

## Balanço Social - 2005

Empresa: Hospital de Clínicas de Porto Alegre

1. Base de Cálculo	2005 valor (mil reais)			2004 valor (mil reais)		
Receita Líquida (RL)	326.253			285.809		
Resultado operacional (RO)	13.380			13.196		
Folha de pagamento Bruta (FPB)	225.309			199.316		
2. Indicadores Sociais Internos	Valor (mil)	% Sobre FPB	% Sobre RL	Valor (mil)	% Sobre FPB	% Sobre RL
Alimentação	5.431	2,41%	1,66%	4.884	2,45%	1,71%
Encargos sociais compulsórios	59.612	26,46%	18,27%	49.291	24,73%	17,25%
Previdência privada	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Saúde	2.029	0,90%	0,62%	846	0,42%	0,30%
Segurança e medicina no trabalho	1.888	0,84%	0,58%	1.593	0,80%	0,56%
Educação	272	0,12%	0,08%	157	0,08%	0,05%
Cultura	225	0,10%	0,07%	215	0,11%	0,08%
Capacitação e desenvolvimento profissional	115	0,05%	0,04%	78	0,04%	0,03%
Creches / auxílio - creche	869	0,39%	0,27%	836	0,42%	0,29%
Participação nos lucros ou resultados	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Outros (seguros - transporte)	6.430	2,85%	1,97%	3.412	1,71%	1,19%
<b>Total - Indicadores sociais internos</b>	<b>76.871</b>	<b>34,12%</b>	<b>23,56%</b>	<b>61.312</b>	<b>30,76%</b>	<b>21,45%</b>
3. Indicadores Sociais Externos	Valor (mil)	% Sobre RO	% Sobre RL	Valor (mil)	% Sobre RO	% Sobre RL
Educação	6.358	47,52%	1,95%	5.924	44,89%	2,07%
Cultura	40	0,30%	0,01%	38	0,29%	0,01%
Saúde e Saneamento	32.346	241,75%	9,91%	29.357	222,47%	10,27%
Esporte	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Combate à fome e segurança alimentar	284	2,12%	0,09%	253	1,92%	0,09%
Outros (Casa de Apoio - assistência)	56	0,42%	0,02%	69	0,52%	0,02%
<b>Total das contribuições para a sociedade</b>	<b>39.084</b>	<b>292,11%</b>	<b>11,98%</b>	<b>35.641</b>	<b>270,09%</b>	<b>12,47%</b>
Tributos (excluídos encargos sociais)	631	4,72%	0,19%	576	4,36%	0,20%
<b>Total - Indicadores sociais externos</b>	<b>39.715</b>	<b>296,82%</b>	<b>12,17%</b>	<b>36.217</b>	<b>274,45%</b>	<b>12,67%</b>
4. Indicadores Ambientais	Valor (mil)	% Sobre RO	% Sobre RL	Valor (mil)	% Sobre RO	% Sobre RL
Investimentos relacionados com a produção / operação da empresa	6.276	46,91%	1,92%	6.664	50,50%	2,33%
Investimentos em programas e / ou projetos externos	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
<b>Total de investimentos em meio ambiente</b>	<b>6.276</b>	<b>46,91%</b>	<b>1,92%</b>	<b>6.664</b>	<b>50,50%</b>	<b>2,33%</b>
Quanto ao estabelecimento de metas anuais para minimizar resíduos, o consumo em geral na produção/operação e aumentar a eficácia na utilização de recursos naturais, a empresa:	<input type="checkbox"/> não possui metas <input type="checkbox"/> cumpre 51% a 75% <input type="checkbox"/> cumpre 0 a 50% <input checked="" type="checkbox"/> cumpre 76% a 100%			<input type="checkbox"/> não possui metas <input type="checkbox"/> cumpre 51% a 75% <input type="checkbox"/> cumpre 0 a 50% <input checked="" type="checkbox"/> cumpre 76% a 100%		
5. Indicadores do corpo funcional	2005		2004			
Nº de empregados (as) ao final do período	3.983		3.884			
Nº de admissões durante o período	504		472			
Nº de empregados (as) terceirizados (as)	0		0			
Nº de estagiários (as)	1.671		1.653			
Nº de empregados (as) acima de 45 anos	1.285		1.221			
Nº de mulheres que trabalham na empresa	2.857		2.834			
% de cargos de chefia ocupados por mulheres	68,42%		67,16%			
Nº de negros (as) que trabalham na empresa	692		518			
% de cargos de chefia ocupados por negros (as)	3,95%		2,99%			

Nº de portadores (as) de deficiência ou necessidades especiais *(3)	71			66		
<b>6. Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial</b>	<b>2005</b>			<b>Metas 2006</b>		
Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa	23,57			20		
Número total de acidentes de trabalho	175			158		
Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos por:	( ) direção	(x) direção e gerência	( ) todos (as) empregados (as)	( ) direção	(x) direção e gerência	( ) todos (as) empregados (as)
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por:	( ) direção e gerências	( ) todos (as) empregados (as)	(x) todos (as) + Cipa	( ) direção e gerências	( ) todos (as) empregados (as)	(x) todos (as) + Cipa
Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e a representação interna dos (as) trabalhadores (as), a empresa:	( ) não se envolve	(x) segue as normas da OIT	( ) incentiva e segue a OIT	( ) não se envolverá	(x) seguirá as normas da OIT	( ) incentivará e segue a OIT
A previdência privada contempla: (N/A)	( ) direção	( ) direção e gerências	( ) todos (as) empregados (as)	( ) direção	( ) direção e gerências	( ) todos (as) empregados (as)
A participação nos lucros ou resultados contempla: *(2)	( ) direção	( ) direção e gerências	( ) todos (as) empregados (as)	( ) direção	( ) direção e gerências	( ) todos (as) empregados (as)
Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiente adotados pela empresa:	( ) não são considerados	( ) são sugeridos	(x) são exigidos	( ) não serão considerados	( ) serão sugeridos	(x) serão exigidos
Quanto à participação de empregados (as) em programas de trabalho voluntário, a empresa:	( ) não se envolve	( ) apóia	(x) organiza e incentiva	( ) não se envolverá	( ) apoiará	(x) organizará e incentivará
Número total de reclamações e críticas de consumidores (as): *(4)	Na empresa: 811	No Procon: 0	Na justiça: 120	Na empresa: 730	No Procon: 0	Na justiça _____
% de reclamações e críticas solucionadas:	Na empresa: 78%	No Procon:	Na justiça: em tramitação	Na empresa: 88,00%	No Procon: 0	Na justiça _____%
Valor adicionado total a distribuir (em mil R\$)	<b>Em 2005: 239.447</b>			<b>Em 2004: 213.644</b>		
Distribuição do valor Adicionado (DVA)	0,42% governo 0% acionistas	94,08% colaboradores (as) % terceiros	5,49 % retido	0,49% governo 0% acionistas	93,29% colaboradores % terceiros	6,21% retido

## 7. Outras Informações

\*1: Hospital das Clínicas de Porto Alegre, CNPJ: 87.020.517/0001-20, hospital público federal, com sede em Porto Alegre - RS.

\*2: O Estatuto do Hospital das Clínicas de Porto Alegre, Decreto nº 68.930, de 16 de julho de 1971, determina a capitalização do lucro.

\*3: O Decreto nº 5.296, de 02 de dezembro de 2004, estabelece novos critérios para classificação de portadores de deficiência auditiva.

\*4: A partir de março de 2005, o HCPA criou a Ouvidoria, a qual favoreceu o acesso do público ao registro de reclamações e sugestões.

\*5: Esta empresa não utiliza mão-de-obra infantil ou trabalho escravo, não tem envolvimento com prostituição ou exploração sexual de criança ou adolescente e não está envolvida com corrupção.

\*6: Nossa empresa valoriza e respeita a diversidade interna e externamente.

\*7: Para esclarecimentos sobre as informações declaradas: Sr. Jorge Luís Bajerski - tel (51) 2101.8453 - jbjajerski@hcpa.ufrgs.br.