

Balancos de atividades da SEGEP

Quando do desenho e início da implantação do modelo de governança da SEGEP, no começo de 2012, foi verificada a necessidade de se estabelecer um espaço de interlocução com os servidores para disseminação do planejamento estratégico, das ações realizadas e avanços conseguidos, bem como dos desafios a enfrentar. Para tanto, foi instituído um encontro periódico com todos os servidores, pelo menos duas vezes por ano.

Os referidos encontros, denominados de “Balancos”, foram realizados com regularidade, a partir de 2012, constituindo-se em espaços importantes para disseminação da estratégia definida para a Secretaria e alinhamento dos resultados desejados com a referida estratégia, bem como para a construção de uma visão global e integrada e da identidade da SEGEP.

Em meados de 2012, cerca de 6 (seis) meses após a criação da SEGEP, foi realizada uma pesquisa de percepção junto aos servidores e dirigentes, com o objetivo de verificar o grau de institucionalização e de consolidação da SEGEP, de forma a identificar as fragilidades do processo e os ajustes para melhorar a organização e a forma de funcionamento.

Decorridos 3 (três) anos após a criação da SEGEP e tendo em vista o encerramento da gestão do atual governo, no final de 2014, decidiu-se pela realização de um evento de “Balanço”, no dia 9 de dezembro de 2014, com apresentação dos principais resultados e ações do período 2011 – 2014, tendo como pano de fundo o Mapa Estratégico construído para a Secretaria. Os resultados apresentados foram agrupados pelos objetivos estratégicos da dimensão “Resultados Institucionais” do Mapa Estratégico, a saber: Aperfeiçoar a gestão de pessoas na Administração Pública Federal; Aperfeiçoar a organização da Administração Pública Federal; Promover a inovação e a modernização dos serviços públicos prestados ao cidadão e às empresas; e Desenvolver a gestão por resultados na Administração Pública Federal. Foram também apresentados os principais resultados e ações voltados a construir a excelência operacional com vistas a aumentar a capacidade de entregar resultados alinhados à estratégia definida para a SEGEP, abarcando as seguintes dimensões principais: pessoas, infraestrutura e tecnologia; e excelência operacional.

Vale destacar que em novembro de 2014 foi realizada nova rodada de pesquisa de percepção junto aos servidores e dirigentes, mantendo-se a estrutura definida em 2012, para possibilitar comparabilidade, com a inclusão de algumas questões adicionais, para verificar o nível de consolidação da SEGEP e identificar os pontos de evolução e as oportunidades de melhoria.

Seguem as apresentações deste último balanço de 2014:

- Balanço dos resultados do período 2011 – 2014; e
- Resultado da pesquisa de percepção junto aos servidores e dirigentes realizada em novembro de 2014.