

## Balanco Social - 2005

Empresa: Telecomunicações Brasileiras S.A. - Telebras

1.Base de Cálculo	2005 valor (mil reais )			2004 valor (mil reais)		
Receita líquida (RL)	36.057			30.943		
Resultado operacional (RO)	10.180			6.520		
Folha de pagamento Bruta (FPB)	2.453			2.387		
2. Indicadores Sociais Internos	Valor (mil)	% Sobre FPB	% Sobre RL	Valor (mil)	% Sobre FPB	% Sobre RL
Alimentação	61	2,49%	0,17%	46	1,93%	0,15%
Encargos sociais compulsórios	754	30,74%	2,09%	738	30,92%	2,39%
Previdência privada	69	2,81%	0,19%	74	3,10%	0,24%
Saúde	140	5,71%	0,39%	75	3,14%	0,24%
Segurança e medicina no trabalho	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Educação	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Cultura	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Capacitação e desenvolvimento profissional	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Creches ou auxílio - creche	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Participação nos lucros ou resultados	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Outros	216	8,81%	0,60%	207	8,67%	0,67%
<b>Total - Indicadores sociais internos</b>	<b>1.240</b>	<b>50,55%</b>	<b>3,44%</b>	<b>1.140</b>	<b>47,76%</b>	<b>3,68%</b>
3. Indicadores Sociais Externos	Valor (mil)	% Sobre RO	% Sobre RL	Valor (mil)	% Sobre RO	% Sobre RL
Educação	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Cultura	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Saúde e Saneamento	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Esporte	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Combate à fome e segurança alimentar	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Outros	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
<b>Total das contribuições para a sociedade</b>	<b>0</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>
Tributos (excluídos encargos sociais)	2.208	21,69%	6,12%	3.882	59,54%	12,55%
<b>Total - Indicadores sociais externos</b>	<b>2.208</b>	<b>21,69%</b>	<b>6,12%</b>	<b>3.882</b>	<b>59,54%</b>	<b>12,55%</b>
4. Indicadores Ambientais	Valor (mil)	% Sobre RO	% Sobre RL	Valor (mil)	% Sobre RO	% Sobre RL
Investimentos relacionados com a produção / operação da empresa	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Investimentos em programas e / ou projetos externos	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
<b>Total de investimentos em meio ambiente</b>	<b>0</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>
Quanto ao estabelecimento de metas anuais para minimizar resíduos, o consumo em geral na produção/operação e aumentar a eficácia na utilização de recursos naturais, a empresa:	( ) não possui metas	( ) cumpre 51% a 75%	( ) não possui metas	( ) não possui metas	( ) cumpre 51% a 75%	( ) cumpre 51% a 75%
	( ) cumpre 0 a 50%	( ) cumpre 76% a 100%	( ) cumpre 0 a 50%	( ) cumpre 0 a 50%	( ) cumpre 76% a 100%	( ) cumpre 76% a 100%
5. Indicadores do corpo funcional	2005		2005			
Nº de empregados (as) ao final do período	9		12			
Nº de admissões durante o período	0		0			
Nº de empregados (as) terceirizados (as)	35		36			
Nº de estagiários (as)	4		5			
Nº de empregados (as) acima de 45 anos	19		23			
Nº de mulheres que trabalham na empresa	21		22			
% de cargos de chefia ocupados por mulheres	17,00%		15,00%			
Nº de negros (as) que trabalham na empresa	17		15			
% de cargos de chefia ocupados por negros (as)	8,00%		8,00%			
Nº de portadores (as) de deficiência ou necessidades especiais	0		3			

6. Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial	2005			Metas 2006		
Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa						
Número total de acidentes de trabalho						
Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos por:	<input type="checkbox"/> direção	<input type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos (as) empregados (as)	<input type="checkbox"/> direção	<input type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos (as) empregados (as)
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por:	<input type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos (as) empregados (as)	<input type="checkbox"/> todos (as) + Cipa	<input type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos (as) empregados (as)	<input type="checkbox"/> todos (as) + Cipa
Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos (as) trabalhadores (as), a empresa:	<input type="checkbox"/> não se envolve	<input type="checkbox"/> segue as normas da OIT	<input type="checkbox"/> incentiva e segue a OIT	<input type="checkbox"/> não se envolverá	<input type="checkbox"/> seguirá as normas da OIT	<input type="checkbox"/> incentivará e segue a OIT
A previdência privada contempla:	<input type="checkbox"/> direção	<input type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos (as) empregados (as)	<input type="checkbox"/> direção	<input type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos (as) empregados (as)
A participação nos lucros ou resultados contempla:	<input type="checkbox"/> direção	<input type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos (as) empregados (as)	<input type="checkbox"/> direção	<input type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos (as) empregados (as)
Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa:	<input type="checkbox"/> não são considerados	<input type="checkbox"/> são sugeridos	<input type="checkbox"/> são exigidos	<input type="checkbox"/> não serão considerados	<input type="checkbox"/> serão sugeridos	<input type="checkbox"/> serão exigidos
Quanto à participação de empregados (as) em programas de trabalho voluntário, a empresa:	<input type="checkbox"/> não se envolve	<input type="checkbox"/> apóia	<input type="checkbox"/> organiza e incentiva	<input type="checkbox"/> não se envolverá	<input type="checkbox"/> apoiará	<input type="checkbox"/> organizará e incentivará
Número total de reclamações e críticas de consumidores (as):	Na empresa _____	No Procon _____	Na justiça _____	Na empresa _____	No Procon _____	Na justiça _____
% de reclamações e críticas solucionadas:	Na empresa _____%	No Procon _____%	Na justiça _____%	Na empresa _____%	No Procon _____%	Na justiça _____%
<b>Valor adicionado total a distribuir (em mil R\$)</b>	<b>Em 2005:</b>			<b>Em 2004:</b>		
Distribuição do Valor Adicionado (DVA)	% governo % acionista	% colaboradores(as) % terceiros	% retido	% governo % acionista	% colaboradores(as) % terceiros	% retido

## 7. Outras Informações



