

AGÊNCIA
BRASILEIRA
DE INOVAÇÃO

www.finep.gov.br

Aqui tem
FINEP

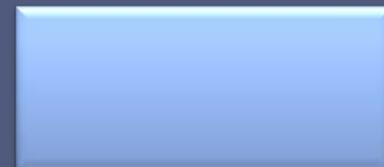
ÁREA DE RECURSOS HUMANOS - ARH

Novo Modelo de Gestão de Pessoas

09/06/2010



Ministério da
Ciência e Tecnologia



Agenda

- ✓ **Diagnóstico Organizacional (2007-09)**
- ✓ **Novo Modelo de Gestão de Pessoas (2009-11)**

Diagnóstico Organizacional

- ✓ **Pesquisa Exame 2007**
- ✓ **Plano de Gestão Estratégica – GT4**
- ✓ **ACT – Sindicato dos Bancários**
- ✓ **Saída funcionários concursados**
- ✓ **Subsistemas de RH desestruturados**
- ✓ **Recomendações DEST**
- ✓ **Decreto 5707/06**

Diagnóstico Organizacional

Plano de Gestão Estratégica

GT4 – Cultura Organizacional e RH Recomendações

- ✓ **Gestão por Competências**
- ✓ **Novo Plano de Cargos e Carreiras**
 - ✓ Valorização da carreira
 - ✓ Regras definidas para ascensão
 - ✓ Estímulo à contínua capacitação

Diagnóstico Organizacional

Novo Posicionamento



Inovação em todo lugar

Aqui tem
FINEP

Diagnóstico Organizacional

Gestão por Competências

- ✓ **Permite integração dos subsistemas**
- ✓ **Definição clara dos eixos de carreira e de seus requisitos**
- ✓ **Programas de desenvolvimento atrelados à avaliação de desempenho**
- ✓ **Alinhamento com as necessidades estratégicas da FINEP**
- ✓ **Recomendações do DEST e do GT4**

Novo Modelo de Gestão de Pessoas

- ✓ **Elaboração do Termo de Referência**
- ✓ **Aprovação pela Diretoria Executiva e Conselho de Administração**
- ✓ **Apresentações para todas as áreas (cerca de 130 funcionários)**
- ✓ **Processo de seleção e contratação**

Novo Modelo de Gestão de Pessoas - **Premissas**

- ✓ Participação e envolvimento do corpo funcional
- ✓ Transparência e Comunicação
- ✓ Convergência com o PGE, em geral e o com GT4, em particular
- ✓ Acompanhamento constante por parte das instâncias decisórias (DIREX, CA e DEST)
- ✓ Articulação com outras áreas/ projetos estratégicos da Empresa – sistemas e processos

Novo Modelo de Gestão de Pessoas – Pilares

- ✓ **Alinhamento com os objetivos da FINEP**
- ✓ **Fundamentado em Competências (elemento central do modelo)**
- ✓ **Foco no desenvolvimento e no reconhecimento das pessoas**
- ✓ **Integração dos subsistemas de Gestão de Pessoas**

Novo Modelo de Gestão de Pessoas – Principais Produtos

- ✓ **Diagnóstico Organizacional**
- ✓ **Plano de Transferência de Tecnologia**
- ✓ **Definição dos Eixos de Carreira**
- ✓ **Definição das Competências Individuais**
- ✓ **Pesquisa Salarial e de Benefícios**
- ✓ **Proposta de Plano de Cargos, Carreira e Remuneração**
- ✓ **Política de Treinamento e Desenvolvimento**
- ✓ **Metodologia de Avaliação de Desempenho**

Novo Modelo de Gestão de Pessoas

Fatores Críticos de Sucesso

- ✓ **Coordenação Equipe FINEP – suporte FIA**
- ✓ **Capacitação e Transferência de Tecnologia**
- ✓ **Apresentações ao corpo funcional**
- ✓ **Monitoramento do ambiente interno – “gerenciamento das expectativas”**
- ✓ **Regras para migração para o novo plano**
- ✓ **Assessoria Jurídica**

Novo Modelo de Gestão de Pessoas

Estágio Atual

- ✓ **Produto 1: Entregue**
 - ✓ **Diagnóstico Organizacional**
 - ✓ **Plano de Transferência de Tecnologia**
 - ✓ **Plano de Trabalho**
 - ✓ **Plano de Comunicação**
 - ✓ **Palestras de Sensibilização (Corpo Diretivo, Gerencial e Funcional): Participação de 236 pessoas**

Novo Modelo de Gestão de Pessoas

Estágio Atual

- ✓ Produto 2: Definição das diretrizes para o novo modelo
- ✓ Produto 3: Pesquisa Salarial e de Benefícios
- ✓ Produto 4: Elaboração do novo plano
 - ✓ Realização de Workshops com Grupo de Modelagem (previsão 6)
- ✓ Apresentações ao Corpo Funcional e DEST

MUITO OBRIGADO!

Israel Marco Péres Neto

Chefe do Depto Administração de Recursos Humanos – DARH

iperes@finep.gov.br (21) 2555-0290

Julio Cesar Imenes de Medeiros

Superintendente da Área de Recursos Humanos – ARH

jcimenes@finep.gov.br (21) 2555-0235