

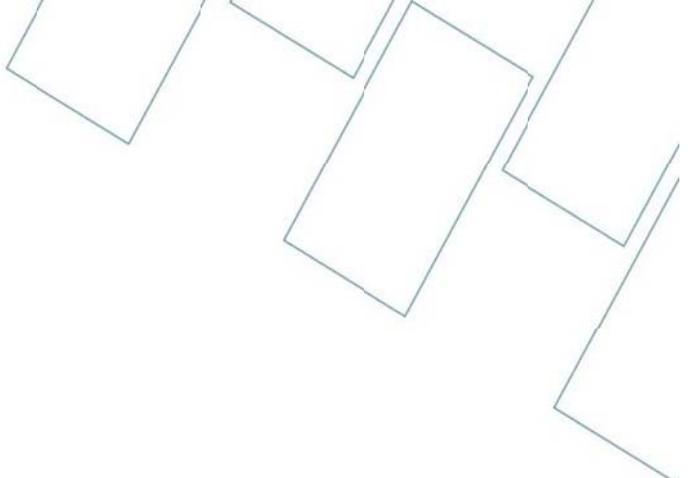
Projeto Sigepe

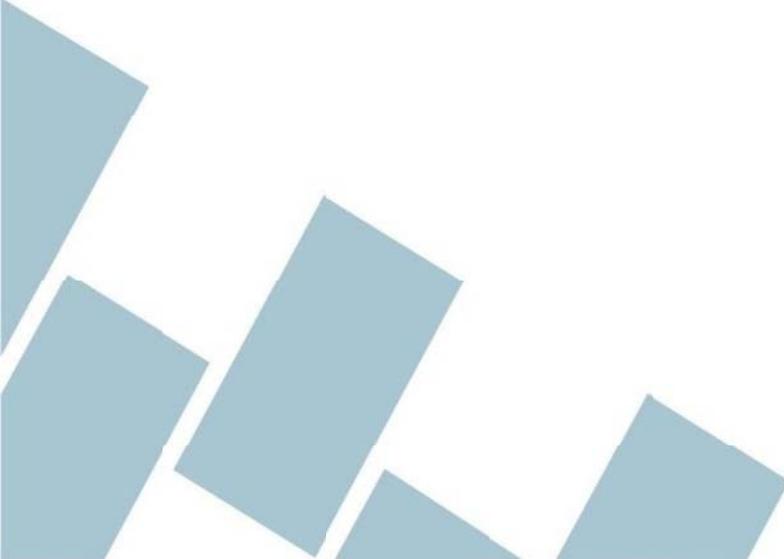
Gestão em Destaque

Novo Sistema de Gestão de Pessoas do Governo Federal (SIGEPE)

[05/08/2014]

Agenda



- Conheça o SIGEPE
 - Modelo de Governança
 - Gestão do Projeto
 - Dúvidas e Sugestões
- 

Conheça o Sigepe – Principais Números

- 1.2 milhões de pessoas na folha (Adm. Direta, autárquica e fundacional)
- 219 órgãos, com 1.126 Unidades Pagadoras
- Folha de Pagamento R\$ 117,6 bilhões/ano
- Mais de 18 mil usuários cadastrados
- 1.650 acessos simultâneos ao SIAPE
- Mais de 150 carreiras/Planos de cargos e cerca de 3.000 cargos

BEP - MAI/2014

Conheça o Sigepe – Objetivo e Escopo

- **Objetivo**

- Desenvolver uma nova solução tecnológica, completa, para substituir a família Siape na gestão de pessoas do Governo Federal, trazendo mais praticidade, automação, segurança, robustez, focando nas atividades de gestão e abrangendo todas as disciplinas de RH.

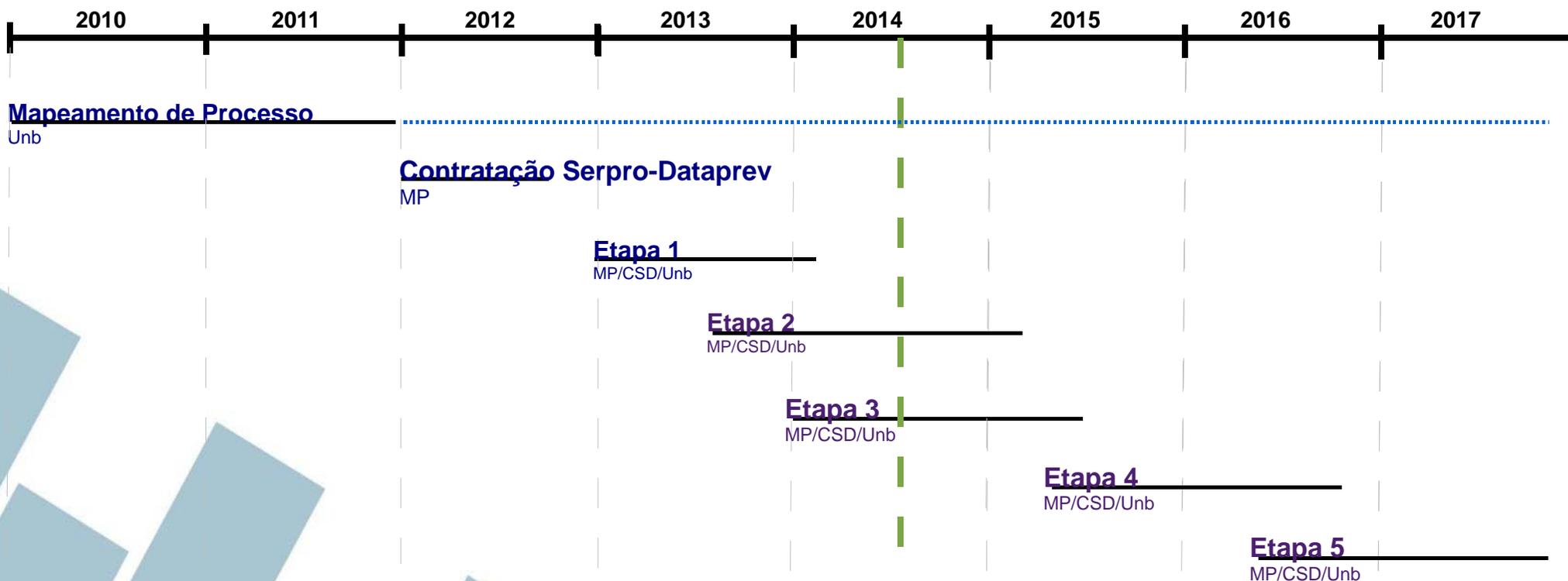
- **Escopo**

- **Todo o ciclo de vida de gestão de pessoas:** Estruturação da Força de trabalho, Seleção, Ingresso, Desenvolvimento Funcional (...), Folha de Pagamentos e Desligamento
- 20 funções / ~40 macro-processo / ~300 processos

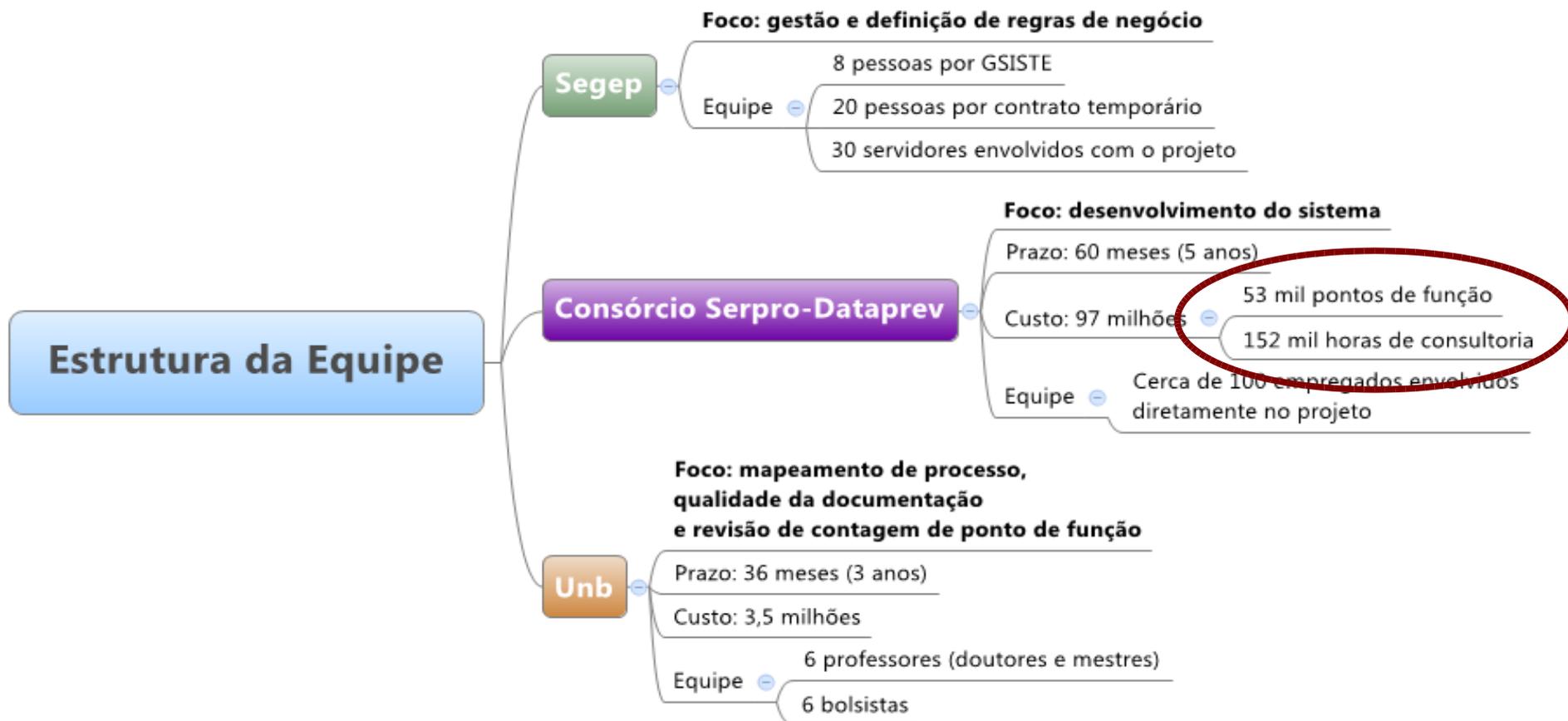


Conheça o Sigepe – Marcos do Projeto

- Mapeamento de Processo: **concluído** em 12/2011
- Contratação de Fornecedor: **concluído** em 09/2012
- Desenvolvimento e Implantação (divido em 5 etapas):
 - Etapa 1: **concluída** em Jan/2014 (Siorg, Sicaj, Portal, Relatórios Gerenciais)
 - Etapa 2: **em andamento** (anistiados, consignações, desenvolvimento, desempenho, PA, PSPC...)
 - Etapa 3: **iniciada** (cadastro de pessoas, cargos, ingresso, movimentação, afastamentos...)
 - Etapa 4: **planejada** (folha de pagamentos, benefícios, compensações de RH, gestão funcional...)
 - Etapa 5: **planejada** (saúde, segurança, dw)

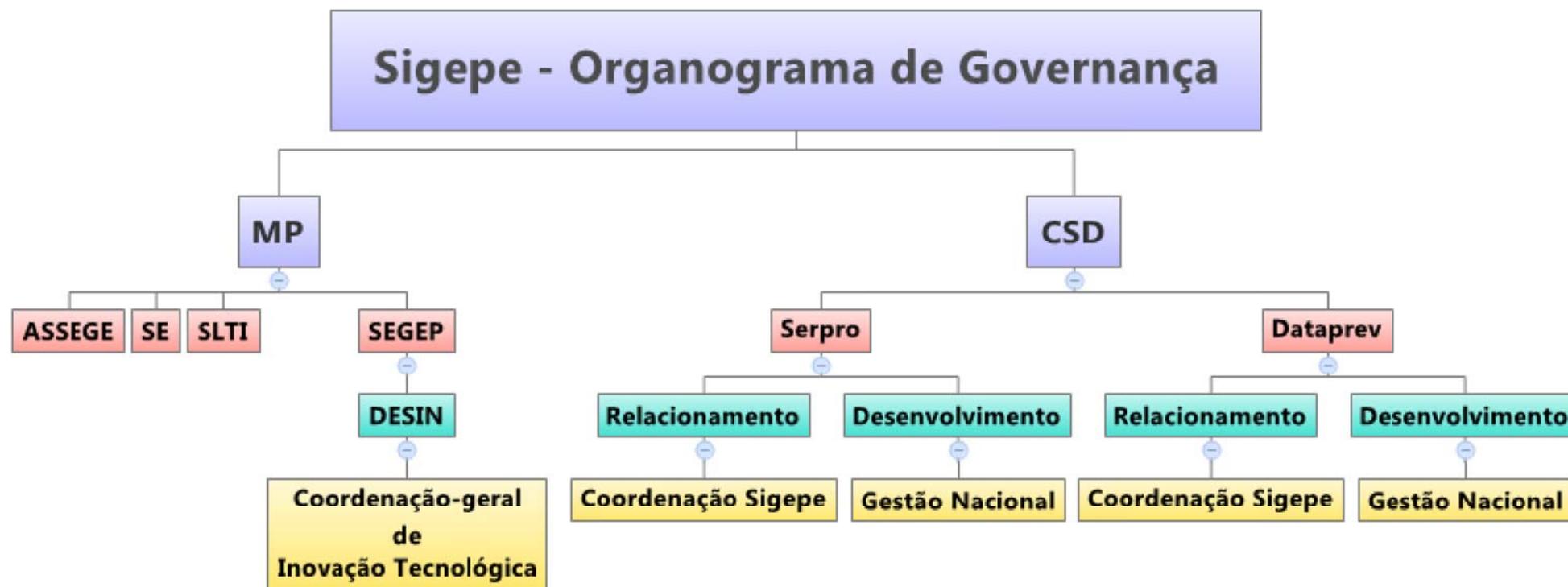


Conheça o Sigepe – Estrutura da Equipe



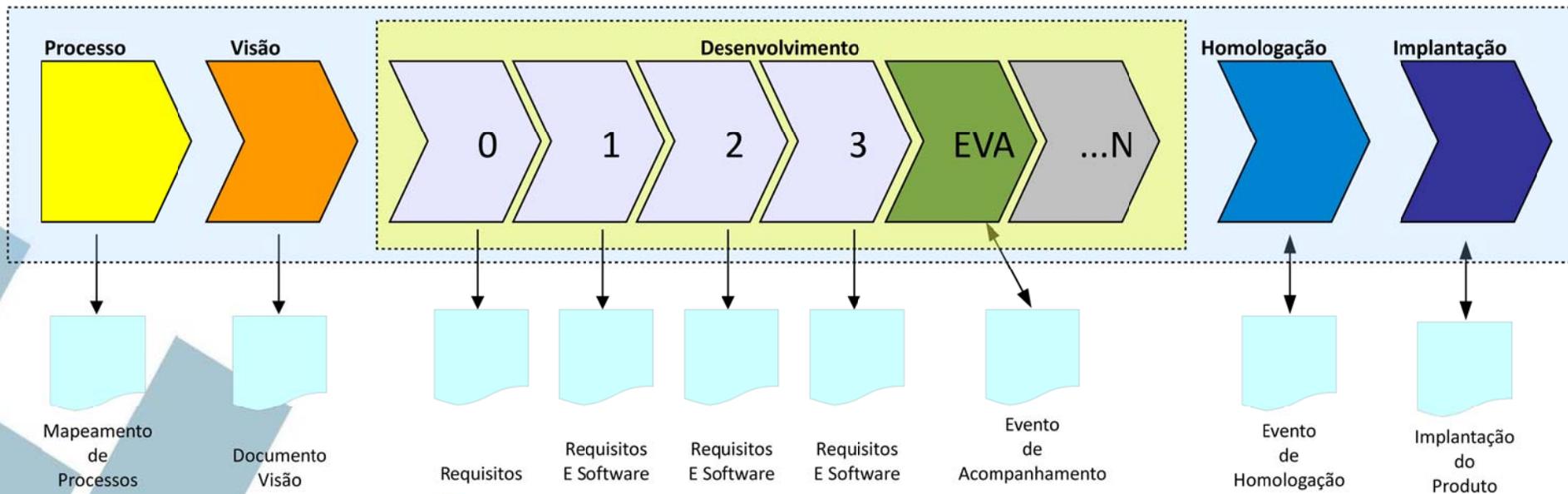
Modelo de Governança – Processo Decisório

- **Comitê Estratégico (Quadrimestral):**
Definir estratégias globais/Supervisionar indicadores globais
- **Comitê Executivo (Bimestral):**
Monitorar andamento do projeto/Supervisionar indicadores
- **Comitê Gestor (Quinzenal):**
Priorizar subprojetos/Orientar tratamento de problemas.

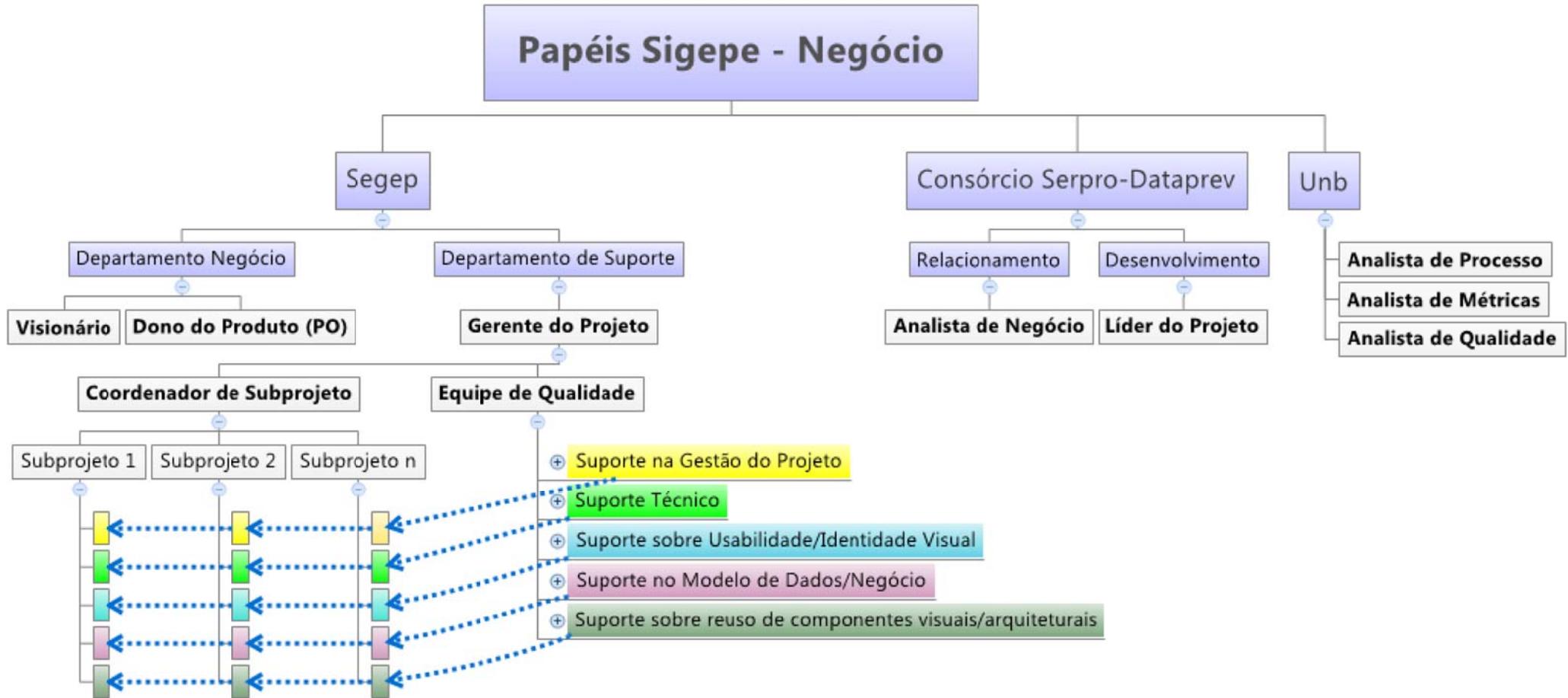


Gestão do Projeto - Metodologia

- **Aderente ao PSDS-Ágil** (de acordo com contrato)
- **Apoiada nas boas práticas do PMBoK**
- **Utiliza técnicas de gestão ágil de projetos (SCRUM, DSDM, PRINCE2):**
 - Equipe do MP integrada no espaço da fábrica
 - Time-box de 30 dias
 - Reuniões de definição/priorização de backlog
 - Reuniões de validação de entregas/repriorização de backlog
- **Ciclo de vida**



Gestão do Projeto – Papéis da Equipe



Gestão do Projeto – Controle de Qualidade

Indicadores de Eficiência Mensais

- % requisitos definidos na iteração anterior

- PF desenvolvidos
- PF de retrabalho

- Quantidade de erros encontrados na entrega
- Tempo médio entre a validação provisória e a definitiva (a partir da disponibilização do ambiente)

Indicadores de Eficiência Trimestrais

% médio de conformidades
- Usabilidade
- Qualidade da Documentação

% de divergências de contagem de PF



Checklist
Documentação:
- Casos de Uso
- Regra de Negócio
Usabilidade:
- Protótipos
- Descrição das Mensagens

Checklist
Validação:
- Software

Validação da Contagem

Gestão da Qualidade

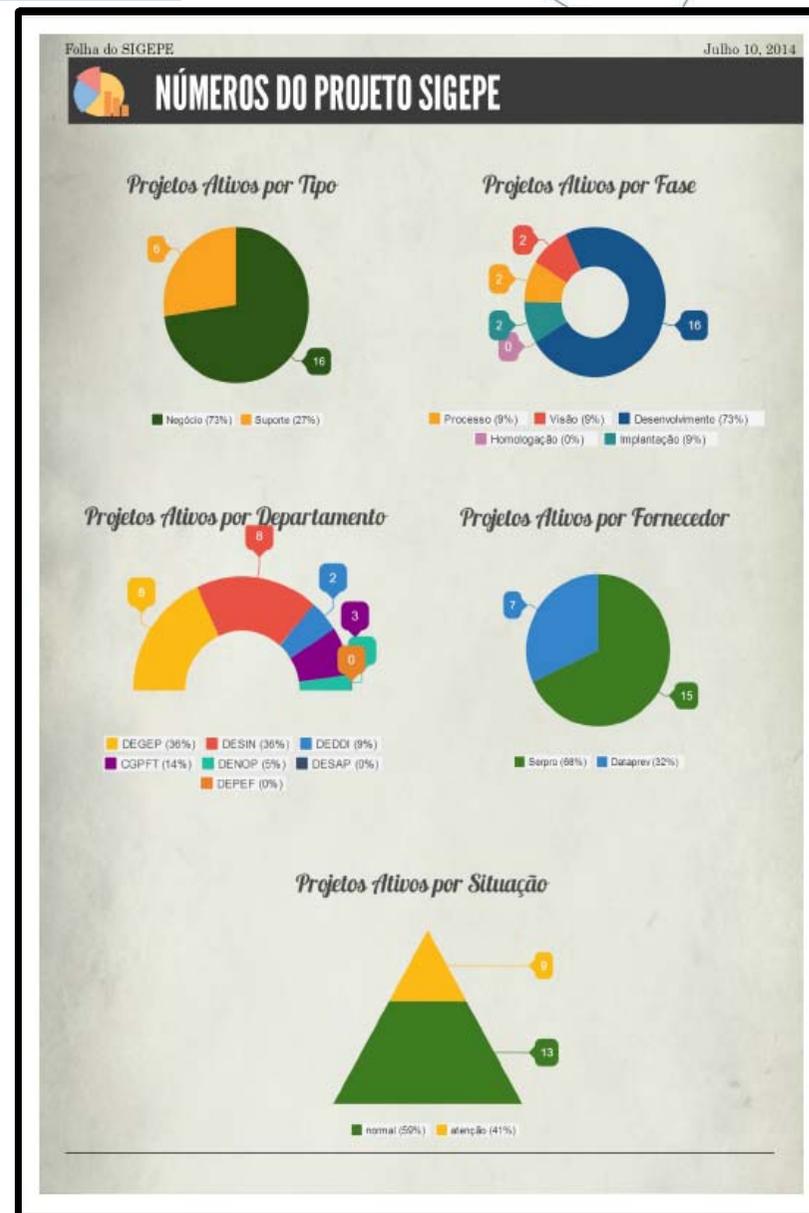
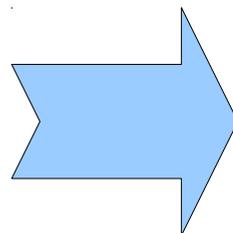
Gestão do Projeto – Acompanhamento mensal

- Planilha de Acompanhamento Mensal

1. Fase: Processo										
1.1. Quantidade de Processos	1.2. Início	1.3. Fim								
9	Ago/2013	Out/2013								
2. Fase: Visão										
2.1. Quantidade de Funcionalidades	2.2. Início	2.3. Fim	2.4. PF estimados	2.5. R\$ do DV	2.6. Status (Ref.: 2.4)					
21	Out/2013	Dez/2013	860	R\$ 247.043,60	☹					
3. Fase: Desenvolvimento										
3.1. Iteração	3.2. Dia/Mês/Ano	3.3. Requisito definido antes da iteração?		3.4. PF Desenvolvidos	3.4.1. Ocorrência 2.6	3.5. PF Retrabalho	3.6. VALIDAÇÃO + ENTREGA			
		3.3.1. AVALIAÇÃO	3.3.2. RESULTADO (%)				3.6.1. Dia/Mês/Ano	3.6.2. Quantidade de dias para validação	3.6.3. Status (Ref.: 2.4)	3.6.4. Houve indisponibilidade?
Iteração 1	10/01/14	A minoria	20	40		0	19/01/14	7	☹	NÃO
Iteração 2	23/02/14	Nenhum	0	45		0	28/02/14	5	☺	SIM
Iteração 3	02/03/14	Todos	100	30		12	09/03/14	5	☺	NÃO
Iteração 4	09/04/14	A maioria	80	0		0	18/04/14	7	☹	NÃO
Iteração 5	14/06/14	A minoria	20	80		45	19/06/14	5	☺	SIM
Iteração 6	18/07/14	Nenhum	0	76		30	20/07/14	2	☹	SIM
Iteração 7	17/08/14	A minoria	20	50		60	27/08/14	8	☹	SIM
Iteração 8	21/09/14	Nenhum	0	50		70	22/09/14	1	☹	SIM
Iteração 9	20/10/14	A maioria	80	68		145	23/10/14	3	☹	NÃO
Iteração 10	16/11/14	A minoria	20	23		46	26/11/14	8	☹	SIM
Iteração 11	24/12/14	A minoria	20	40		23	25/12/14	1	☹	SIM
Iteração 12	23/01/15	Todos	100	110		10	31/01/15	6	☹	NÃO
4. Fase: Homologação										
4.1. Qtde. de Erros	4.2. Qtde. Melhorias	4.3. Início	4.4. Fim	4.5. R\$ da Homologação						
34	23	Jan/2015	Fev/2015	R\$ 11.340,00						
5. Fase: Implantação										
5.1. Data da Implantação	5.2. Evento	5.3. Treinamento	5.4. Comunicação							
Mar/2015	Abr/2015	Abr/2015	Mai/2015							
Descrição sobre a situação do Projeto:										
Mês/Ano Avaliado	Análise Crítica									

Gestão do Projeto – Plano Integrado do Projeto

Projeto	VAV	04/14	05/14	06/14	07/14
PROJETOS DE NEGÓCIO					
RELEASE 1					
Ações Judiciais – SicaJ		H	TI	TI	TI
RELEASE 2					
Consignatários – Fase I (Cadastramento)		AJ(2) H(1)	AJ(3) H(2, 3)	AJ(4) H(4)	AJ(5) H(5)
Anistiados		8 EV	9	10	11
Gestão do Desempenho		15	16	17	18 EV
Gestão do Desenvolvimento – (Diagnóstico)		5	6 EV	7	7
PSPC		6	7	8, QDO	8, H
Pensão Alimentícia		5 EV	5, 6	6	7
Novo Siorg – Fase II (Gestão do Processo)		2.1(1) H(2,0)	2.1(1) H(2,0)	2.1(3) H(2,0)	2.1(4) H(2,0)
RELEASE 3					
Cargos e Ocupações		2 3	4 EV	5	6
Ingresso (Release I)		BKL, 0	BKL, 0	BKL, 0	1
Seleção de Pessoas		MP	MP	MP	DP, EV
Movimentação de Pessoas		MP	MP	MP	MP
Consignatários – Fase II (Apuração e Denúncias)		MP, DV	DP	DV	0
FUNPRESF		0	1	H	-
Portal do Servidor (Consignações) versão 1.1		-	-	0	0
Boletim de Gestão de Pessoas		DP	DP	DV	0
PROJETOS DE SUPORTE					
RELEASE 3					
Tabelas Auxiliares I		4	5, H	H(1,0)	H(1,0)
Tabelas Auxiliares II		-	-	DV	DV
GERID - Gestão de Identidade		3	4, EV	5	6
Máquina de Processo – IV		DV	DV, 0	1	2
Gestão Eletrônica de Documento – GED		1	2 (DAS)	3	4
Assentamento Funcional Digital Sigepe - AFD		1	2 (DAS)	3	4
Componentes Arquiteturais		1	2, PI	2	3



Gestão do Projeto – Folha do Sigepe



FOLHA DO SIGEPE

Edição 03/14 Julho 10, 2014

Evento de Lançamento do Siorg, Sigepe e Gespública



13/08/2014

No dia 09/06/2014 foi realizado o evento de lançamento dos produtos Siorg e Sigepe. O evento foi aberto pela Secretária de Gestão Pública (Ana Lúcia Amorim) e pela Secretária-executiva do MP. Elas destacaram a importância destes produtos para a melhoria da gestão das estruturas organizacionais e da gestão de pessoas do Governo Federal.

O Novo Siorg foi apresentado, destacando-se suas principais funcionalidades: gestão das tabelas de órgãos/entidades e cargos em comissão/funções de confiança, gestão das unidades organizacionais por meio dos Decretos Presidenciais e gestão das unidades organizacionais por meio dos Regimentos Internos de cada órgão/entidade. Além destas funcionalidades, ressaltou-se a integração que o Novo Siorg irá proporcionar ao ser a referência única da tabela de unidades organizacionais para todos os sistemas da Administração Pública.

Posteriormente, o projeto Sigepe foi apresentado. O secretário-adjunto Mauro Pessoa destacou os produtos que já foram entregues no primeiro ano do projeto (Portal de Serviços do Servidor, Portal de Gestão de Pessoas, Canal de Informações Gerenciais, Cadastramento de Consignatários e Acesso Judiciário) e discursou sobre as próximas entregas que serão realizadas ao longo dos próximos 4 anos.

Workshop de Gestão de Desenvolvimento

No dia 16/06/2014, o Ministério do Planejamento promoveu um workshop a respeito do módulo de Gestão de Desenvolvimento de Pessoas. Reuniram-se integrantes de vários órgãos (UFPA, Minist. da Fazenda, Minist. da Educação, CGU, ANAC, entre outros) para discutir o processo de mapeamento de competência, que será informatizado pelo Sigepe. Durante a reunião, tratou-se sobre as principais etapas do mapeamento (análise documental, definição de competências candidatas, realização de grupos focais, aprovação das competências definitivas, avaliação de competência etc) e sobre os atributos inerentes à uma competência. Após o workshop, houve uma repriorização do backlog do projeto e funcionalidade de cadastramento de competência foi definida como a próxima funcionalidade a ser desenvolvida.

O workshop aproximou o MP dos demais órgãos/entidades, que estão atuando como parceiros para o desenvolvimento de um sistema que realmente atenda as necessidades da área. Atualmente, o Siape não contempla este módulo e os órgão/entidades demonstraram ansiedade (positiva) pela conclusão deste projeto.

Destaca-se que um bom mapeamento de competências gera insumos para diversas outras áreas de gestão de pessoas: Seleção de Pessoas (para realizar concursos públicos que possam suprir as lacunas de conhecimento da organização), Capacitação de Pessoas (para direcionar os treinamentos dos servidores) e Avaliação de Desempenho (para que a avaliação ocorra sobre as competências que um servidor tem de desempenhar).

Nova versão do padrão de usabilidade do Sigepe

Durante os últimos 3 meses, as equipes do MP e do Consórcio Serpro-dataprev têm estudado a respeito da usabilidade dos sistemas e se reuniram para construção de uma nova versão do padrão de usabilidade do Sigepe. A nova versão traz elementos que ainda não haviam sido padronizados (como os nomes dos botões), bem como boas práticas de usabilidade de sistema (como o alinhamento dos campos, o uso de modais).

Em breve haverá uma reunião com os líderes dos projetos para publicação da nova versão. Em paralelo, as equipes já estão discutindo as próximas versões deste padrão, com mudanças inclusivas e na identidade visual do sistema e no fluxo de navegação das telas.

Componentes de Registro de Eventos e Erros Disponíveis

O Componente de Registro de Eventos foi desenvolvido em abril e o de Registro de Erros em maio de 2014 e, em junho, foi utilizado pelo projeto de Cargos e Ocupações (piloto no registro de eventos). Os resultados foram positivos e em julho os componentes estarão disponíveis para todos os demais projetos. Deverá ser adicionado no backlog de cada projeto um item para a inclusão do log sua funcionalidade que já foram desenvolvidos.

É importante, durante a construção de cada funcionalidade, que o PO e sua equipe definam as informações críticas a serem monitoradas pelo componente de Registro de Eventos. Ressalta-se a importância deste componente. A área de gestão de pessoas é bastante sensível por tratar diretamente com os servidores públicos e por trabalhar com o dinheiro público. Hoje, infelizmente, é bastante comum a identificação de fraudes no Siape. Muitos processos administrativos disciplinares são alertas mensalmente para apurar o uso mal intencionado do sistema. O Ministério do Planejamento recebe frequentemente pedidos da Polícia Federal para visualização dos Logs do Siape, com objetivo de apurar suspeitas e confirmar os responsáveis pelas atualizações indevidas no sistema.

No Sigepe precisamos manter e melhorar o nível de rastreabilidade das operações do sistema. O componente de log foi desenvolvido de maneira bastante criteriosa para que não comprometa o desempenho do sistema e garanta que todas as operações sejam auditadas. As informações dos logs de cada módulo serão transmitidas para uma base central e será construído um DW para facilitar a consulta e a geração de estatísticas.

Folha do SIGEPE
Julho 10, 2014



NÚMEROS DO PROJETO SIGEPE

Projetos Ativos por Tipo

Negócio	73%
Suporte	27%

Projetos Ativos por Fase

Processo	9%
Visão	9%
Desenvolvimento	73%
Homologação	0%
Implantação	9%

Projetos Ativos por Departamento

DEGP	36%
DESIN	36%
DEDDI	9%
CGPFT	14%
DENOP	5%
DESAP	0%
DEPEF	0%

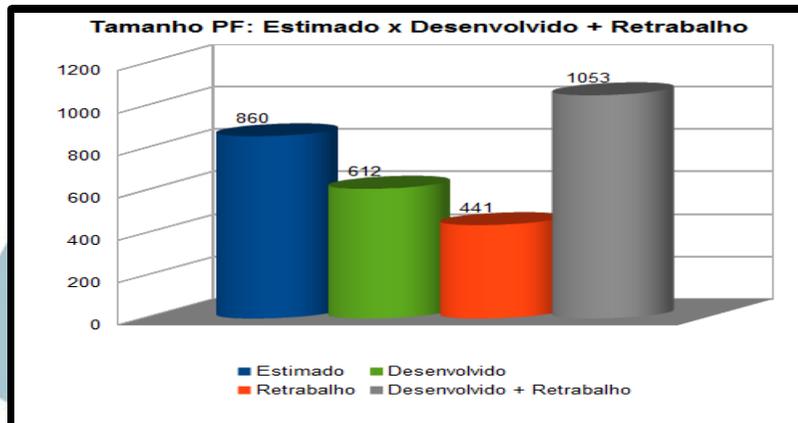
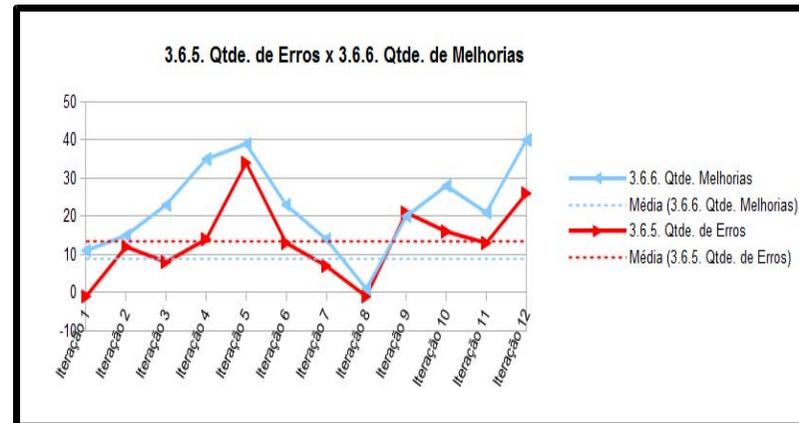
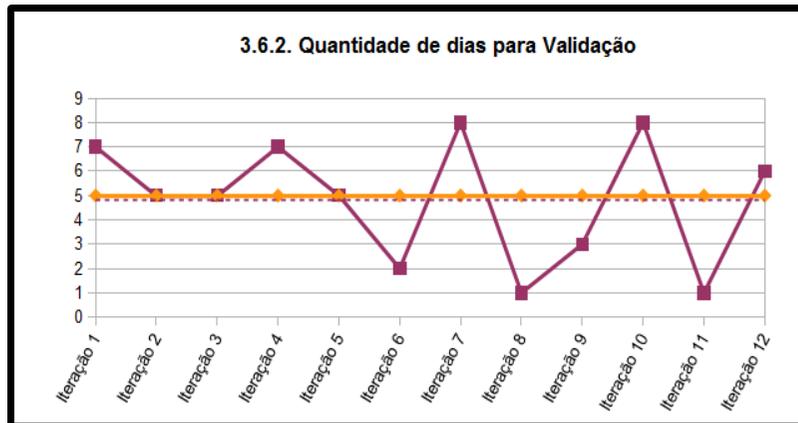
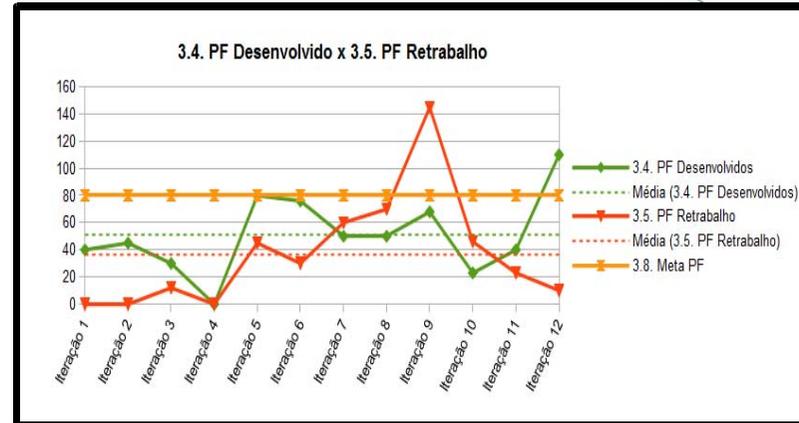
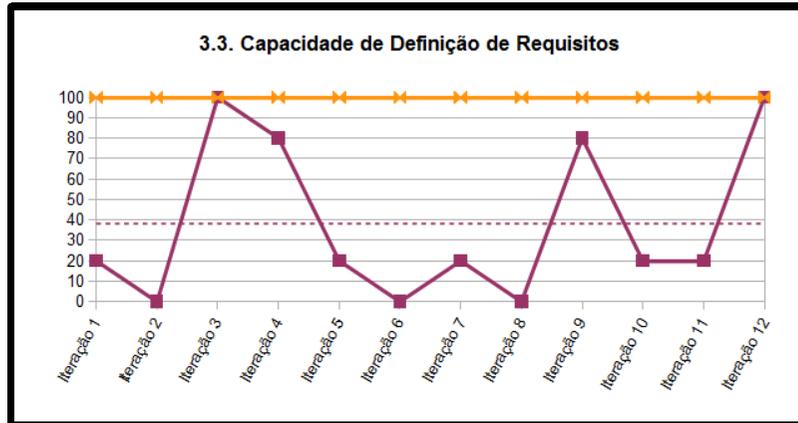
Projetos Ativos por Fornecedor

Serpro	88%
Dataprev	32%

Projetos Ativos por Situação

normal	50%
atenção	41%

Gestão do Projeto – Painel de Controle



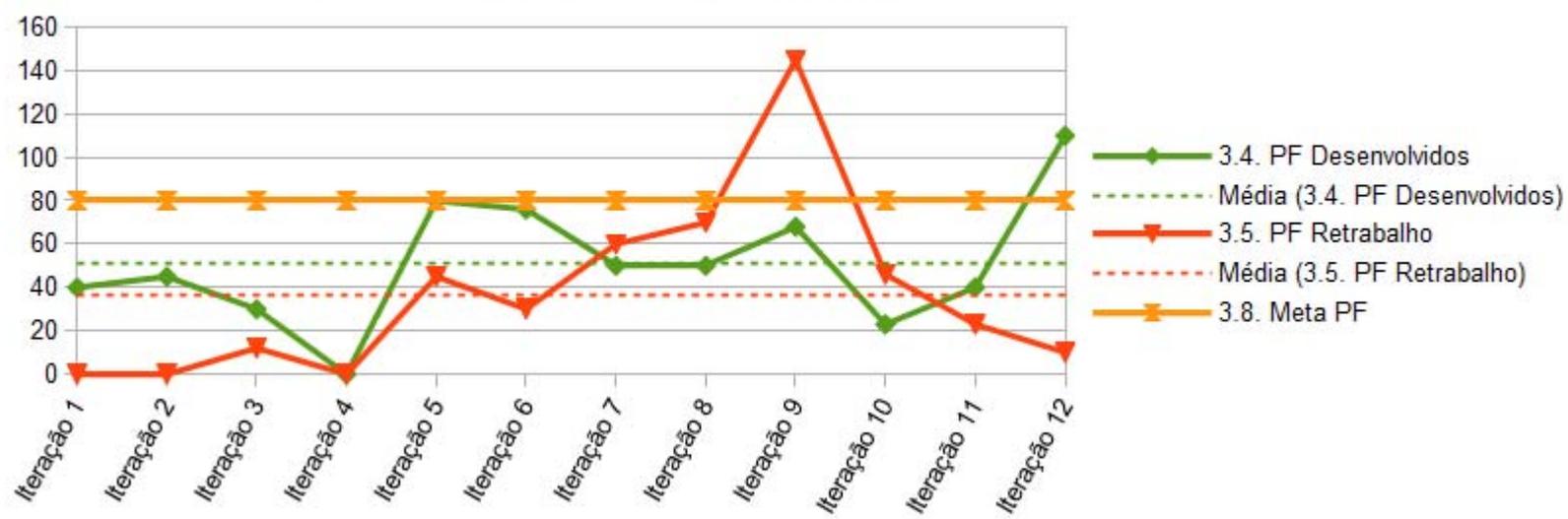
Gestão do Projeto – Painel de Controle

3.3. Capacidade de Definição de Requisitos

3.4. PF Desenvolvido x 3.5. PF Retrabalho

Iteração 1
100
90
80
70
60
50
40
30
20
10
0

3.4. PF Desenvolvido x 3.5. PF Retrabalho

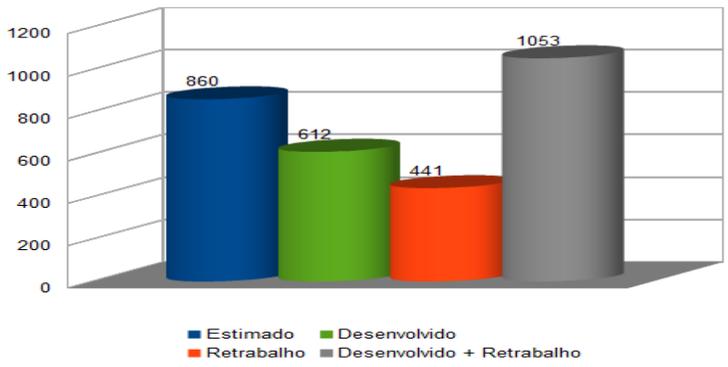


9
8
7
6
5
4
3
2
1
0

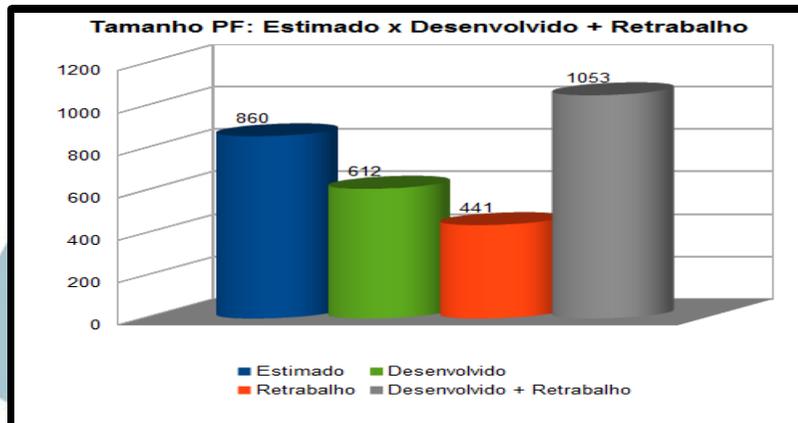
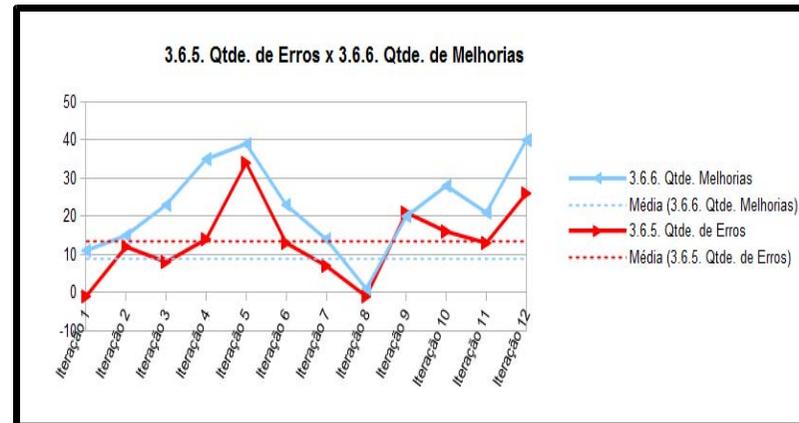
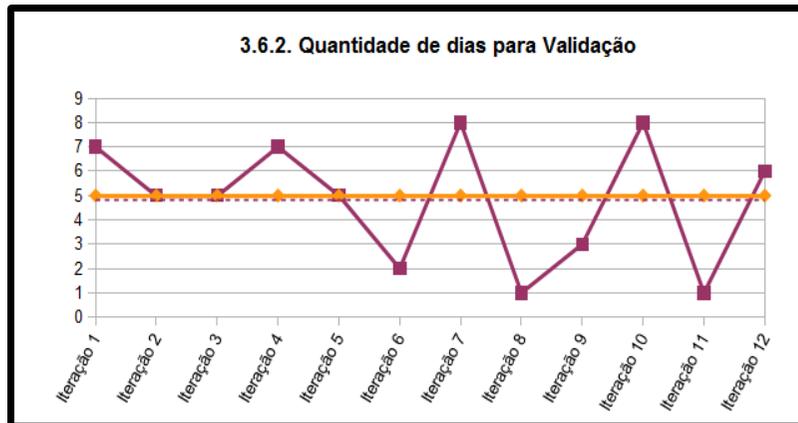
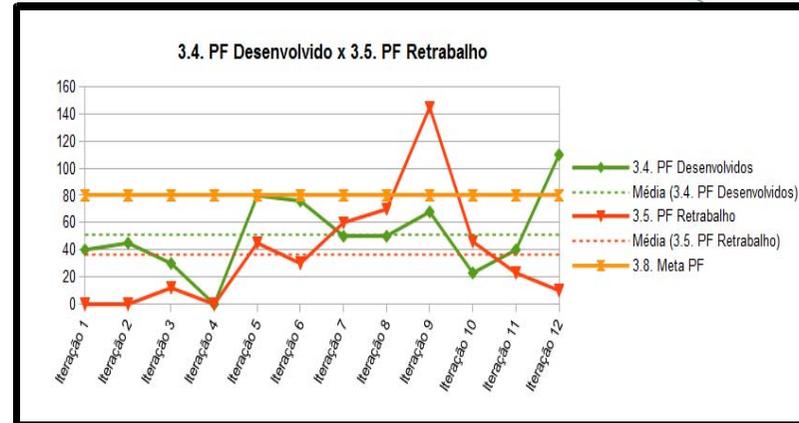
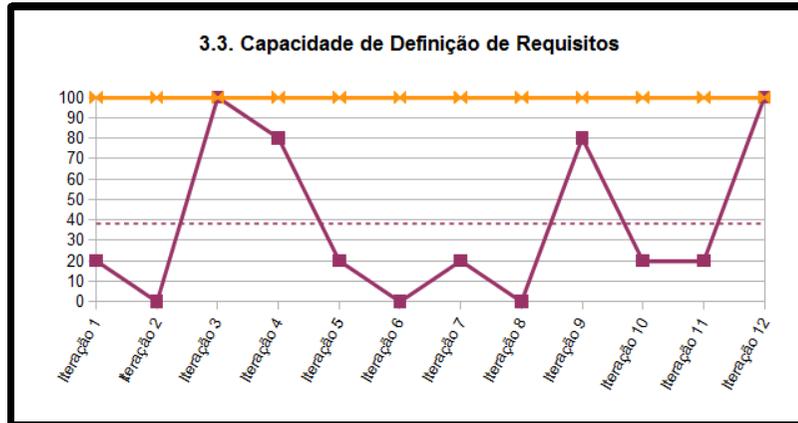
Iteração 1
Iteração 2
Iteração 3
Iteração 4
Iteração 5
Iteração 6
Iteração 7
Iteração 8
Iteração 9
Iteração 10
Iteração 11
Iteração 12

Iteração 1
Iteração 2
Iteração 3
Iteração 4
Iteração 5
Iteração 6
Iteração 7
Iteração 8
Iteração 9
Iteração 10
Iteração 11
Iteração 12

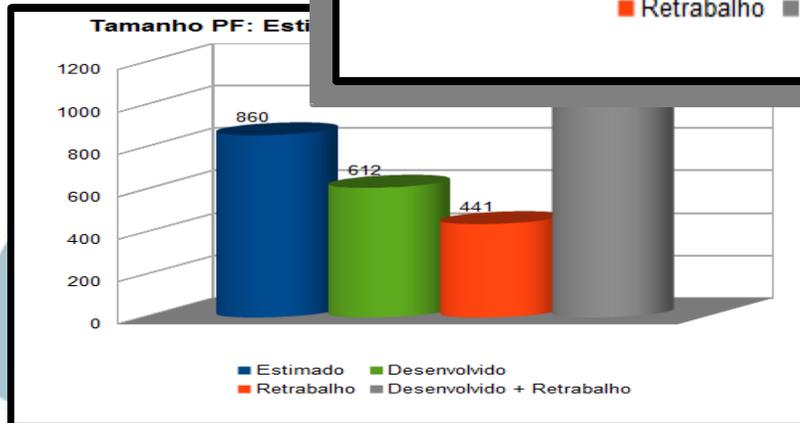
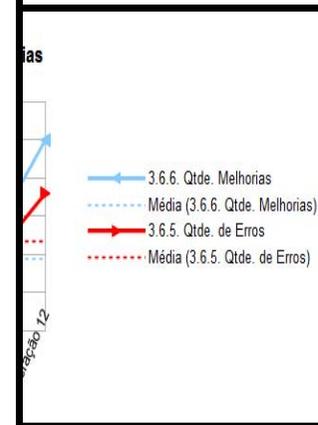
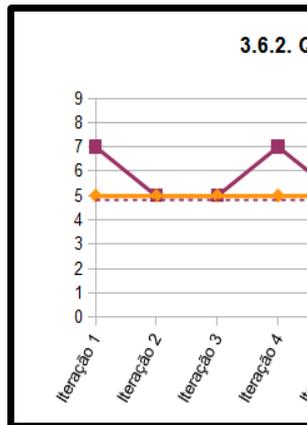
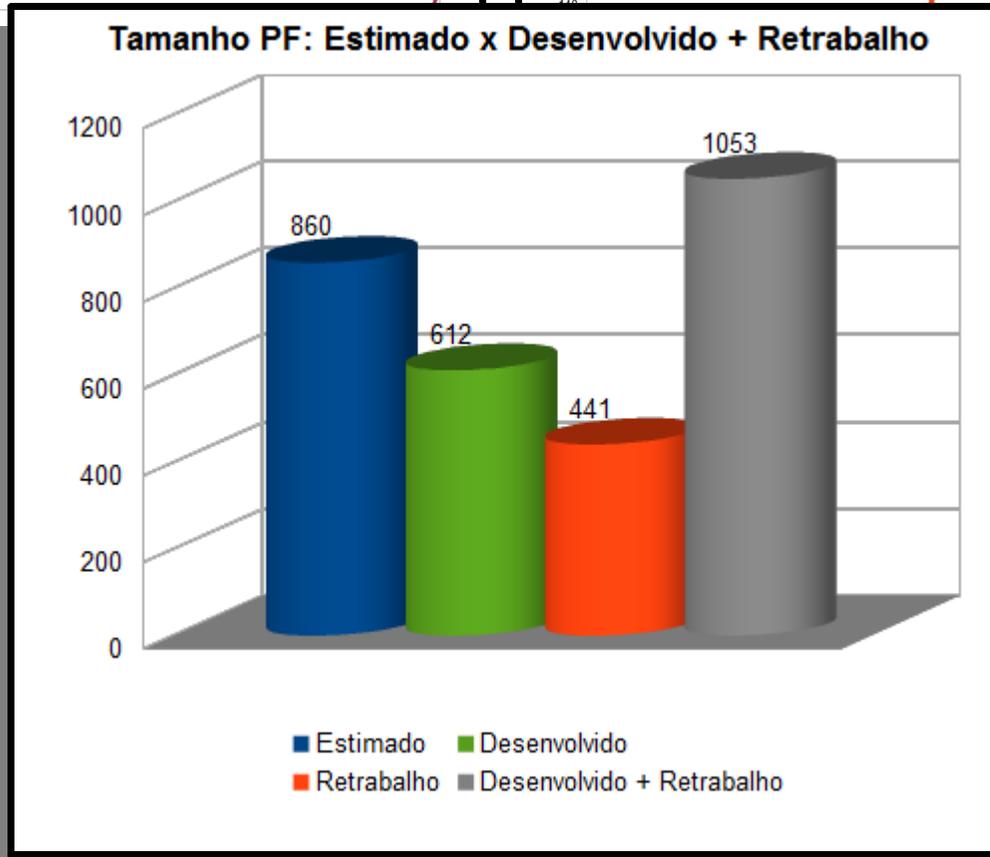
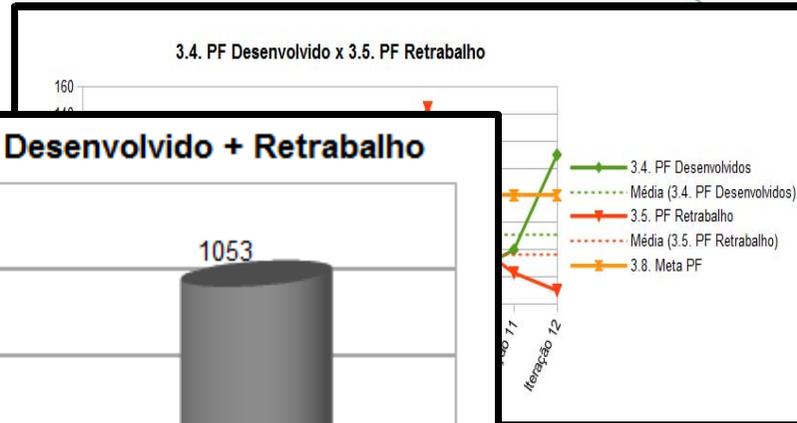
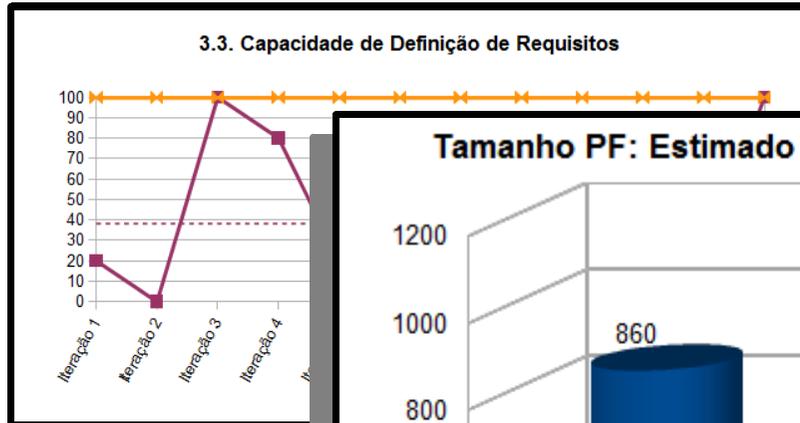
Tamanho PF: Estimado x Desenvolvido + Retrabalho



Gestão do Projeto – Painel de Controle



Gestão do Projeto – Painel de Controle



Obrigado!

Mauro Henrique Macedo Pessoa
Secretário de Gestão Pública Adjunto - MP

