

Balanco Social - 2005

Empresa: Telecomunicações Brasileiras S.A. - Telebras

1.Base de Cálculo	2005 valor (mil reais)			2004 valor (mil reais)		
Receita líquida (RL)	36.057			30.943		
Resultado operacional (RO)	10.180			6.520		
Folha de pagamento Bruta (FPB)	2.453			2.387		
2. Indicadores Sociais Internos	Valor (mil)	% Sobre FPB	% Sobre RL	Valor (mil)	% Sobre FPB	% Sobre RL
Alimentação	61	2,49%	0,17%	46	1,93%	0,15%
Encargos sociais compulsórios	754	30,74%	2,09%	738	30,92%	2,39%
Previdência privada	69	2,81%	0,19%	74	3,10%	0,24%
Saúde	140	5,71%	0,39%	75	3,14%	0,24%
Segurança e medicina no trabalho	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Educação	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Cultura	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Capacitação e desenvolvimento profissional	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Creches ou auxílio - creche	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Participação nos lucros ou resultados	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Outros	216	8,81%	0,60%	207	8,67%	0,67%
Total - Indicadores sociais internos	1.240	50,55%	3,44%	1.140	47,76%	3,68%
3. Indicadores Sociais Externos	Valor (mil)	% Sobre RO	% Sobre RL	Valor (mil)	% Sobre RO	% Sobre RL
Educação	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Cultura	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Saúde e Saneamento	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Esporte	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Combate à fome e segurança alimentar	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Outros	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Total das contribuições para a sociedade	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Tributos (excluídos encargos sociais)	2.208	21,69%	6,12%	3.882	59,54%	12,55%
Total - Indicadores sociais externos	2.208	21,69%	6,12%	3.882	59,54%	12,55%
4. Indicadores Ambientais	Valor (mil)	% Sobre RO	% Sobre RL	Valor (mil)	% Sobre RO	% Sobre RL
Investimentos relacionados com a produção / operação da empresa	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Investimentos em programas e / ou projetos externos	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Total de investimentos em meio ambiente	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Quanto ao estabelecimento de metas anuais para minimizar resíduos, o consumo em geral na produção/operação e aumentar a eficácia na utilização de recursos naturais, a empresa:	() não possui metas	() cumpre 51% a 75%	() não possui metas	() não possui metas	() cumpre 51% a 75%	() cumpre 51% a 75%
	() cumpre 0 a 50%	() cumpre 76% a 100%	() cumpre 0 a 50%	() cumpre 0 a 50%	() cumpre 76% a 100%	() cumpre 76% a 100%
5. Indicadores do corpo funcional	2005		2005			
Nº de empregados (as) ao final do período	9		12			
Nº de admissões durante o período	0		0			
Nº de empregados (as) terceirizados (as)	35		36			
Nº de estagiários (as)	4		5			
Nº de empregados (as) acima de 45 anos	19		23			
Nº de mulheres que trabalham na empresa	21		22			
% de cargos de chefia ocupados por mulheres	17,00%		15,00%			
Nº de negros (as) que trabalham na empresa	17		15			
% de cargos de chefia ocupados por negros (as)	8,00%		8,00%			
Nº de portadores (as) de deficiência ou necessidades especiais	0		3			

6. Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial	2005			Metas 2006		
Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa						
Número total de acidentes de trabalho						
Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos por:	<input type="checkbox"/> direção	<input type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos (as) empregados (as)	<input type="checkbox"/> direção	<input type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos (as) empregados (as)
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por:	<input type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos (as) empregados (as)	<input type="checkbox"/> todos (as) + Cipa	<input type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos (as) empregados (as)	<input type="checkbox"/> todos (as) + Cipa
Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos (as) trabalhadores (as), a empresa:	<input type="checkbox"/> não se envolve	<input type="checkbox"/> segue as normas da OIT	<input type="checkbox"/> incentiva e segue a OIT	<input type="checkbox"/> não se envolverá	<input type="checkbox"/> seguirá as normas da OIT	<input type="checkbox"/> incentivará e segue a OIT
A previdência privada contempla:	<input type="checkbox"/> direção	<input type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos (as) empregados (as)	<input type="checkbox"/> direção	<input type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos (as) empregados (as)
A participação nos lucros ou resultados contempla:	<input type="checkbox"/> direção	<input type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos (as) empregados (as)	<input type="checkbox"/> direção	<input type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos (as) empregados (as)
Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa:	<input type="checkbox"/> não são considerados	<input type="checkbox"/> são sugeridos	<input type="checkbox"/> são exigidos	<input type="checkbox"/> não serão considerados	<input type="checkbox"/> serão sugeridos	<input type="checkbox"/> serão exigidos
Quanto à participação de empregados (as) em programas de trabalho voluntário, a empresa:	<input type="checkbox"/> não se envolve	<input type="checkbox"/> apóia	<input type="checkbox"/> organiza e incentiva	<input type="checkbox"/> não se envolverá	<input type="checkbox"/> apoiará	<input type="checkbox"/> organizará e incentivará
Número total de reclamações e críticas de consumidores (as):	Na empresa _____	No Procon _____	Na justiça _____	Na empresa _____	No Procon _____	Na justiça _____
% de reclamações e críticas solucionadas:	Na empresa _____%	No Procon _____%	Na justiça _____%	Na empresa _____%	No Procon _____%	Na justiça _____%
Valor adicionado total a distribuir (em mil R\$)	Em 2005:			Em 2004:		
Distribuição do Valor Adicionado (DVA)	% governo % acionista	% colaboradores(as) % terceiros	% retido	% governo % acionista	% colaboradores(as) % terceiros	% retido

7. Outras Informações

