processos críticos do Departamento

Nossos Objetivos Estratégicos

Aprimorar as condições de trabalho por meio da intensificação do uso de ferramentas de TI.

Viabilizar a maior utilização de recursos e ferramentas de TI.

Indicador

Nº de soluções de TI implantadas

Iniciativas

Implementar automação/automatização de processos críticos de trabalho do Departamento

Desenvolver sistema de normativos internos para o Departamento

Nossos Objetivos Estratégicos

Fortalecer o reconhecimento e o bem-estar do servidor do Departamento.

Implantar mecanismos de reconhecimento do servidor em conformidade com programas desenvolvidos pelo Ministério do Planejamento.

Indicador

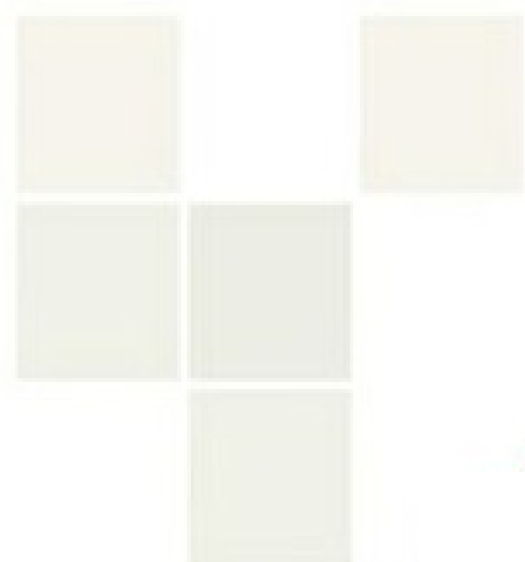
Grau de motivação da força de trabalho

Iniciativas

Aplicar pesquisa de clima organizacional

Implantar programa de reconhecimento do servidor

Constituir equipe de auto desenvolvimento organizacional



Nossos Objetivos Estratégicos

Aperfeiçoar a competência técnica dos servidores do departamento.

Desenvolver as competências dos servidores do Departamento por meio da implementação de plano de desenvolvimento de competências requeridas.

Indicadores

% de servidores capacitados

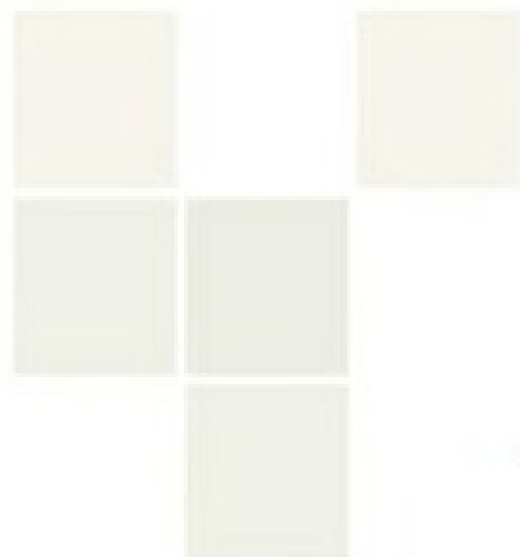
Quantidade de horas de capacitação por servidor/ano.

Iniciativas

Mapear competências técnicas existentes e requeridas

Revisar o plano de capacitação do Departamento

Promover, no âmbito do DEPEX, eventos semestrais, com palestras/dinâmicas conduzidas por profissionais qualificados



Nossos Objetivos Estratégicos

Viabilizar os recursos necessários aos projetos estruturantes do Departamento.

Prospectar recursos adicionais ao orçamento necessários à execução dos projetos prioritários do Departamento

Indicadores

% de recursos executados
Quantidade de projetos implantados

Iniciativas

Elaborar projetos prioritários

Estabelecer parcerias para execução dos projetos



Projetos Estruturantes

Projetos em execução ou a iniciar, conduzidos pela equipe do Gabinete Depex, que proporcionarão as condições necessárias para execução do planejamento estratégico.

1. **Reformular o processo de gestão de acervos documentais. IJ**
2. **Desenvolver metodologia para intervenção na extinção de órgãos. IJ**
3. **Desenvolver metodologia para implantação e acompanhamento de novos processos de trabalho. IJ**
4. **Desenvolver procedimentos de solução do problema de pessoal de carreiras específicas no serviço público federal quando da extinção do órgão, iniciando pelo pessoal da extinta FRP. IJ**
5. **Desenvolver metodologia para avaliar o desempenho das unidades administrativas do serviço público federal, iniciando pelo Depex. SM**
6. **Desenvolver sistema de normativos internos para o Depex. SM**
7. **Revisar os processos de trabalho e estrutura organizacional do Depex. SM**
8. **Desenvolver metodologia objetiva para avaliar o desempenho do servidor público federal, iniciando pelo Depex. IJ**

Projetos Estruturantes

Projetos em execução ou a iniciar, conduzidos pela equipe do Gabinete Depex, que proporcionarão as condições necessárias para execução do planejamento estratégico.

9. **Definir dotação de pessoal ótima para o Depex. IJ**
10. **Desenvolver soluções para automatização de processos e de solicitação de serviços ao Depex. AF**
11. **Revisar a estrutura de pastas e regras de acesso à Rede Depex. AF**
12. **Desenvolver processo de transposição dos servidores dos Ex-territórios para os quadros da União. AF**
13. **Revisar e desenvolver páginas da Intranet e Internet do Depex. AF**
14. **Estudar e propor soluções de acesso remoto aos serviços do Depex (ex.: ATM, Smartphone). AF**
15. **Viabilizar a transferência, para o órgão competente, da gestão do quadro de pessoal e folha de pagamento de pagamento de professoras de ex-territórios. DJ**
16. **Viabilizar a transferência, para o órgão competente, da gestão da folha de pagamento dos policiais militares e do corpo de bombeiros dos ex-territórios. DJ**

Projetos Estruturantes

Projetos em execução ou a iniciar, conduzidos pela equipe do Gabinete Depex, que proporcionarão as condições necessárias para execução do planejamento estratégico.

- 17. Otimizar procedimentos operacionais relativos à gestão de processos administrativos e judiciais referentes à complementação de aposentadorias de ferroviários, adotando medidas que tornem possível a transferência da gestão e condução dos requerimentos administrativos de concessão do benefício para o INSS. DJ**
- 18. Criar manuais para os processos Fopag (fluxo, normatização, procedimentos e controles). HI**
- 19. Revisar os contratos Fopag com bancos. HI**
- 20. Instituir sistema de controles internos - índices de conformidade. HI**
- 21. Revisar os processo de Reversão de Créditos e regularizar estoque Depex. HI**
- 22. Análise do processo: Demandas Judiciais – CGGES. HI**
- 23. Analisar/Encaminhar PAD – CGGES HI**

Legendas:

AF – Anderson e França

DJ – Daniela e Jusué

HI – Henriette e Ismael

IJ – Irene e Júlio

SM – Scott e Malafatti