

AGÊNCIA  
BRASILEIRA  
DE INOVAÇÃO

[www.finep.gov.br](http://www.finep.gov.br)

Aqui tem  
FINEP

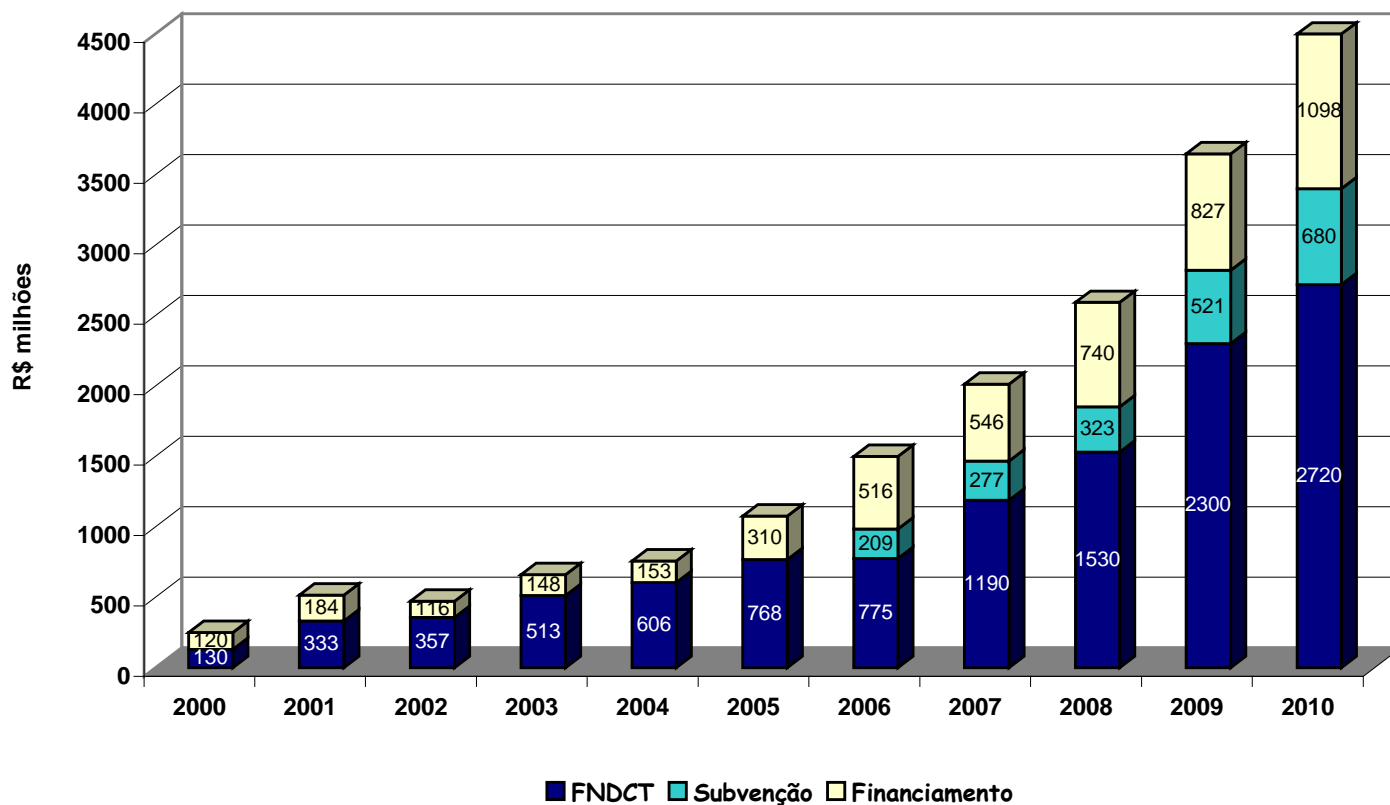
# Gestão Estratégica FINEP

**DEST, 09/06/2010**



Ministério da  
Ciência e Tecnologia

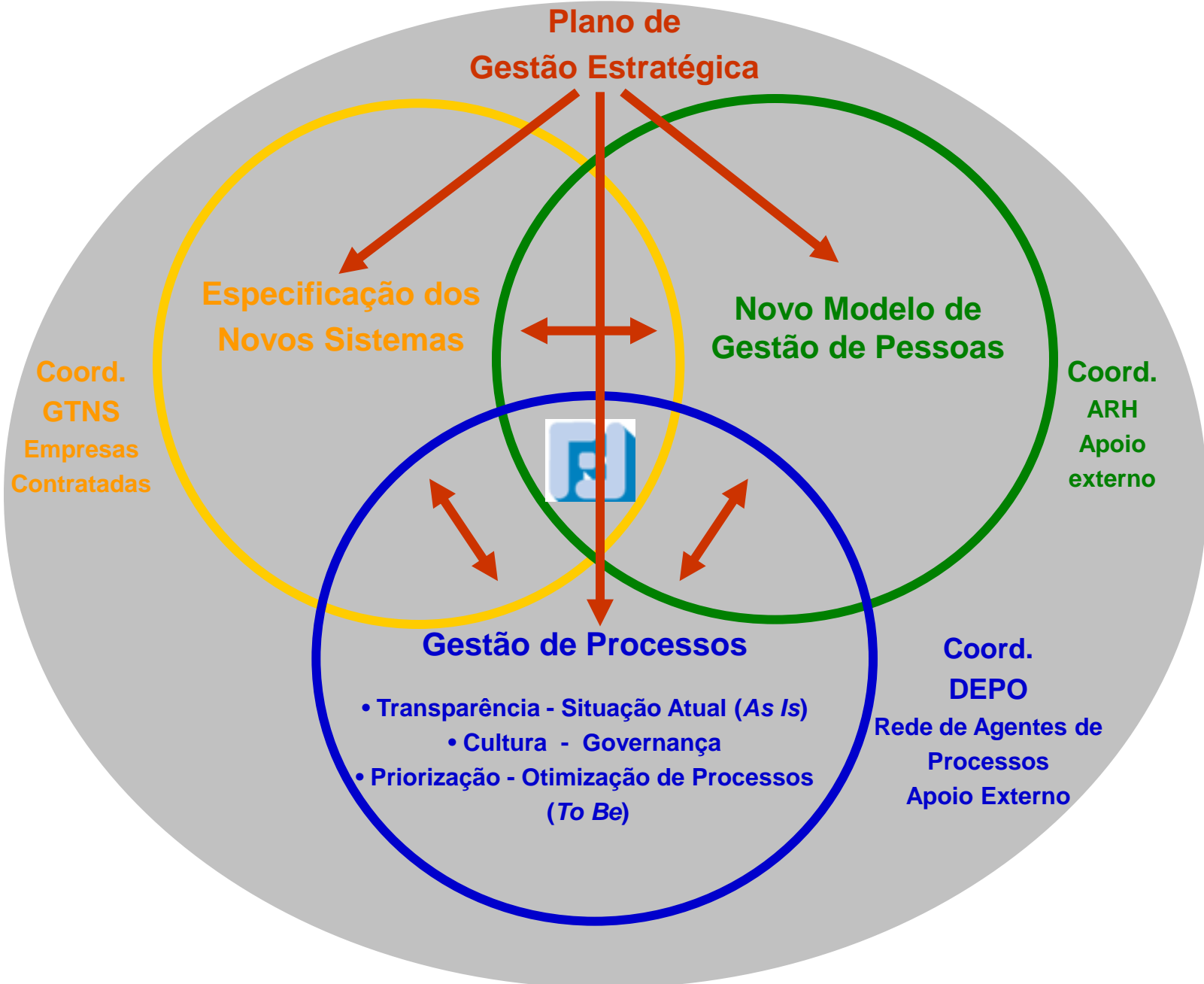
# Evolução dos Recursos para Financiamento Por Modalidade



Inovação em todo lugar

Aqui tem  
FINEP

# Ações integradas para o aperfeiçoamento da gestão



Inovação em todo lugar

Aqui tem  
**FINEP**

## Marcos referenciais do PGE

- ✓ Visão de Futuro
- ✓ Missão
- ✓ Perfil de Atuação
- ✓ Valores Institucionais
- ✓ Diretrizes Estratégicas
- ✓ Plano de Ação 2010-2011

## Visão de Futuro

**Transformar o Brasil  
por meio da Inovação.**

Inovação em todo lugar

Aqui tem  
**FINEP**

## Missão

Promover  
o desenvolvimento econômico e social do Brasil  
por meio do fomento público  
à Ciência, Tecnologia e Inovação  
em empresas, universidades, institutos  
tecnológicos e outras instituições  
públicas ou privadas.

## Perfil de Atuação

Atuar em toda a cadeia da inovação,  
com foco em ações estratégicas, estruturantes  
e de impacto para a sociedade.

# Valores Institucionais

<b>Valor institucional</b>	<b>Idéias-força</b>
<b>Visão estratégica</b>	Visão de longo prazo, alinhamento com projeto nacional, sustentabilidade.
<b>Compromisso público</b>	Ética, transparência, comprometimento, sustentabilidade.
<b>Excelência na gestão</b>	Foco em resultado, foco no cliente, comunicação, profissionalismo, melhoria contínua, resiliência, sustentabilidade.
<b>Valorização da pessoa</b>	Comprometimento, profissionalismo, gestão participativa, valorização de competências, reconhecimento do capital humano, capacitação e desenvolvimento; clima organizacional favorável.
<b>Atitude inovadora</b>	Criatividade, pluralidade, ousadia, renovação, aprendizagem, dinamismo e flexibilidade.

## Diretrizes Estratégicas (12)

12. Valorizar e capacitar os recursos humanos como principal ativo da empresa.

## Ações Estratégicas (47)

- **D12 - VALORIZAR E CAPACITAR OS RECURSOS HUMANOS COMO PRINCIPAL ATIVO DA EMPRESA**
- 44 - *Elaborar e implementar sistema de gestão por competências que deve nortear a evolução nos cargos e nas carreiras da empresa*
- 45 - Implementar programa de formação, capacitação funcional e educação continuada de seus funcionários
- 46 - Implementar novo plano de cargos e salários
- 47 - Viabilizar proposta de PLR