

**Anexo III**  
**Metas Fiscais**  
**III.6 – Avaliação Atuarial do Regime Próprio de Previdência Social dos**  
**Servidores Civis**

(Art. 4º, § 2º, inciso IV, da Lei Complementar nº 101, de 4 de maio de 2000)

---



**PREVIDÊNCIA SOCIAL**  
MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL

**Avaliação Atuarial do Regime Próprio de Previdência  
Social dos Servidores Públicos Civis da  
UNIÃO – Poderes Executivo, Legislativo e Judiciário**

**Brasília – DF, 25 de março de 2010**



**PREVIDÊNCIA SOCIAL**  
MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL

## SUMÁRIO

1. OBJETIVOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL .....	4
2. ANÁLISE DESCRITIVA DOS DADOS UTILIZADOS NA AVALIAÇÃO ATUARIAL .....	6
3. DESCRIÇÃO DOS TESTES DE CONSISTÊNCIA.....	8
4. BASES TÉCNICAS.....	10
5. RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL.....	14

## 1. OBJETIVOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL

A presente avaliação atuarial foi elaborada em atendimento ao disposto no artigo nº 4, inciso IV do parágrafo 2º da Lei Complementar nº 101, comumente conhecida como Lei de Responsabilidade Fiscal.

Este relatório se constitui dos resultados da avaliação atuarial realizada na data base de dezembro de 2009, tendo como principais informações os números relativos à situação atuarial da UNIÃO referente às despesas e receitas previdenciárias com os servidores civis dos Poderes Executivo, Judiciário e Legislativo.

A seguir estão especificados os órgãos para os quais foram coletados os dados e realizada a avaliação atuarial.

- **Poder Executivo**
  - Todos os órgãos abrangidos pelo SIAPE
  - Banco Central do Brasil - BACEN
  - Agência Brasileira de Inteligência – ABIN
- **Poder Judiciário**
  - Supremo Tribunal Federal - STF
  - Superior Tribunal de Justiça - STJ
  - Superior Tribunal Militar - STM
  - Tribunal de Justiça do Distrito Federal – TJDF
  - Tribunais Regionais do Trabalho - TRT
  - Tribunais Regionais Eleitorais - TRE
  - Conselho de Justiça Federal - CJF
  - Conselho Nacional de Justiça - CNJ
  - Ministério Público do Distrito Federal e Territórios - MPDFT
  - Ministério Público Federal - MPF
  - Ministério Público Militar - MPM
  - Ministério Público do Trabalho - MPT
- **Poder Legislativo**
  - Tribunal de Contas da União - TCU



- Câmara dos Deputados
- Senado Federal

Em relação à avaliação realizada na data base de dezembro de 2008, registram-se os mesmos órgãos desta base de dados, contemplando os servidores vinculados a todos os Poderes da União.

Ficaram excluídos da avaliação atuarial os Militares vinculados à UNIÃO, que serão objeto de uma avaliação atuarial específica.

Essa avaliação se constitui no cálculo das obrigações e direitos previdenciários da UNIÃO ao longo das próximas décadas, demonstrando-se os fluxos monetários de receitas de contribuição e de despesas com pagamentos de benefícios estimados até a extinção da massa. Dessa forma, tem-se um instrumento gerencial de análise dos fluxos financeiros futuros esperados com a área de previdência social dos servidores públicos civis federais, estimando-se as insuficiências financeiras ao longo do período.

Adicionalmente, uma outra análise atuarial da situação econômico-financeira do regime de previdência da UNIÃO é realizada mediante a elaboração de um balanço atuarial das receitas e despesas futuras, descontadas a uma taxa de juros pré-determinada, evidenciando-se a situação atuarial do regime de previdência a partir do confronto entre essas duas variáveis. O resultado apresentado no balanço atuarial demonstra o montante do déficit atuarial do regime previdenciário da UNIÃO na data-base dessa avaliação.

Os resultados apresentados neste relatório estão influenciados por premissas e hipóteses definidas pelos órgãos responsáveis e pela condução das políticas de recursos humanos e previdenciária dos servidores civis da UNIÃO.

Todas as premissas e hipóteses estão relacionadas nos devidos tópicos, que estão apresentados adiante. Quanto aos aspectos legais, foi considerada na elaboração da avaliação atuarial toda a legislação aplicada ao assunto, em especial as normas estabelecidas com a Emenda Constitucional nº 41, de 19 de dezembro de 2003, pela Lei nº 10.887, de 18 de junho de 2004, que complementa e esclarece as disposições da referida Emenda e pela Emenda Constitucional nº 47, de 06 de julho de 2005.

Por fim, ressalte-se que a avaliação foi realizada em conformidade com as determinações da Portaria nº 403/08, que dispõe sobre as normas aplicáveis às avaliações e reavaliações atuariais dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios.

## 2. ANÁLISE DESCRITIVA DOS DADOS UTILIZADOS NA AVALIAÇÃO ATUARIAL

As informações utilizadas na avaliação atuarial são, basicamente, de três naturezas: 1) funcionais, que retratam a situação atual do servidor (órgão ao qual é vinculado, data de posse, data do último cargo e outras); 2) financeiras (remuneração de contribuição); e 3) pessoais (composição familiar, data de nascimento, etc.).

As informações extraídas do banco de dados do SIAPE estão descritas a seguir:

- dados cadastrais dos servidores ativos;
- dados cadastrais dos servidores inativos;
- dados dos pensionistas;
- tabela de cargo, discriminando as rubricas que compõem as remunerações de contribuição e benefício;
- tabela de órgãos;
- tabela de parentesco;
- outras tabelas descritivas.

Os dados que não constam do SIAPE são fornecidos pelos seguintes órgãos dos Poderes Executivo, Legislativo e Judiciário:

- **Poder Executivo**
  - Banco Central do Brasil - BACEN
  - Agência Brasileira de Inteligência – ABIN
- **Poder Legislativo**
  - Tribunal de Contas da União - TCU
  - Câmara dos Deputados
  - Senado Federal
- **Poder Judiciário**
  - Supremo Tribunal Federal - STF
  - Superior Tribunal de Justiça - STJ
  - Superior Tribunal Militar - STM
  - Tribunal de Justiça do Distrito Federal – TJDF

- Tribunais Regionais do Trabalho - TRT
- Tribunais Regionais Eleitorais - TRE
- Conselho de Justiça Federal - CJF
- Conselho Nacional de Justiça - CNJ
- Ministério Público do Distrito Federal e Territórios - MPDFT
- Ministério Público Federal - MPF
- Ministério Público Militar - MPM
- Ministério Público do Trabalho - MPT

Foram consideradas as mesmas informações cadastrais da base de dados de 2008, modificando somente o posicionamento das informações para dezembro de 2009, para fins de avaliação atuarial para o exercício 2010, em função das informações encaminhadas ao MPS não terem sido fornecidas de forma completa e dentro de uma estrutura padrão atualizada, ao qual o sistema de cálculo atuarial consiga ler e processar os resultados.

O total de registros utilizados na avaliação atuarial foi de 1.382.062, estando divididos da seguinte forma:

*Estatísticas por Sexo e Grupo Previdenciário*

<b>Grupo</b>	<b>Masculino</b>	<b>Feminino</b>	<b>Geral</b>
<b>Ativos</b>			
Quantidade	323.074	258.762	581.836
Remuneração média (R\$)	5.448,58	4.812,06	5.165,50
Idade média (anos)	45,18	44,13	44,71
<b>Inativos</b>			
Quantidade	203.589	187.448	391.037
Remuneração média (R\$)	4.798,26	4.333,27	4.575,36
Idade média (anos)	60,56	59,29	59,95
<b>Pensionistas</b>			
Quantidade	30.246	301.620	331.866
Remuneração média (R\$)	2.328,34	2.554,87	2.534,22
Idade média (anos)	35,07	48,89	47,63

### **3. DESCRIÇÃO DOS TESTES DE CONSISTÊNCIA**

Para aferir a qualidade dos dados utilizados na avaliação atuarial e identificar as correções ou estimativas necessárias foram realizados os testes de consistência que estão descritos a seguir.

#### *Dados de servidores ativos*

- Matrículas nulas, zeradas ou que contenham caracteres diferentes de letras e números;
- Sexos diferentes de M e F, nulos ou em branco;
- Datas de nascimento nulas, zeradas ou que resultem em datas inexistentes;
- Idades na data da avaliação superiores a 70 anos ou inferiores a 18 anos;
- Idades na data da posse inferiores a 14 anos;
- Tempos de serviço anteriores à posse zerados ou nulos;
- Datas de posse nulas ou zeradas.
- Datas de posse no cargo atual nulas, zeradas ou inferiores à data de posse no serviço público;
- Remunerações de contribuição superiores ao teto constitucional;
- Remunerações de contribuição inferiores ao salário mínimo.

#### *Dados de servidores inativos*

- Matrículas nulas, zeradas ou que contenham caracteres diferentes de letras e números;
- Sexo diferente de M e F, nulos ou em branco;
- Datas de nascimento nulas, zeradas ou que resultem em datas inexistentes.
- Idades na data da avaliação superiores a 110 anos ou inferiores a 18 anos;
- Benefícios superiores ao teto constitucional;
- Benefícios inferiores ao salário mínimo.



***Dados de pensionistas***

- Matrículas nulas, zeradas ou que contenham caracteres diferentes de letras e números;
- Sexo diferente de M e F, nulos ou em branco;
- Datas de nascimento nulas, zeradas ou que resultem em datas inexistentes.
- Idades na data da avaliação superiores a 110 anos;
- Indicativo da duração da pensão diferente de Vitalício e Temporário;
- Benefícios superiores ao teto constitucional;
- Benefícios inferiores ao salário mínimo.

***Dados de dependentes de servidores ativos e inativos***

- Matrículas nulas, zeradas ou que contenham caracteres diferentes de letras e números;
- Sexo diferente de M e F, nulos ou em branco;
- Datas de nascimento nulas, zeradas ou que resultem em datas inexistentes;
- Idades na data da avaliação superiores a 110 anos;
- Indicativo da duração da pensão diferente de Vitalício e Temporário.

Os testes foram realizados em cada base de dados, preliminarmente, e em seguida ajustados conforme os critérios adotados pelo MPS em avaliações atuariais realizadas para entes públicos. De forma global, pelas críticas identificadas a qualidade dos dados foi considerada satisfatória.

## 4. BASES TÉCNICAS

As premissas e hipóteses utilizadas na presente avaliação atuarial foram definidas pelo Ministério da Previdência Social e atendem a todas as especificações contidas na legislação em vigor da realização do cálculo e buscam retratar a realidade das carreiras funcionais e demais parâmetros biométricos, financeiros e econômicos aplicados ao tipo de estudo empreendido.

### *Tábuas biométricas*

- 1) sobrevivência de válidos e inválidos: IBGE 2007
- 2) mortalidade de inválidos: Experiência do IAPC
- 3) entrada em invalidez: Álvaro Vindas
- 4) auxílio-doença: MPS (Experiência do RGPS)
- 5) salário-maternidade: MPS (Experiência do IBGE)

### *Crescimento salarial por mérito*

Usou-se uma taxa de 1% ao ano como representativa do crescimento salarial em cada carreira originado do tempo de serviço decorrido. Esse crescimento foi calculado a partir da aplicação de uma função exponencial.

### *Crescimento salarial por produtividade*

Não foi utilizada a hipótese de reajuste dos salários por produtividade.

### *Crescimento real dos benefícios*

Não foi utilizada a hipótese de reajuste dos benefícios por produtividade.

### *Taxa de inflação futura*

Não foi utilizada nenhuma taxa específica de inflação nos cálculos dos valores presentes atuariais e, conseqüentemente, na elaboração do balanço atuarial.

Um dos pressupostos do estudo atuarial é que todas as variáveis financeiras serão influenciadas pela inflação na mesma dimensão e período. Para

efeito de análise do balanço atuarial os valores estão representados em reais constantes posicionados em moeda de dezembro de 2009.

No caso das projeções atuariais, que expressam valores correntes em cada ano futuro, foram usadas as seguintes taxas de inflação:

- 2010<sup>1</sup>: 4,68%
- 2011<sup>1</sup>: 4,72%
- 2012<sup>1</sup>: 4,50%
- 2013<sup>1</sup>: 4,50%
- 2014<sup>1</sup>: 4,50%
- 2015 em diante<sup>2</sup>: 3,50%

### ***Reposição de servidores***

A presente avaliação atuarial tratou apenas dos servidores civis integrantes da geração atual, bem como dos atuais aposentados e pensionistas. Dessa forma, não foi utilizada a hipótese de reposição de servidores.

### ***Alíquotas de contribuição***

Adotou-se a alíquota de contribuição atualmente em vigor para os servidores ativos (11%). Considerou-se, ainda, que a UNIÃO contribui com uma alíquota igual ao dobro daquela paga pelo servidor ativo.

Os aposentados e pensionistas contribuem com 11% sobre a parcela do benefício que excede R\$ 3.218,90 a depender do tipo de benefício requerido. A UNIÃO não paga contribuição sobre os benefícios.

### ***Família-padrão***

Utilizou-se a seguinte composição familiar, como estimativa dos grupos familiares de ativos e inativos:

---

<sup>1</sup> Fonte: Parâmetros Macroeconômicos da Secretaria de Política Econômica do Ministério da Fazenda, atualizados em 17/03/2010.

<sup>2</sup> Fonte: MPS/SPS/CGEDA



Para os servidores do sexo masculino:

Cônjuge cinco anos mais novo e um filho vinte e dois anos mais novo.

Para os servidores do sexo feminino:

Cônjuge cinco anos mais velho e um filho vinte e dois anos mais novo.

***Idade de entrada no mercado de trabalho***

Considerou-se que o servidor contribuiu durante todo o tempo decorrido entre a idade de 18 anos e a idade na data da posse no serviço público.

***Taxa de rotatividade***

Usou-se a taxa de rotatividade de 1% ao ano.

***Taxa de Juros***

Usou-se a taxa anual de juros de 6% para o desconto dos valores dos pagamentos de benefícios e recebimentos de contribuição no cálculo do balanço atuarial do regime de previdência da UNIÃO.

***Regras de Elegibilidades***

Consideram-se as regras constantes da Emenda Constitucional nº 41/03 e Emenda Constitucional nº 47/05, tanto a regra permanente como as regras de transição aplicadas aos servidores que se encontravam vinculados ao Poder Público em dezembro de 2003. A data da aposentadoria programada do servidor foi calculada aplicando-se todas as regras pertinentes e selecionando-se a data mais próxima no futuro.

A EC 41 e EC 47 prevêm, ainda, que o servidor poderá adiar a sua aposentadoria de forma que o valor do benefício seja calculado sobre a remuneração de final de carreira e que os reajustes futuros guardem paridade com aqueles que serão concedidos aos servidores ativos. Dessa forma, adotou-se da mesma forma como na Avaliação Atuarial 2009, data-base dezembro de 2008, um cenário adicional onde o servidor posterga a aposentadoria para usufruir nos novos direitos assegurados pelas emendas. Assim, os resultados da avaliação atuarial resultaram da ponderação dos cenários de aposentarias antecipadas e



postergadas, definindo-se uma probabilidade de 0,5 para a ocorrência de cada cenário.

### ***Regime financeiro e método de custeio***

A presente avaliação não teve por objetivo estabelecer as alíquotas de custeio para o regime de previdência da UNIÃO. Dessa forma, não foi necessário utilizar um regime financeiro diferente daquele em prática, qual seja um misto de repartição simples e orçamentário.

Entretanto, no cálculo do déficit atuarial da UNIÃO com a atual geração de servidores ativos, inativos e pensionistas comparou-se o valor atual das obrigações futuras contra o valor atual das contribuições futuras, tendo sido usado o método agregado para o cálculo das provisões matemáticas prospectivas.

A análise do fluxo de caixa (projeções atuariais) pressupõe a manutenção do regime misto de repartição simples e orçamentário, sendo o déficit financeiro calculado em cada exercício futuro.

## **5. RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL**

Os resultados da avaliação atuarial do Regime de Previdência Social dos Servidores Civis da UNIÃO, na data-base de dezembro/2009, estão apresentados nos Anexos I – Balanço Atuarial e II – Projeções Atuariais.

A avaliação atuarial aqui empreendida foi efetuada para os grupos de segurados atuais. O balanço atuarial retrata a situação, em valores presentes, do déficit existente na data da avaliação, considerando-se apenas os segurados atuais.

No demonstrativo de fluxo de caixa (Projeções Atuariais), por seu turno, estão demonstrados os valores a receber e a pagar a todos os servidores atuais, permitindo uma idéia mais precisa das insuficiências financeiras esperadas para cada exercício futuro.

O balanço atuarial, a exemplo do que ocorre com o balanço contábil, está dividido em contas de ativo e passivo, tendo essas últimas uma subdivisão em benefícios a conceder e concedidos.

Os benefícios a conceder representam as obrigações do regime de previdência para com os atuais servidores ativos e dependentes que ainda não estão em gozo de qualquer benefício previdenciário oferecido pelo referido regime. Já os benefícios concedidos representam as obrigações com o pagamento futuro dos benefícios dos atuais aposentados e pensionistas.

Todos os valores que constam no balanço atuarial estão expressos em moeda de dezembro/2009 e foram calculados considerando-se as probabilidades de ocorrência dos eventos determinantes da concessão dos benefícios (sobrevivência, morte, invalidez, etc.) e uma taxa de juros igual a 6% ao ano, de forma a quantificar o efeito do valor do dinheiro no tempo.

No lado do ativo, encontram-se as contas de receitas do regime de previdência, representadas pelos valores presentes atuariais das contribuições do servidor ativo, inativo e pensionista e da UNIÃO. Essas contribuições foram calculadas considerando-se as alíquotas atualmente em vigor e que estão expressas em tópicos anteriores deste relatório.

Ainda no ativo, observa-se a existência de uma conta de resultado, que no caso específico sob análise, registra um déficit atuarial de R\$ 618,7 bilhões. Esse déficit deve ser entendido como o montante de recursos necessário ao equilíbrio do regime de previdência, caso fossem mantidas as atuais alíquotas de contribuição num regime financeiro de capitalização. O valor do déficit é obtido



pela diferença entre o valor presente das contribuições futuras (R\$ 101,5 bilhões) e o valor presente dos benefícios futuros (R\$ 720,2 bilhões).

Contudo, como o regime financeiro adotado no regime de previdência da UNIÃO não vislumbra a capitalização, o déficit deve ser compreendido como a parcela do passivo atuarial não fundada e relativa ao tempo de serviço já prestado pelos servidores à UNIÃO até a data da avaliação. Essa obrigação será exigida ao longo do período de sobrevivência dos servidores e de seus dependentes, dado o regime financeiro em uso.

Os fluxos financeiros futuros das obrigações e receitas do regime de previdência da UNIÃO estão apresentados no Anexo II e refletem o comportamento futuro dos contingentes de servidores públicos, influenciados pelas hipóteses e premissas utilizadas no presente estudo.

O tempo de serviço dos servidores ativos foi considerado de forma estimada, consoante normas estabelecidas pela Portaria nº 403/08, em razão da ausência da informação prestada pelos órgãos.

No Anexo III – Projeções Atuariais dos Salários e Benefícios estão apresentados os montantes anuais esperados com o pagamento de salários e benefícios de aposentadorias e pensões em valores correntes de ano futuro. Observa-se um crescimento dos montantes das aposentadorias até 2028, quando a quantidade de novos aposentados será suplantada pelos decrementos ocasionados pela mortalidade do grupo de inativos. Os salários, por sua vez, apresentam uma nítida tendência de decréscimo, uma vez que os ativos estão deixando a vida laboral por aposentadoria, invalidez, desligamento ou morte.

As contribuições do servidor ativo e da UNIÃO estão expressas no Anexo IV – Projeções Atuariais das Contribuições. Nota-se que a tendência dessa variável é de rápido decréscimo ao longo dos anos, devendo estar extinta em torno de 2046, quando todos os ativos devem ter deixado a vida laboral.

Por fim, os valores estimados para o déficit previdenciário ao longo do período de sobrevivência dos atuais grupos de ativos, inativos e pensionistas estão colocados no Anexo V – Projeções Atuariais dos Déficits Previdenciários. Observa-se uma elevação forte do déficit devido a uma quantidade maior de aposentadorias e pela rápida redução na receita de contribuições. Após o período inicial, o impacto das novas aposentadorias terá um efeito menor do que a redução nos benefícios fruto das mortes dos inativos.

Os resultados aqui apresentados foram obtidos a partir do uso de técnicas atuariais aceitas internacionalmente e de parâmetros estabelecidos pelos órgãos responsáveis pela elaboração da avaliação atuarial do regime de previdência da UNIÃO.



Convém ressaltar que a qualidade dos resultados depende fundamentalmente da consistência dos dados cadastrais e da adequabilidade das hipóteses utilizadas no estudo. A inadequação das hipóteses ou os erros que porventura tenham remanescido na base cadastral serão corrigidos na medida em que as reavaliações atuariais anuais forem sendo efetivadas.

São essas as nossas considerações sobre o assunto.

Brasília – DF, 25 de março de 2010.

***Cynara Monteiro Nogueira***  
*Atuária – MIBA 1.177*

DE ACORDO:

***Otoni Gonçalves Guimarães***  
*Coordenação-Geral de Auditoria Atuária Contabilidade e Investimentos- CGAAI*  
*Secretaria de Políticas de Previdência Social - SPS*  
*Ministério da Previdência Social - MPS*



**ANEXO I**  
**Balço Atuarial**  
**UNIÃO - Servidores Civis**  
**Data-base: Dezembro/2009**

ATIVO		PASSIVO	
<b>Valor Presente Atuarial das Contribuições</b>	101.477.531.629,35	<b>Valor Presente Atuarial dos Benefícios Concedidos</b>	455.003.401.965,34
Sobre Salários	70.456.871.699,36	Aposentadorias	254.399.592.517,54
Sobre Benefícios	31.020.659.929,99	Pensões	200.603.809.447,80
<b>Déficit Atuarial</b>	618.678.540.386,92	<b>Valor Presente Atuarial dos Benefícios a Conceder</b>	265.152.670.050,93
		Aposentadorias	213.176.303.304,94
		Pensões	51.976.366.745,99
<b>Total</b>	<b>720.156.072.016,27</b>		<b>720.156.072.016,27</b>

**ANEXO II**

**PROJEÇÕES ATUARIAIS DO REGIME DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES CIVIS DA UNIÃO**  
**ATUAL GERAÇÃO DE SERVIDORES, INATIVOS E PENSIONISTAS**  
**VALORES CORRENTES**

LRF, art. 53, § 1º, inciso II - Anexo XIII

Em R\$

<b>EXERCÍCIO</b>	<b>RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS</b>	<b>DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS</b>	<b>RESULTADO PREVIDENCIÁRIO</b>
	<b>Valor (A)</b>	<b>Valor (B)</b>	<b>Valor (B-A)</b>
2010	12.193.173.113,67	36.469.612.379,62	24.276.439.265,95
2011	12.412.979.730,95	44.838.459.779,59	32.425.480.048,64
2012	12.004.389.537,58	49.123.035.808,93	37.118.646.271,35
2013	11.768.973.455,00	53.155.189.426,43	41.386.215.971,43
2014	11.619.543.285,00	57.005.510.587,76	45.385.967.302,76
2015	11.398.305.265,74	60.284.528.010,03	48.886.222.744,29
2016	10.998.186.899,85	64.111.656.048,10	53.113.469.148,24
2017	10.516.997.295,55	68.201.330.305,47	57.684.333.009,91
2018	10.126.742.887,53	72.019.507.105,75	61.892.764.218,22
2019	9.738.701.528,53	75.788.044.256,22	66.049.342.727,69
2020	9.468.907.510,37	79.115.369.507,71	69.646.461.997,34
2021	9.110.557.047,70	82.558.324.167,13	73.447.767.119,43
2022	8.698.840.786,92	85.990.132.291,48	77.291.291.504,55
2023	8.344.326.572,82	89.189.669.468,66	80.845.342.895,84
2024	8.038.278.511,09	92.094.768.494,35	84.056.489.983,26
2025	7.841.595.489,44	94.525.818.785,40	86.684.223.295,96
2026	7.642.598.152,26	96.781.766.663,49	89.139.168.511,23
2027	7.439.697.621,59	98.832.652.326,98	91.392.954.705,39
2028	7.245.426.736,95	100.636.594.409,17	93.391.167.672,22
2029	7.044.301.754,27	102.217.332.158,56	95.173.030.404,29
2030	6.836.932.165,67	103.549.020.391,10	96.712.088.225,44
2031	6.638.201.271,43	104.573.474.835,72	97.935.273.564,28
2032	6.430.652.567,05	105.314.178.481,59	98.883.525.914,54



**PREVIDÊNCIA SOCIAL**  
MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL

2033	6.222.164.480,03	105.745.654.731,54	99.523.490.251,51
2034	6.015.106.441,97	105.854.322.934,45	99.839.216.492,48
2035	5.791.881.834,45	105.674.613.713,31	99.882.731.878,86
2036	5.558.159.486,49	105.183.738.748,15	99.625.579.261,65
2037	5.315.954.534,78	104.382.768.550,03	99.066.814.015,25
2038	5.083.366.055,19	103.230.666.998,77	98.147.300.943,58
2039	4.861.222.857,92	101.737.823.232,50	96.876.600.374,58
2040	4.645.783.847,18	99.943.164.922,84	95.297.381.075,66
2041	4.443.553.945,01	97.850.084.726,65	93.406.530.781,64
2042	4.243.713.395,44	95.516.361.212,19	91.272.647.816,75
2043	4.059.494.241,96	92.933.854.282,75	88.874.360.040,79
2044	3.891.431.046,25	90.128.230.716,72	86.236.799.670,46
2045	3.737.788.517,42	87.130.157.057,85	83.392.368.540,43
2046	3.588.954.360,96	83.993.220.826,65	80.404.266.465,70
2047	3.443.725.289,90	80.748.895.708,15	77.305.170.418,24
2048	3.300.767.825,67	77.430.832.434,55	74.130.064.608,89
2049	3.159.949.968,01	74.064.472.091,46	70.904.522.123,45
2050	3.020.262.949,82	70.676.270.346,23	67.656.007.396,41
2051	2.881.238.955,09	67.281.598.627,31	64.400.359.672,22
2052	2.743.556.773,38	63.909.599.836,83	61.166.043.063,45
2053	2.607.425.687,36	60.572.565.526,39	57.965.139.839,03
2054	2.473.611.098,62	57.288.737.867,69	54.815.126.769,08
2055	2.342.148.545,09	54.062.266.415,61	51.720.117.870,51
2056	2.212.919.465,47	50.893.027.550,98	48.680.108.085,50
2057	2.085.595.780,18	47.779.047.362,24	45.693.451.582,05
2058	1.960.218.190,79	44.726.704.802,82	42.766.486.612,03
2059	1.836.870.464,46	41.742.259.237,11	39.905.388.772,65
2060	1.715.481.972,29	38.826.318.843,86	37.110.836.871,57
2061	1.595.937.378,70	35.976.041.244,38	34.380.103.865,68
2062	1.477.871.062,42	33.184.463.374,62	31.706.592.312,20
2063	1.361.175.506,53	30.450.790.395,85	29.089.614.889,31
2064	1.245.776.122,54	27.774.765.391,14	26.528.989.268,60
2065	1.131.866.299,74	25.159.984.563,49	24.028.118.263,74



**PREVIDÊNCIA SOCIAL**  
MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL

2066	1.020.457.996,11	22.625.908.192,34	21.605.450.196,23
2067	914.816.898,66	20.236.934.422,72	19.322.117.524,06
2068	819.385.087,61	18.083.054.175,53	17.263.669.087,92
2069	732.709.563,62	16.139.085.711,57	15.406.376.147,95
2070	651.647.771,56	14.338.585.400,46	13.686.937.628,90
2071	575.761.423,69	12.667.891.240,23	12.092.129.816,54
2072	505.325.804,34	11.125.873.548,73	10.620.547.744,39
2073	440.880.759,34	9.716.555.840,11	9.275.675.080,76
2074	382.284.499,57	8.434.909.544,08	8.052.625.044,52
2075	328.999.974,92	7.272.391.113,91	6.943.391.138,99
2076	281.038.557,10	6.225.058.670,98	5.944.020.113,88
2077	238.890.718,80	5.294.023.842,95	5.055.133.124,15
2078	202.105.974,77	4.471.045.589,26	4.268.939.614,49
2079	169.910.017,36	3.745.674.002,42	3.575.763.985,06
2080	141.901.230,66	3.110.985.866,84	2.969.084.636,18
2081	117.630.346,09	2.559.783.351,92	2.442.153.005,83
2082	96.730.878,18	2.085.344.834,11	1.988.613.955,93
2083	78.812.072,66	1.680.056.975,67	1.601.244.903,02
2084	63.723.689,73	1.338.953.879,13	1.275.230.189,40
2085	51.073.501,42	1.053.916.405,89	1.002.842.904,47
2086	40.359.105,50	815.996.037,48	775.636.931,98
2087	31.118.195,41	617.610.552,57	586.492.357,16
2088	23.153.361,96	454.163.361,21	431.009.999,25
2089	16.389.218,42	321.708.979,58	305.319.761,16
2090	10.881.159,73	217.456.509,55	206.575.349,82
2091	6.787.607,72	140.007.552,94	133.219.945,23
2092	3.957.364,01	85.453.823,15	81.496.459,14
2093	2.005.698,64	47.666.465,48	45.660.766,84
2094	796.896,83	23.806.816,47	23.009.919,63
2095	251.460,19	11.441.704,12	11.190.243,93
2096	98.612,49	5.720.002,87	5.621.390,38
2097	48.785,51	2.842.713,65	2.793.928,14
2098	12.474,73	1.024.647,90	1.012.173,16

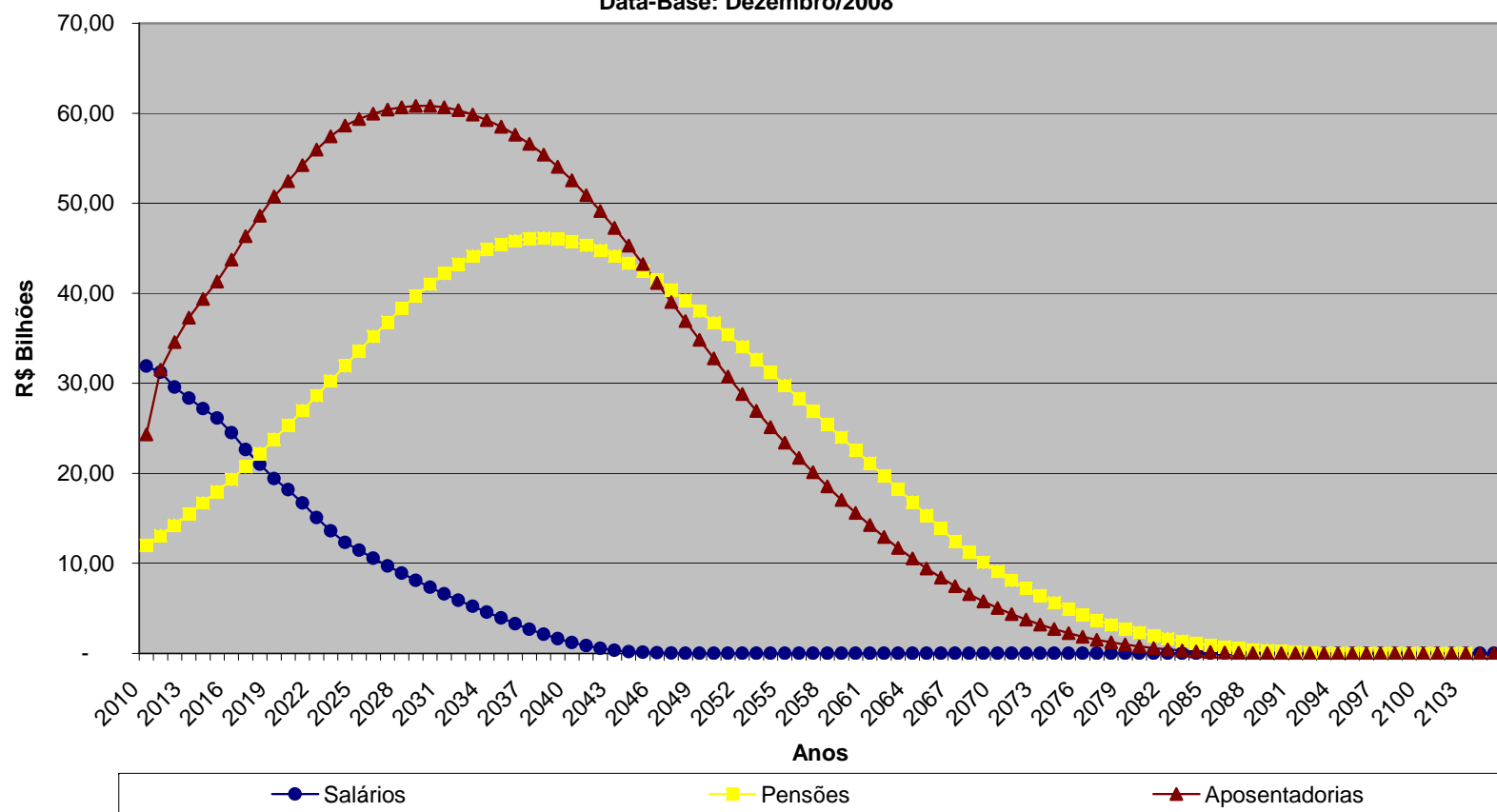
2099	4.674,10	411.902,99	407.228,89
2100	1.609,51	143.400,90	141.791,39
2101	242,50	37.725,09	37.482,59
2102	38,73	7.986,80	7.948,07
2103	4,01	1.150,02	1.146,01

FONTES: DEPSP/SPS/MPS.

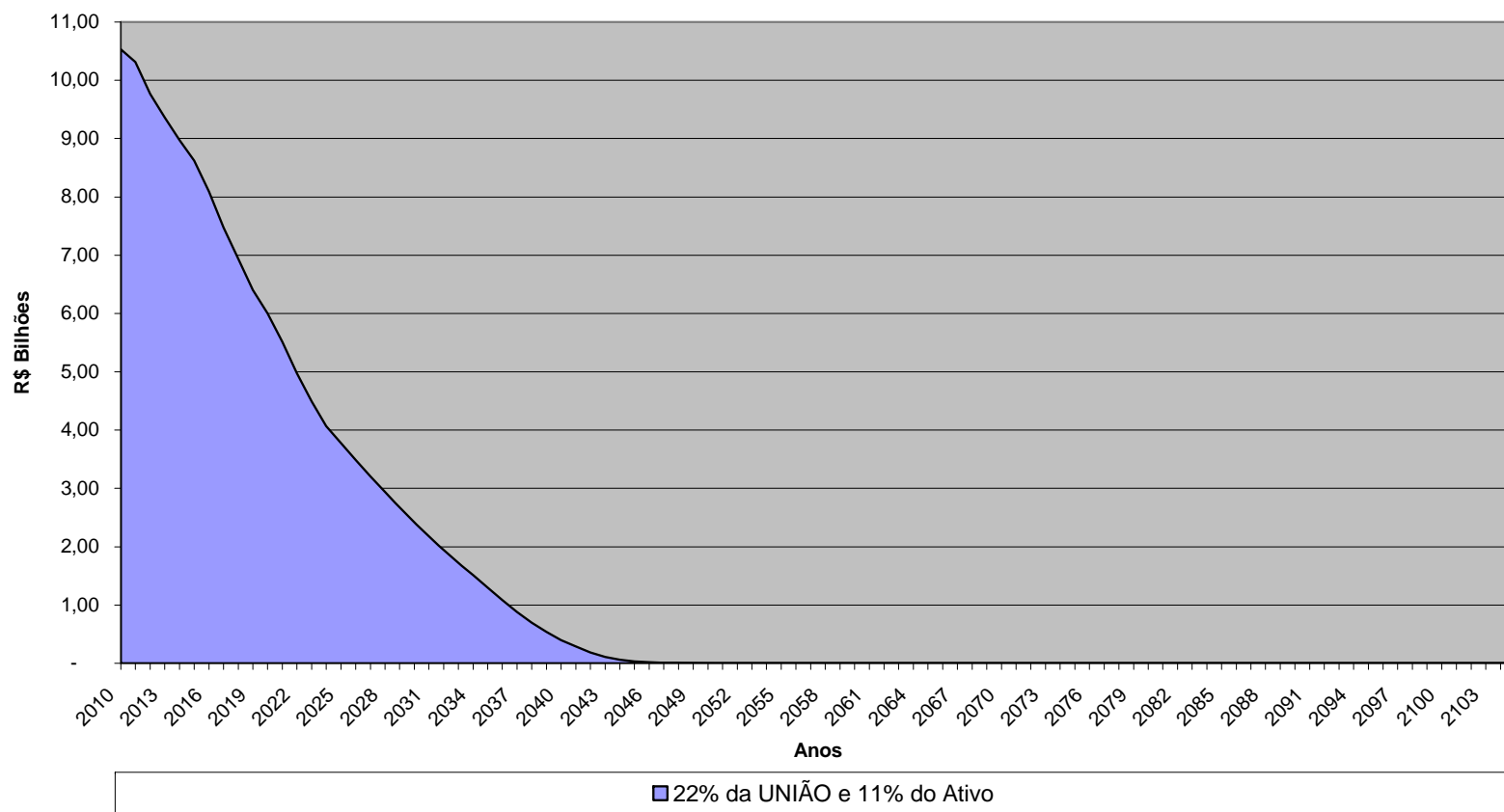
NOTAS:

- 1 - As alíquotas de contribuição consideradas foram de 11% para os servidores ativos e de 22% para a UNIÃO.
- 2 - Nas despesas previdenciárias não estão incluídos os benefícios de auxílios.
- 3 - Nos fluxos de receitas e despesas não está considerada a hipótese de crescimento por produtividade.
- 4 - As contribuições dos servidores inativos e pensionistas foram consideradas de 11% sobre a parcela excedente a R\$ 3.218,90.
- 5 - Os benefícios foram calculados em conformidade com as disposições das Emendas Constitucionais nº 20/98, 41/03 e 47/05.
- 6 - Base de dados - exercício de 2008 fornecida pelas respectivas unidades gestoras.
- 7 - As taxas de inflação utilizadas nas projeções tiveram como fonte os Parâmetros Macroeconômicos da Secretaria de Política Econômica do Ministério da Fazenda, atualizados em 17/03/2009, para os anos de 2010 a 2014 e os parâmetros estabelecidos pelo MPS/SPS/CGEDA para os anos de 2015 em diante.

**ANEXO III**  
**Projeções Atuariais dos Salários e Benefícios**  
**UNIÃO - Servidores Civis**  
**Massa Fechada - Em Moeda Corrente**  
**Data-Base: Dezembro/2008**



**ANEXO IV**  
**Projeções Atuariais das Contribuições**  
**UNIÃO - Servidores Civis**  
**Massa Fechada - Em Moeda Corrente**  
**Data-Base: Dezembro/2008**



**ANEXO V**  
**Projeções Atuariais dos Déficits Previdenciários**  
**UNIÃO - Servidores Civis**  
**Massa Fechada - Em Moeda Corrente**  
**Data-Base: Dezembro/2008**

