

## Balanço Social - 2005

Empresa: Nuclebras Equipamentos Pesados S/A - Nuclep

1. Base de Cálculo	2005 valor (mil reais)			2004 valor (mil reais)		
Receita Líquida (RL)	70.712					
Resultado operacional (RO)	-51.569					
Folha de pagamento Bruta (FPB)	33.958					
2. Indicadores Sociais Internos	Valor (mil)	% Sobre FPB	% Sobre RL	Valor (mil)	% Sobre FPB	% Sobre RL
Alimentação	1.610	4,74%	2,28%			
Encargos sociais compulsórios	11.083	32,64%	15,67%			
Previdência privada	2.135	6,29%	3,02%			
Saúde	2.451	7,22%	3,47%			
Segurança e medicina no trabalho	0	0,00%	0,00%			
Educação	145	0,43%	0,20%			
Cultura	0	0,00%	0,00%			
Capacitação e desenvolvimento profissional	681	2,01%	0,96%			
Creches ou auxílio - creche	0	0,00%	0,00%			
Participação nos lucros ou resultados	0	0,00%	0,00%			
Outros	2.838	8,36%	4,01%			
<b>Total - Indicadores sociais internos</b>	<b>20.943</b>	<b>61,67%</b>	<b>29,62%</b>			
3. Indicadores Sociais Externos	Valor (mil)	% Sobre RO	% Sobre RL	Valor (mil)	% Sobre RO	% Sobre RL
Educação	476	-0,92%	0,67%			
Cultura	0	0,00%	0,00%			
Saúde e Saneamento	0	0,00%	0,00%			
Esporte	0	0,00%	0,00%			
Combate à fome e segurança alimentar	0	0,00%	0,00%			
Outros	0	0,00%	0,00%			
<b>Total das contribuições para a sociedade</b>	<b>476</b>	<b>-0,92%</b>	<b>0,67%</b>			
Tributos (excluídos encargos sociais)	3.046	-5,91%	4,31%			
<b>Total - Indicadores sociais externos</b>	<b>3.522</b>	<b>-6,83%</b>	<b>4,98%</b>			
4. Indicadores Ambientais	Valor (mil)	% Sobre RO	% Sobre RL	Valor (mil)	% Sobre RO	% Sobre RL
Investimentos relacionados com a produção / operação da empresa	757	-1,47%	1,07%			
Investimentos em programas e / ou projetos externos	31	-0,06%	0,04%			
<b>Total de investimentos em meio ambiente</b>	<b>788</b>	<b>-1,53%</b>	<b>1,11%</b>			
Quanto ao estabelecimento de metas anuais para minimizar resíduos, o consumo em geral na produção/operação e aumentar a eficácia na utilização de recursos naturais, a empresa:	( ) não possui metas ( ) cumpre 0 a 50%	( ) cumpre 51% a 75% (x) cumpre 76% a 100%	( ) não possui metas ( ) cumpre 76% a 100%	( ) não possui metas ( ) cumpre 0 a 50%	( ) cumpre 51% a 75% ( ) cumpre 76% a 100%	( ) cumpre 76% a 100%
5. Indicadores do corpo funcional	2005			2004		
Nº de empregados (as) ao final do período	530					
Nº de admissões durante o período	1					
Nº de empregados (as) terceirizados (as)	93					
Nº de estagiários (as)	10					
Nº de empregados (as) acima de 45 anos	303					
Nº de mulheres que trabalham na empresa	44					
% de cargos de chefia ocupados por mulheres	24,00%					
Nº de negros (as) que trabalham na empresa	224					
% de cargos de chefia ocupados por negros (as)	9,09%					
Nº de portadores (as) de deficiência ou necessidades especiais	29					

6. Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial	2005			Metas 2006		
Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa	11,85			não há		
Número total de acidentes de trabalho	20			16		
Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos por:	<input type="checkbox"/> direção	<input checked="" type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos (as) empregados (as)	<input type="checkbox"/> direção	<input checked="" type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos (as) empregados (as)
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por:	<input checked="" type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos (as) empregados (as)	<input type="checkbox"/> todos (as) + Cipa	<input checked="" type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos (as) empregados (as)	<input type="checkbox"/> todos (as) + Cipa
Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos (as) trabalhadores (as), a empresa:	<input type="checkbox"/> não se envolve	<input type="checkbox"/> segue as normas da OIT	<input checked="" type="checkbox"/> incentiva e segue a OIT	<input type="checkbox"/> não se envolverá	<input type="checkbox"/> seguirá as normas da OIT	<input checked="" type="checkbox"/> incentivará e segue a OIT
A previdência privada contempla:	<input type="checkbox"/> direção	<input type="checkbox"/> direção e gerências	<input checked="" type="checkbox"/> todos (as) empregados (as)	<input type="checkbox"/> direção	<input type="checkbox"/> direção e gerências	<input checked="" type="checkbox"/> todos (as) empregados (as)
A participação nos lucros ou resultados contempla:	<input type="checkbox"/> direção	<input type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos (as) empregados (as)	<input type="checkbox"/> direção	<input type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos (as) empregados (as)
Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa:	<input checked="" type="checkbox"/> não são considerados	<input type="checkbox"/> são sugeridos	<input checked="" type="checkbox"/> são exigidos	<input type="checkbox"/> não serão considerados	<input checked="" type="checkbox"/> serão sugeridos	<input type="checkbox"/> serão exigidos
Quanto à participação de empregados (as) em programas de trabalho voluntário, a empresa:	<input type="checkbox"/> não se envolve	<input checked="" type="checkbox"/> apóia	<input type="checkbox"/> organiza e incentiva	<input type="checkbox"/> não se envolverá	<input checked="" type="checkbox"/> apoiará	<input type="checkbox"/> organizará e incentivará
Número total de reclamações e críticas de consumidores (as):	Na empresa 12	No Procon _____	Na justiça _____	Na empresa 3	No Procon _____	Na justiça _____
% de reclamações e críticas solucionadas:	Na empresa 100%	No Procon _____ %	Na justiça _____ %	Na empresa 100 %	No Procon _____ %	Na justiça _____ %
<b>Valor adicionado total a distribuir (em mil R\$)</b>	<b>Em 2003:</b>			<b>Em 2002:</b>		
Distribuição do Valor Adicionado (DVA)	% governo % acionista	% colaboradores(as) % terceiros	% retido	% governo % acionista	% colaboradores(as) % terceiros	% retido

## 7. Outras Informações