

MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO

---

Secretaria de Recursos Humanos

**POLÍTICA DE GESTÃO  
DE PESSOAS DO GOVERNO FEDERAL**

Brasília, junho de 2009

---

# MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO

---

Secretaria de Recursos Humanos

## SECRETARIA DE RECURSOS HUMANOS

**A Secretaria de Recursos Humanos – SRH/MP**, órgão subordinado diretamente ao Ministro de Estado do Planejamento, Orçamento e Gestão, normatizador e supervisor do Sistema de Pessoal Civil da Administração Pública Federal - SIPEC, tem por finalidade:

- Exercer como Órgão Central do Sistema de Pessoal Civil - SIPEC, a competência normativa em matéria de pessoal civil no âmbito da Administração Pública Federal direta, das autarquias, incluídas as de regime especial e das fundações públicas;
  - Propor a formulação de políticas e diretrizes para a administração de recursos humanos, inclusive quanto à seguridade social, aos benefícios, às relações de trabalho, às carreiras, à remuneração, à capacitação e ao dimensionamento da força de trabalho;
-

# MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO

---

## Secretaria de Recursos Humanos

### **SECRETARIA DE RECURSOS HUMANOS (cont.)**

- Propor políticas e mecanismos que garantam a democratização das relações de trabalho na administração pública federal visando possibilitar a valorização do servidor e o cumprimento dos princípios da eficiência e eficácia no serviço público federal;
  - Propor o desenvolvimento e implantar sistemas informatizados de gestão de recursos humanos.
  - Exercer atividades de auditoria pessoal e de análise das informações constantes da base de dados do Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos - SIAPE
-

# MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO

---

Secretaria de Recursos Humanos

## SECRETARIA DE RECURSOS HUMANOS ESTRUTURA

A Secretaria de Recursos Humanos - SRH tem a seguinte estrutura:

I - Gabinete – GAB

II - Ouvidoria do Servidor - OUVIDORIA

III - Auditoria de Recursos Humanos – AUDIR

IV – Coordenação-Geral de Capacitação

V - Departamento de Relações de Trabalho - DERT

VI - Departamento de Administração de Sistemas de Informação de Recursos Humanos -  
DASIS

VII - Departamento de Normas, Procedimentos Judiciais e Órgãos Extintos – DENOP.

\* Comissão Especial de Anistia (embora não integre a estrutura formal, é presidida pela SRH).

---

# MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO

---

Secretaria de Recursos Humanos

## SECRETARIA DE RECURSOS HUMANOS QUADRO DE PESSOAL DA SRH

- SERVIDORES EFETIVOS: 159
  - 60 de nível superior;
  - 97 de nível intermediário; e
  - 2 de nível auxiliar.
- SERVIDORES CEDIDOS EM EXERCÍCIO NA SRH: 36
- SERVIDORES SEM VÍNCULO:
  - 31 de nível superior; e
  - 5 de nível intermediário.
- TERCEIRIZADOS: 43

**FORÇA DE TRABALHO EM EXERCÍCIO NA SRH: 274**

---

# MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO

---

Secretaria de Recursos Humanos

## **Política de Gestão de Pessoas - orientações estratégicas -**

- Negociação Permanente
  - Reconhecimento do direito da organização sindical
  - Recomposição da força de trabalho
  - Reorganização do Quadro de Pessoal da Administração Pública Federal
  - Compromisso com o equilíbrio fiscal
-

# MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO

---

Secretaria de Recursos Humanos

## **Política de Gestão de Pessoas - orientações estratégicas -**

- Reorganização do Quadro de Pessoal da Administração Pública Federal:
    - Soluções setoriais x soluções gerais
    - Criação / Reestruturação das Carreiras e Planos de Cargos
    - Valorização do sistema de mérito e revisão dos sistemas de avaliação de desempenho
    - Reestruturações remuneratórias
-

### **Aspectos Gerais - Carreiras**

A força de trabalho do Poder Executivo Federal está organizada em:

- 129 carreiras;
  - 22 Planos Especiais de Cargos – PEC's;
  - Plano Geral do Poder Executivo - PGPE;
  - Plano de Classificação de Cargos;
  - Além de cargos isolados.
-



MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO

---

Secretaria de Recursos Humanos

## **Servidores do Poder Executivo Civil**

---

# 1. Quadro de Pessoal – Poder Executivo Civil

Atualmente a SRH/MP trata de:

- **1.149.616 servidores, assim distribuídos:**

- 542.134 servidores ativos;
- 362.935 servidores aposentados; e
- 244.547 instituidores de pensão.

- **Distribuição dos servidores ativos por nível de escolaridade:**

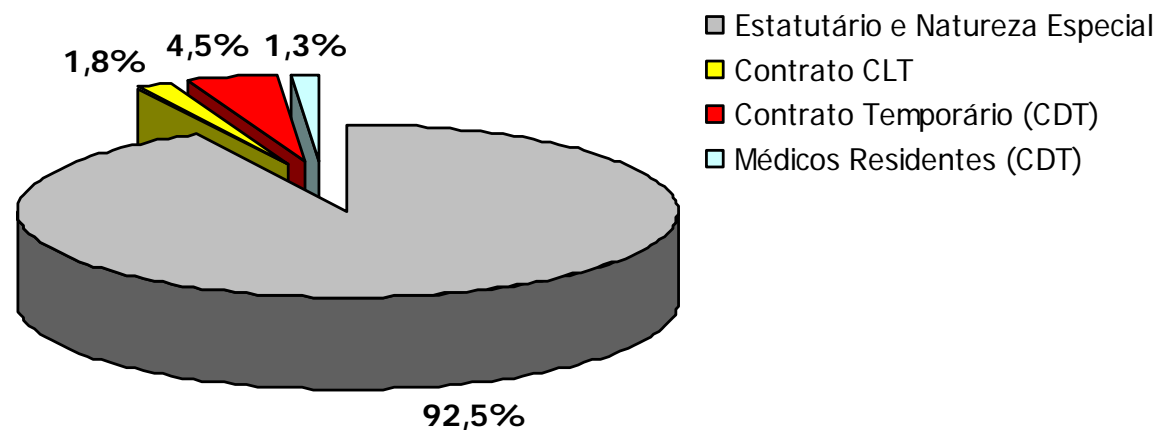
- 221.547 de nível superior
  - 258.521 de nível intermediário
  - 25.375 de nível auxiliar
  - 36.691 sem informação quanto à escolaridade
-

# MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO

Secretaria de Recursos Humanos

## 2. Regime Jurídico

Regime Jurídico	Quantitativo	%
Estatutário e Natureza Especial	501.208	92,5%
Contrato CLT	9.497	1,8%
Contrato Temporário (CDT)	24.277	4,5%
Médicos Residentes (CDT)	7.152	1,3%
<b>Total</b>	<b>542.134</b>	<b>100%</b>



# MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO

## Secretaria de Recursos Humanos

### 3. Cargos em comissão

Posição - Fev/2009

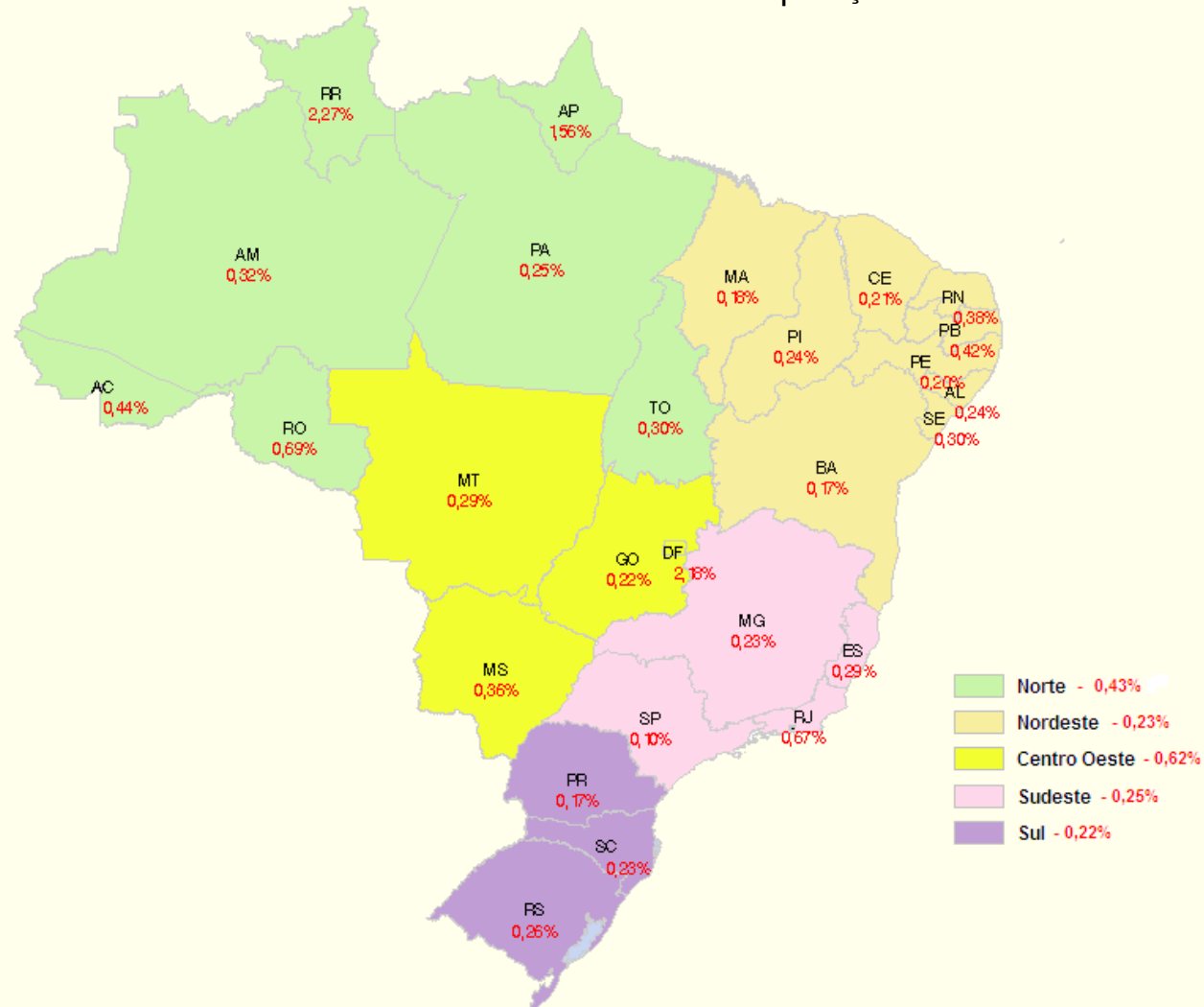
Nível da Função	Quantitativo e Participação percentual dos ocupantes de DAS									
	Sevidor Efetivo + Requisitado		Requisitado de outros Órgãos e Esfera		Sem Vínculo		Aposentado		Total	
	Quant.	%	Quant.	%	Quant.	%	Quant.	%	Quant.	%
DAS-1	4.853	69,8	125	1,8	1.780	25,6	196	2,8	<b>6.954</b>	<b>100,0</b>
DAS-2	4.034	71,1	151	2,7	1.303	23,0	182	3,2	<b>5.670</b>	<b>100,0</b>
DAS-3	2.489	65,9	202	5,3	948	25,1	138	3,7	<b>3.777</b>	<b>100,0</b>
DAS-4	1.570	51,8	365	12,1	960	31,7	133	4,4	<b>3.028</b>	<b>100,0</b>
DAS-5	451	46,1	152	15,5	331	33,8	45	4,6	<b>979</b>	<b>100,0</b>
DAS-6	68	32,7	41	19,7	89	42,8	10	4,8	<b>208</b>	<b>100,0</b>
<b>Total</b>	<b>13.465</b>	<b>65,3</b>	<b>1.036</b>	<b>5,0</b>	<b>5.411</b>	<b>26,2</b>	<b>704</b>	<b>3,4</b>	<b>20.616</b>	<b>100,0</b>

# MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO

Secretaria de Recursos Humanos

## 4. Servidores nas Unidades da Federação

Percentual de Servidores na População



# MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO

## Secretaria de Recursos Humanos

### 4. Servidores nas Unidades da Federação

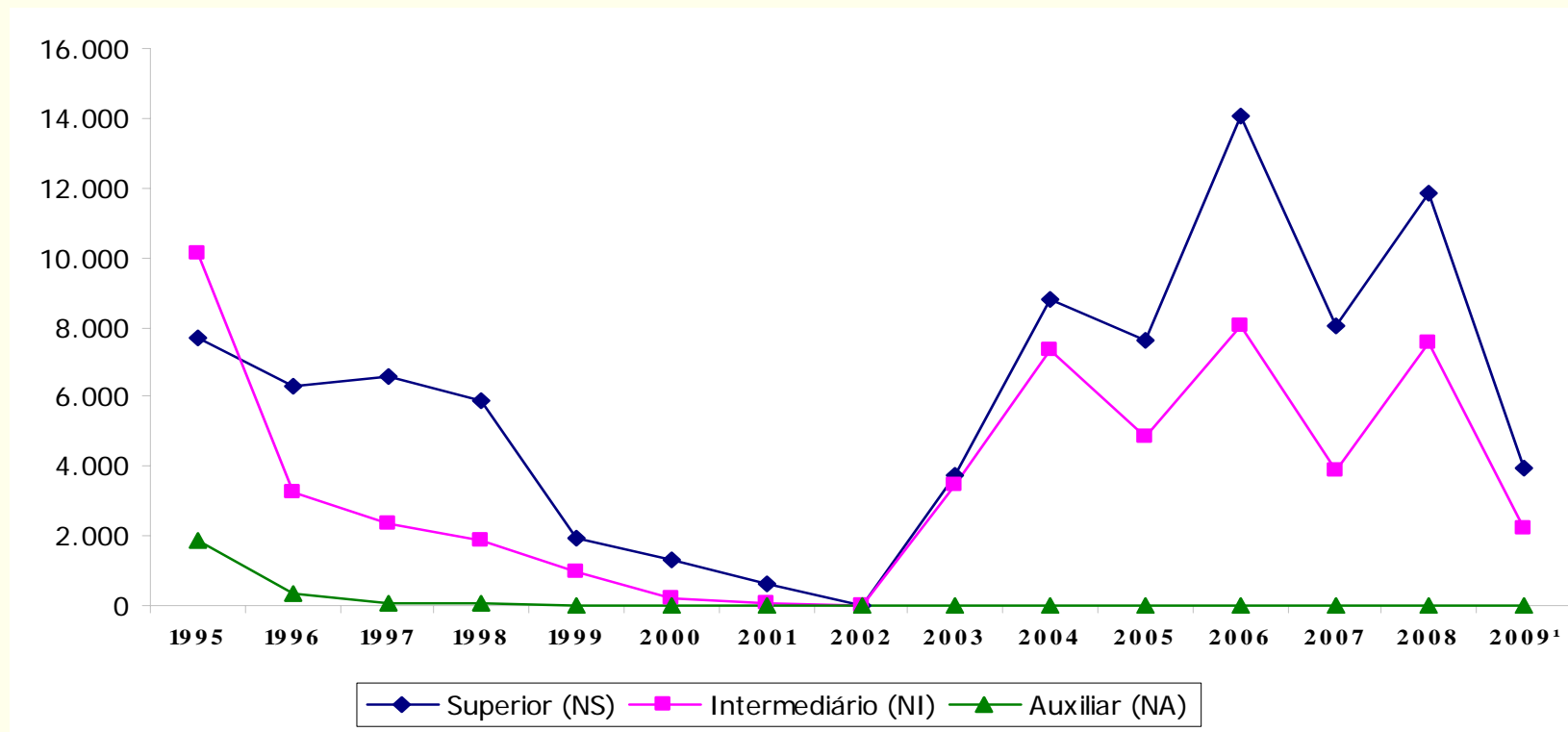
Região / Estado	Servidores	% servidores	% da pop. Brasil
<b>Brasil</b>	<b>542.134</b>	<b>100%</b>	<b>0,28%</b>
<b>Norte</b>	<b>62.593</b>	<b>12%</b>	<b>0,43%</b>
Acre	2.885	0,5%	0,44%
Amapá	9.172	1,7%	1,56%
Amazonas	10.170	1,9%	0,32%
Pará	17.567	3,2%	0,25%
Rondônia	10.065	1,9%	0,69%
Roraima	8.987	1,7%	2,27%
Tocantins	3.747	0,7%	0,30%
<b>Nordeste</b>	<b>120.652</b>	<b>22%</b>	<b>0,23%</b>
Alagoas	7.235	1,3%	0,24%
Bahia	23.591	4,3%	0,17%
Ceará	17.223	3,1%	0,21%
Maranhão	10.953	2,1%	0,18%
Paraíba	15.220	2,8%	0,42%
Pernambuco	21.706	4,0%	0,26%
Piauí	7.425	1,4%	0,24%
Rio Grande do Norte	11.545	2,1%	0,38%
Sergipe	5.754	1,0%	0,30%
<b>Centro Oeste</b>	<b>82.195</b>	<b>15%</b>	<b>0,62%</b>
<b>Distrito Federal</b>	<b>53.497</b>	<b>9,9%</b>	<b>2,18%</b>
Goiás	12.218	2,2%	0,22%
Mato Grosso	8.415	1,5%	0,29%
Mato Grosso do Sul	8.065	1,5%	0,36%
<b>Sudeste</b>	<b>198.548</b>	<b>37%</b>	<b>0,25%</b>
Espírito Santo	9.588	1,7%	0,29%
Minas Gerais	45.263	8,3%	0,23%
Rio de Janeiro	102.813	19,1%	0,67%
São Paulo	40.884	7,6%	0,10%
<b>Sul</b>	<b>58.268</b>	<b>11%</b>	<b>0,22%</b>
Paraná	17.098	3,1%	0,17%
Rio Grande do Sul	27.648	5,1%	0,26%
Santa Catarina	13.522	2,5%	0,23%
<b>Sem Informação</b>	<b>19.878</b>	<b>3,8%</b>	<b>-</b>

Posição: fev/09

# MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO

Secretaria de Recursos Humanos

## 5. Ingressos no Serviço Público Federal



# MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO

## Secretaria de Recursos Humanos

### 5. Ingressos no Serviço Público Federal

Ano	Nível de Escolaridade			Total
	Superior (NS)	Intermediário (NI)	Auxiliar (NA)	
1995	7.709	10.097	1.869	19.675
1996	6.309	3.251	367	9.927
1997	6.574	2.387	94	9.055
1998	5.861	1.879	75	7.815
1999	1.937	988	2	2.927
2000	1.348	176	-	1.524
2001	621	39	-	660
2002	26	4	-	30
2003	3.763	3.457	-	7.220
2004	8.799	7.319	3	16.121
2005	7.597	4.856	-	12.453
2006	14.049	8.063	-	22.112
2007	8.038	3.901	-	11.939
2008	11.825	7.535	-	19.360
2009 <sup>1</sup>	3.939	2.224	-	6.163
<b>Total</b>	<b>88.395</b>	<b>56.176</b>	<b>2.410</b>	<b>146.981</b>

<sup>1</sup>Até fevereiro/2009



MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO

---

Secretaria de Recursos Humanos

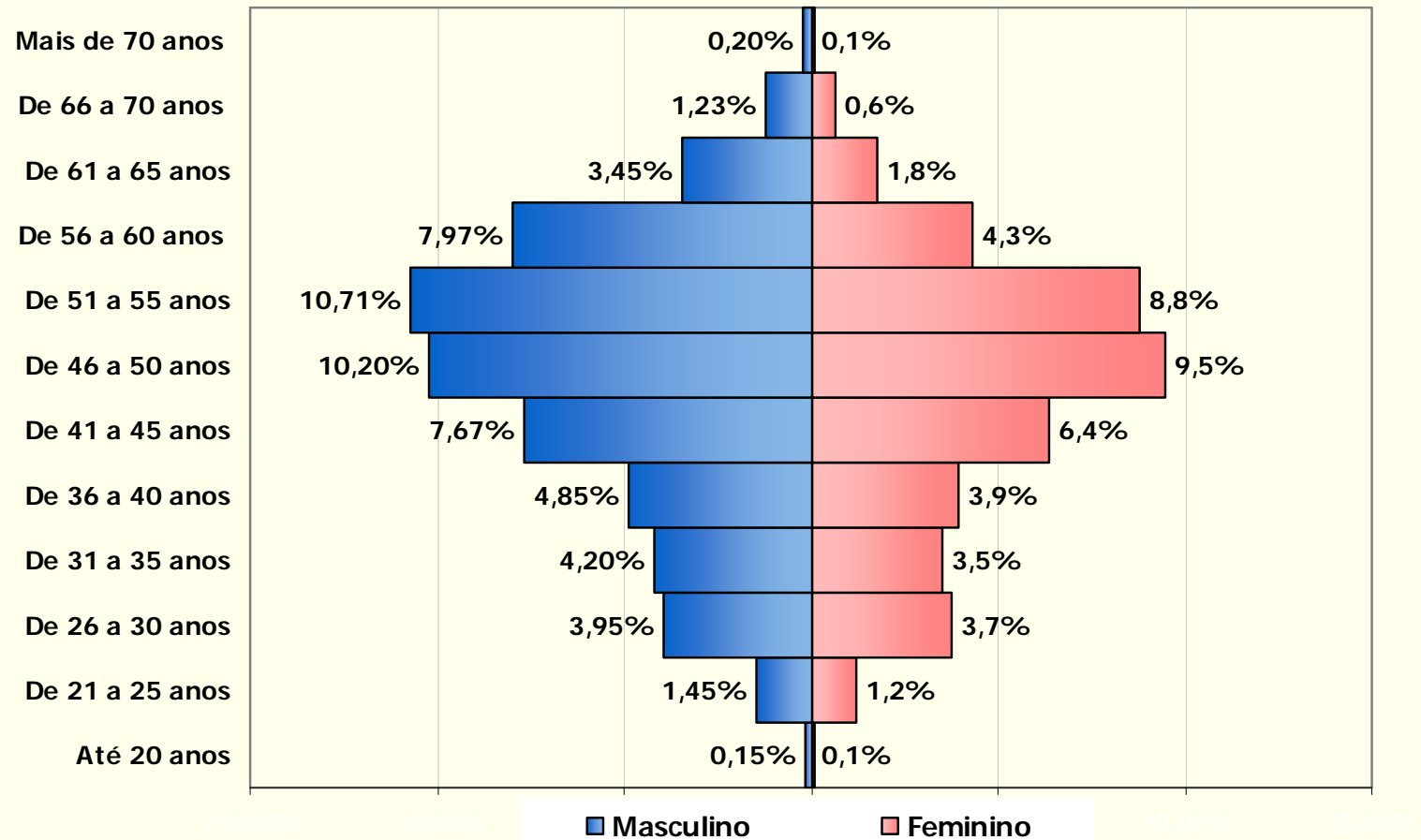
## **Perfil dos Servidores**

---

# MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO

## Secretaria de Recursos Humanos

### 1. Idade



Quantitativo de Servidores Públicos Federais Civis Ativos do Poder Executivo

# MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO

## Secretaria de Recursos Humanos

### 1. Idade

Posição: fev/09

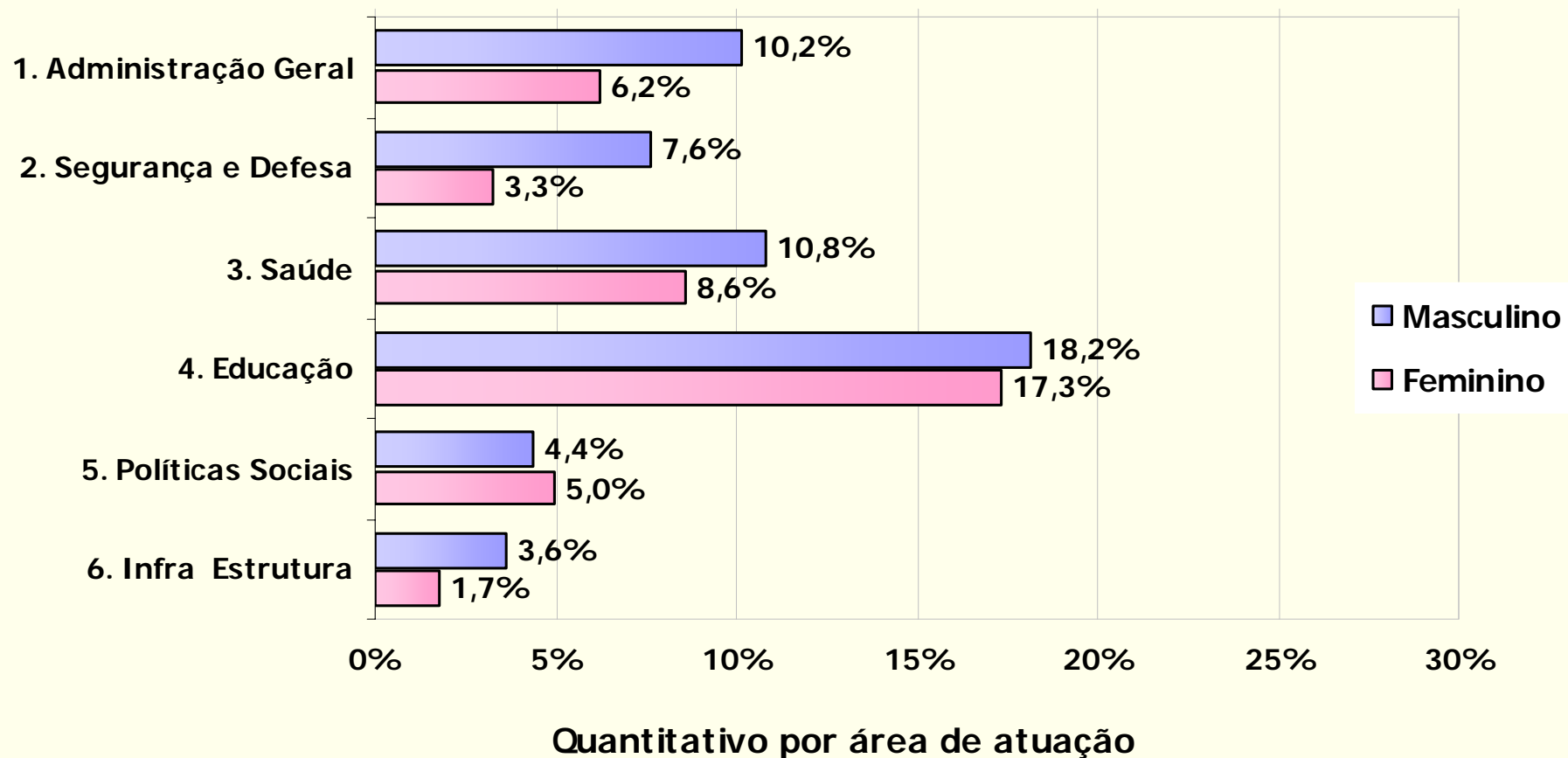
Grupos de Idade (Faixa Etária)	Masculino		Feminino		Total	
	Qtde	%	Qtde	%	Qtde	%
Até 20 anos	797	0,1%	435	0,1%	1.232	0,2%
De 21 a 25 anos	7.861	1,5%	6.628	1,2%	14.489	2,7%
De 26 a 30 anos	21.439	4,0%	20.256	3,7%	41.695	7,7%
De 31 a 35 anos	22.763	4,2%	19.144	3,5%	41.907	7,7%
De 36 a 40 anos	26.267	4,8%	21.243	3,9%	47.510	8,8%
De 41 a 45 anos	41.555	7,7%	34.527	6,4%	76.082	14,0%
De 46 a 50 anos	55.271	10,2%	51.268	9,5%	106.539	19,7%
De 51 a 55 anos	58.041	10,7%	47.787	8,8%	105.828	19,5%
De 56 a 60 anos	43.181	8,0%	23.554	4,3%	66.735	12,3%
De 61 a 65 anos	18.712	3,5%	9.755	1,8%	28.467	5,3%
De 66 a 70 anos	6.658	1,2%	3.459	0,6%	10.117	1,9%
Mais de 70 anos	1.101	0,2%	432	0,1%	1.533	0,3%
<b>Total</b>	<b>303.646</b>	<b>56,0%</b>	<b>238.488</b>	<b>44,0%</b>	<b>542.134</b>	<b>100,0%</b>

Obs: 57.000 servidores possuem abono permanência - atendem todos os requisitos para aposentadoria.

# MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO

Secretaria de Recursos Humanos

## 2. Área de atuação



# MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO

Secretaria de Recursos Humanos

## 2. Área de atuação

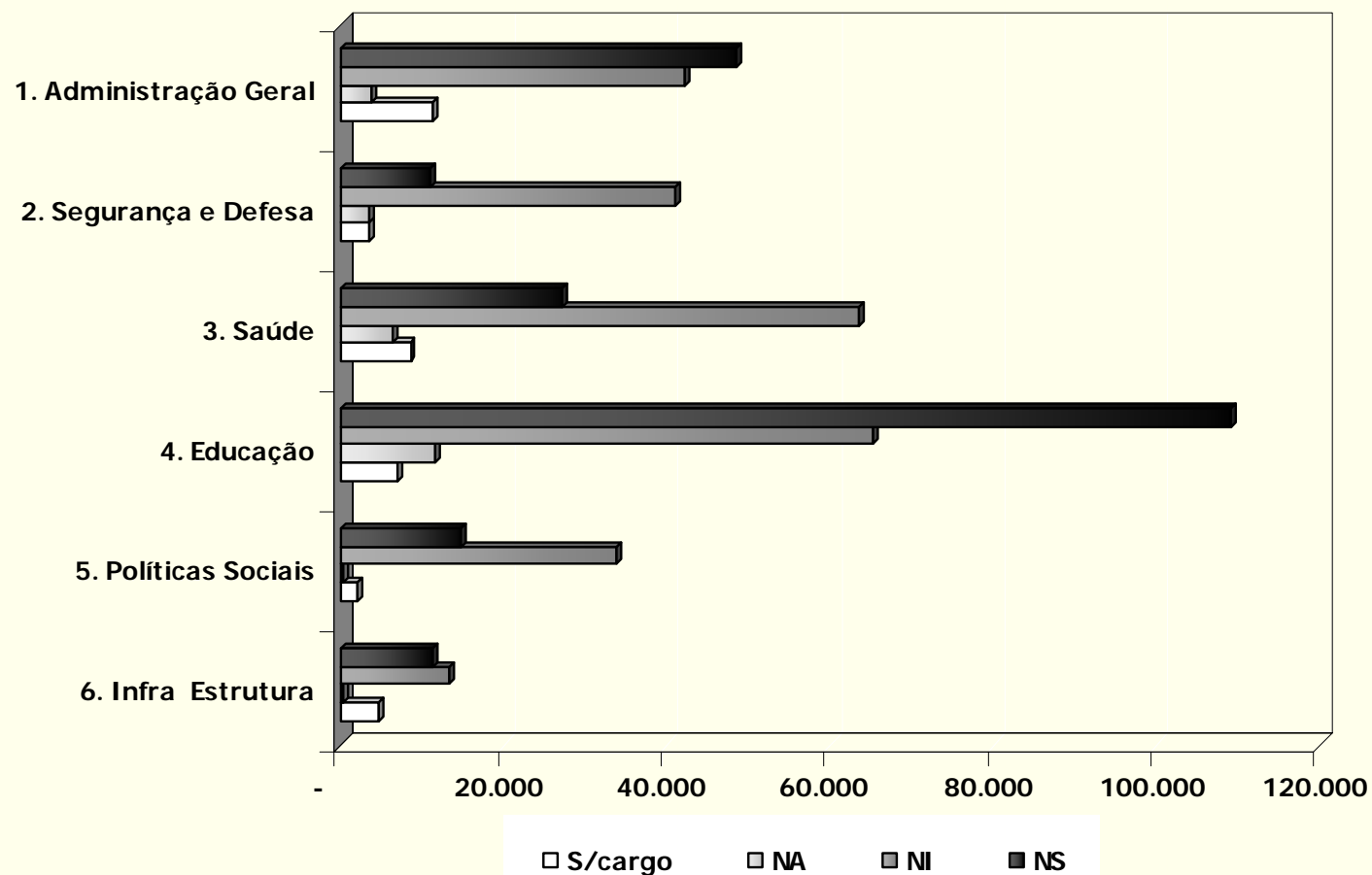
Posição: fev/09

Área de atuação	Masculino		Feminino		Total	
	Qtde	%	Qtde	%	Qtde	%
1. Administração Geral	61.691	11,4%	33.756	6,2%	95.447	17,6%
2. Segurança e Defesa	41.406	7,6%	17.656	3,3%	59.062	10,9%
3. Saúde	58.602	10,8%	46.593	8,6%	105.195	19,4%
4. Educação	98.510	18,2%	94.031	17,3%	192.541	35,5%
5. Políticas Sociais	23.693	4,4%	27.046	5,0%	50.739	9,4%
6. Infra Estrutura	19.744	3,6%	9.472	1,7%	29.216	5,4%
<b>Total Global</b>	<b>303.646</b>	<b>56,0%</b>	<b>238.488</b>	<b>44,0%</b>	<b>542.134</b>	<b>100,0%</b>

# MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO

Secretaria de Recursos Humanos

## 3. Escolaridade



Escolaridade do Cargo por Área de Atuação

# MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO

## Secretaria de Recursos Humanos

### 3. Escolaridade

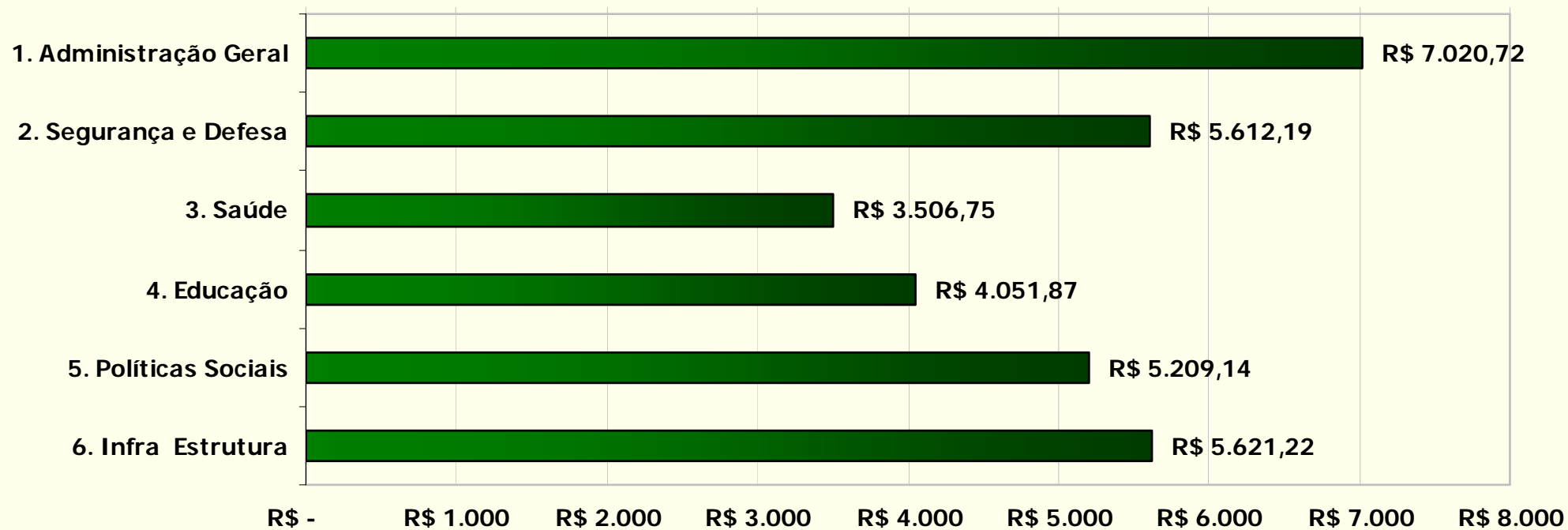
Posição: fev/09

Área de atuação	Nível Superior		Nível Intermediário		Nível Auxiliar		S/ informação no sistema		Total	
	Qtde	%	Qtde	%	Qtde	%	Qtde	%	Qtde	%
1. Administração Geral	48.456	8,9%	42.005	7,7%	3.743	0,7%	11.177	2,1%	105.381	19,4%
2. Segurança e Defesa	11.050	2,0%	41.024	7,6%	3.434	0,6%	3.554	0,7%	59.062	10,9%
3. Saúde	27.114	5,0%	63.381	11,7%	6.210	1,1%	8.490	1,6%	105.195	19,4%
4. Educação	108.953	20,1%	65.177	12,0%	11.561	2,1%	6.850	1,3%	192.541	35,5%
5. Políticas Sociais	14.668	2,7%	33.804	6,2%	180	0,0%	2.087	0,4%	50.739	9,4%
6. Infra Estrutura	11.306	2,1%	13.130	2,4%	247	0,0%	4.533	0,8%	29.216	5,4%
<b>Total</b>	<b>221.547</b>	<b>40,9%</b>	<b>258.521</b>	<b>47,7%</b>	<b>25.375</b>	<b>4,7%</b>	<b>36.691</b>	<b>6,8%</b>	<b>542.134</b>	<b>100,0%</b>

# MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO

Secretaria de Recursos Humanos

## 4. Remuneração



Remuneração Média por Área de Atuação



# MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO

Secretaria de Recursos Humanos

## 4.1 Remuneração Administração Geral

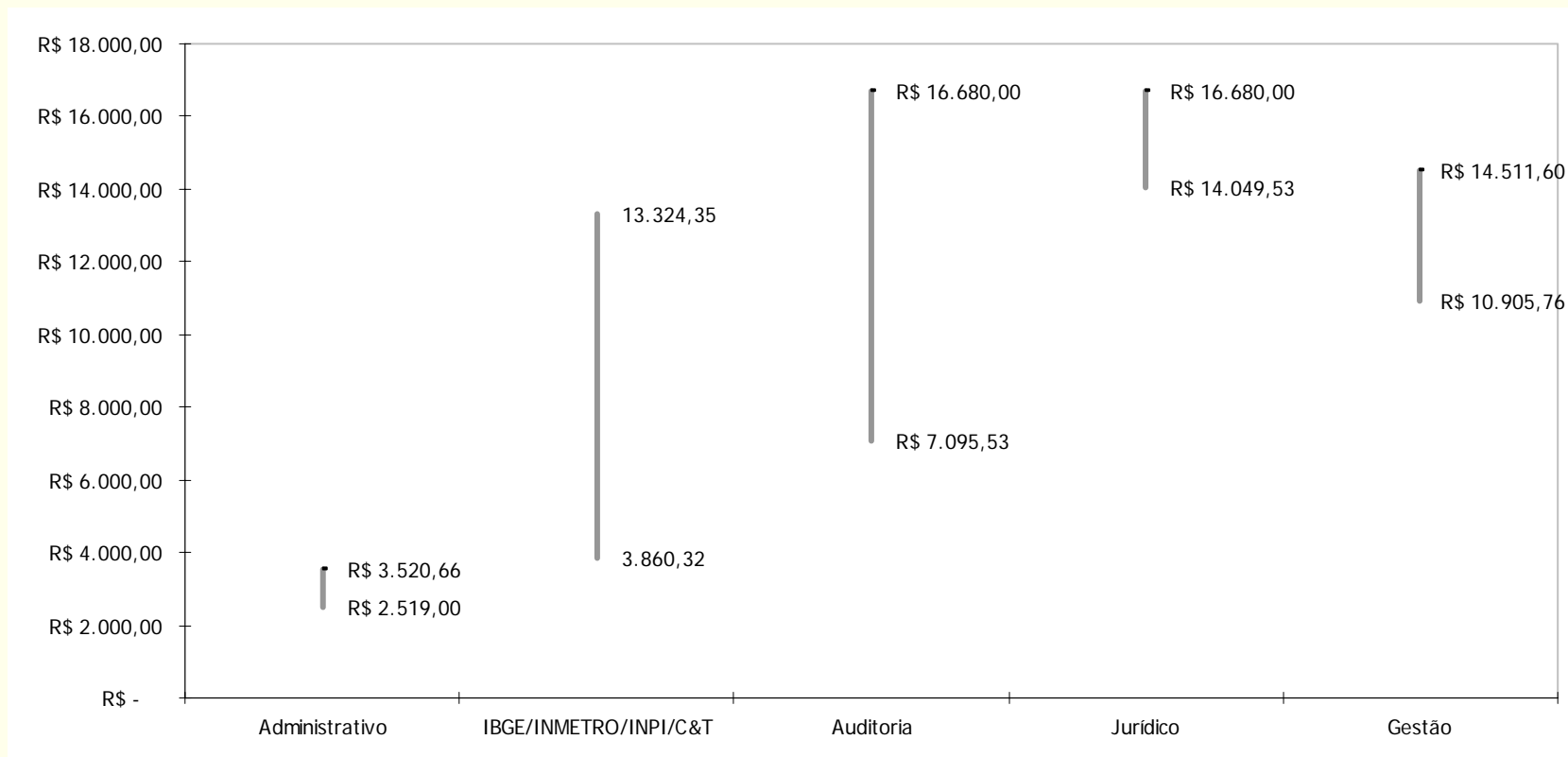
Posição : fev/09

1. Administração Geral - 105.381 servidores		
Principais Carreiras	Remuneração R\$ (Nível Superior)	
	Inicial	Final
Administrativo	2.519,00	3.520,66
IBGE/INMETRO/INPI/C&T	3.860,32	13.324,35
Auditoria	7.095,53	16.680,00
Jurídico	14.049,53	16.680,00
Gestão	10.905,76	14.511,60

# MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO

## Secretaria de Recursos Humanos

### 4.1 Remuneração Administração Geral



# MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO

Secretaria de Recursos Humanos

## 4.2 Remuneração Segurança e Defesa

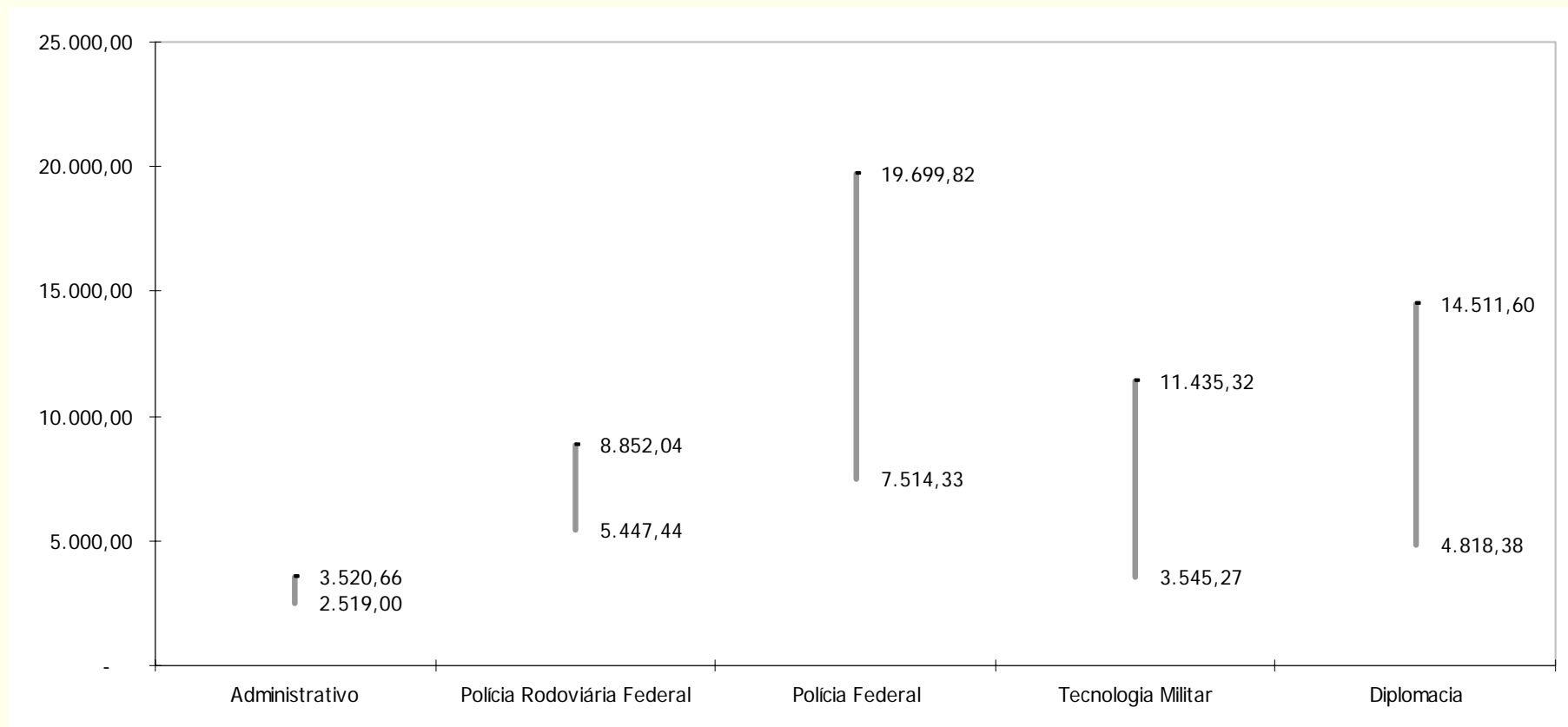
Posição: fev/09

2. Segurança e Defesa - 59.062 servidores		
Principais Carreiras	Remuneração - R\$ (Nível Superior)	
	Inicial	Final
Administrativo	2.519,00	3.520,66
Polícia Rodoviária Federal	5.447,44	8.852,04
Polícia Federal	7.514,33	19.699,82
Tecnologia Militar	3.545,27	11.435,32
Diplomacia	4.818,38	14.511,60

# MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO

## Secretaria de Recursos Humanos

### 4.2 Remuneração Segurança e Defesa



# MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO

Secretaria de Recursos Humanos

## 4.3 Remuneração Saúde

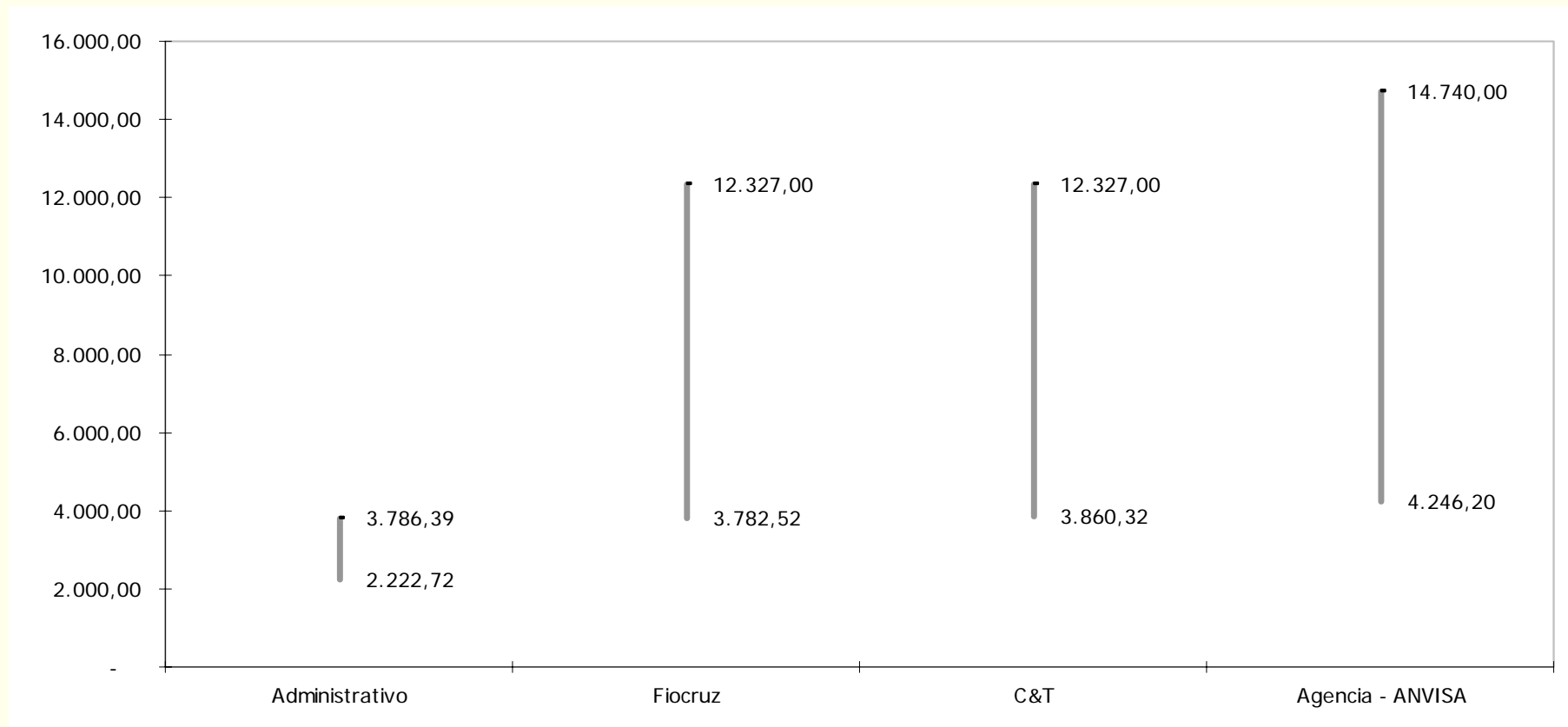
Posição: fev/09

3. Saúde - 105.195 servidores		
Principais Carreiras	Remuneração - R\$ (Nível Superior)	
	Inicial	Final
Administrativo	2.222,72	3.786,39
Fiocruz	3.782,52	12.327,00
C&T	3.860,32	12.327,00
Agencia - ANVISA	4.246,20	14.740,00

# MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO

## Secretaria de Recursos Humanos

### 4.3 Remuneração Saúde



# MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO

Secretaria de Recursos Humanos

## 4.4 Remuneração Educação

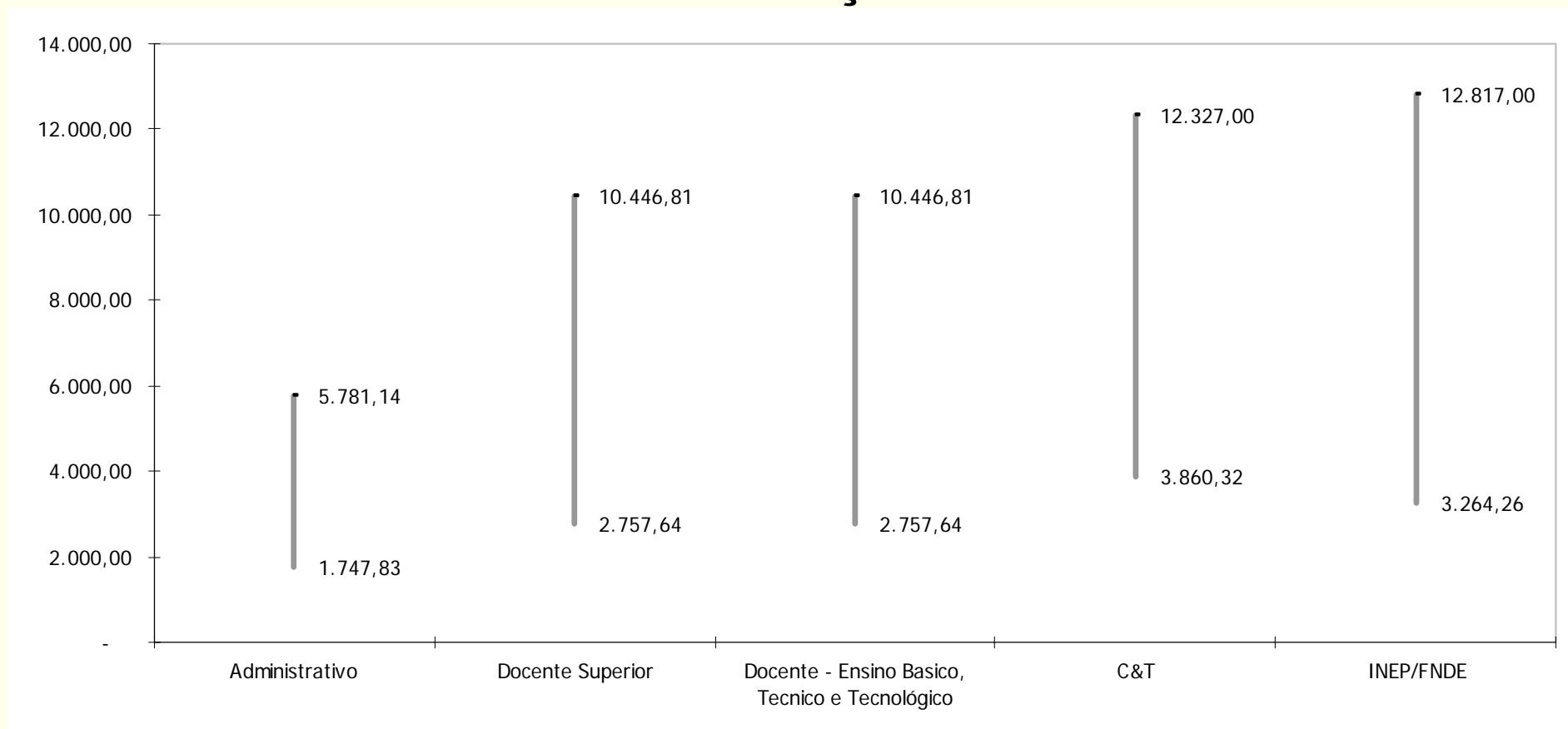
Posição: fev/09

4. Educação - 192.541 servidores		
Principais Carreiras	Remuneração - R\$ (Nível Superior)	
	Inicial	Final
Administrativo	1.747,83	5.781,14
Docente Superior	2.757,64	10.446,81
Docente - Ensino Basico, Tecnico e Tecnológico	2.757,64	10.446,81
C&T	3.860,32	12.327,00
INEP/FNDE	3.264,26	12.817,00

# MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO

## Secretaria de Recursos Humanos

### 4.4 Remuneração Educação





# MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO

Secretaria de Recursos Humanos

## 4.5 Remuneração Políticas Sociais

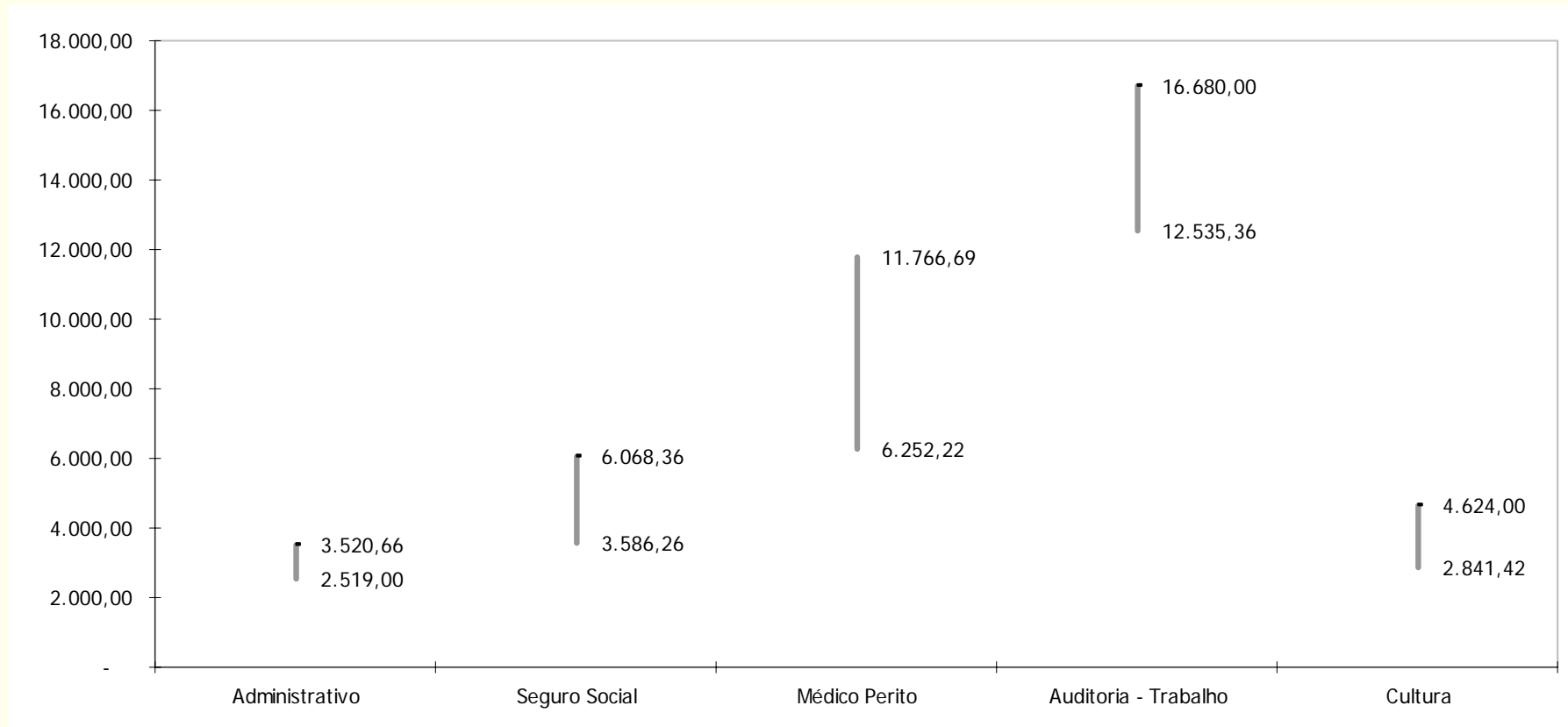
Posição: fev/09

5. Políticas Sociais - 50.739 servidores		
Principais Carreiras	Remuneração - R\$ (Nível Superior)	
	Inicial	Final
Administrativo	2.519,00	3.520,66
Seguro Social	3.586,26	6.068,36
Médico Perito	6.252,22	11.766,69
Auditoria - Trabalho	12.535,36	16.680,00
Cultura	2.841,42	4.624,00

# MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO

## Secretaria de Recursos Humanos

### 4.5 Remuneração Políticas Sociais



# MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO

## Secretaria de Recursos Humanos

### 4.6 Remuneração Infra Estrutura

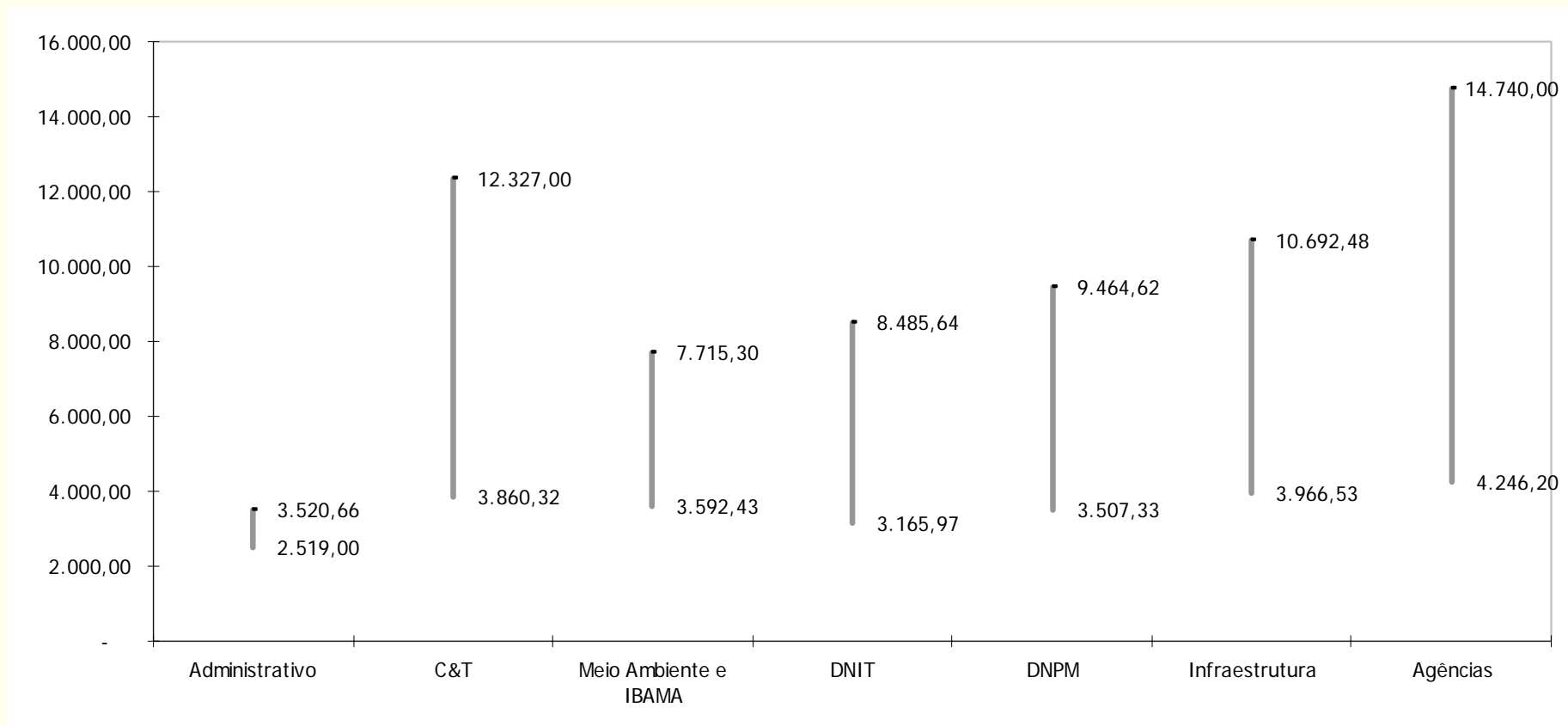
Posição: fev/09

6. Infra Estrutura - 29.216 servidores		
Principais Carreiras	Remuneração	
	Inicial	Final
Administrativo	2.519,00	3.520,66
C&T	3.860,32	12.327,00
Meio Ambiente e IBAMA	3.592,43	7.715,30
DNIT	3.165,97	8.485,64
DNPM	3.507,33	9.464,62
Infraestrutura	3.966,53	10.692,48
Agências	4.246,20	14.740,00

# MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO

## Secretaria de Recursos Humanos

### 4.6 Remuneração Infra Estrutura



**Secretaria de  
Recursos Humanos**

**Ministério  
do Planejamento**

