

## Balanço Social - 2005

Empresa: Empresa Gestora de Ativos - EMGEA

1. Base de Cálculo	2005 valor (mil reais )			2004 valor (mil reais)		
Receita Líquida (RL)	3.387.780			3.494.434		
Resultado operacional (RO)	3.362			-317.104		
Folha de pagamento Bruta (FPB)	8.157			5.995		
2. Indicadores Sociais Internos	Valor (mil)	% Sobre FPB	% Sobre RL	Valor (mil)	% Sobre FPB	% Sobre RL
Alimentação	232.986	2856,27%	6,88%	142.914	2383,89%	4,09%
Encargos sociais compulsórios	1.350.118	16551,65%	39,85%	946.155	15782,40%	27,08%
Previdência privada		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%
Saúde	71.745	879,55%	2,12%	37.006	617,28%	1,06%
Segurança e medicina no trabalho	3.247	39,81%	0,10%	3.207	53,49%	0,09%
Educação	9.088	111,41%	0,27%	9.862	164,50%	0,28%
Cultura	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Capacitação e desenvolvimento profissional	121.698	1491,95%	3,59%	120.752	2014,21%	3,46%
Creches ou auxílio - creche		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%
Participação nos lucros ou resultados		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%
Outros (diárias)		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%
<b>Total - Indicadores sociais internos</b>	<b>1.788.882</b>	<b>21930,64%</b>	<b>52,80%</b>	<b>1.259.896</b>	<b>21015,78%</b>	<b>36,05%</b>
3. Indicadores Sociais Externos	Valor (mil)	% Sobre RO	% Sobre RL	Valor (mil)	% Sobre RO	% Sobre RL
Educação	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Cultura	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Saúde e saneamento	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Esporte	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Combate à fome e segurança alimentar	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Outros	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
<b>Total das contribuições para a sociedade</b>	<b>0</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>
Tributos (excluídos encargos sociais)	95.259.126	2833406,48%	2811,85%	249.215.525	-78591,10%	7131,79%
<b>Total - Indicadores sociais externos</b>	<b>95.259.126</b>	<b>2833406,48%</b>	<b>2811,85%</b>	<b>249.215.525</b>	<b>-78591,10%</b>	<b>7131,79%</b>
4. Indicadores Ambientais	Valor (mil)	% Sobre RO	% Sobre RL	Valor (mil)	% Sobre RO	% Sobre RL
Investimentos relacionados com a produção / operação da empresa	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Investimentos em programas e / ou projetos externos	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
<b>Total de investimentos em meio ambiente</b>	<b>0</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>
Quanto ao estabelecimento de metas anuais para minimizar resíduos, o consumo em geral na produção/operação e aumentar a eficácia na utilização de recursos naturais, a empresa:	( ) não possui metas	( ) cumpre 51% a 75%	( ) não possui metas	( ) não possui metas	( ) cumpre 51% a 75%	( ) cumpre 51% a 75%
	( ) cumpre 0 a 50%	( ) cumpre 76% a 100%	( ) cumpre 0 a 50%	( ) cumpre 0 a 50%	( ) cumpre 76% a 100%	( ) cumpre 76% a 100%
5. Indicadores do corpo funcional	2005		2004			
Nº de empregados (as) ao final do período	95		88			
Nº de admissões durante o período	10		45			
Nº de empregados (as) terceirizados (as)	47		70			
Nº de estagiários (as)	0		0			
Nº de empregados (as) acima de 45 anos	47		45			
Nº de mulheres que trabalham na empresa	40		39			
% de cargos de chefia ocupados por mulheres	30,76%		32,35%			
Nº de negros (as) que trabalham na empresa	2		2			
% de cargos de chefia ocupados por negros (as)	0,00%		0,00%			
Nº de portadores (as) de deficiência ou necessidades especiais	0		0			

6. Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial	2005			Metas 2006		
Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa	0			0		
Número total de acidentes de trabalho	0			0		
Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos por:	<input type="checkbox"/> direção	<input type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos (as) empregados (as)	<input type="checkbox"/> direção	<input checked="" type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos (as) empregados (as)
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por:	<input checked="" type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos (as) empregados (as)	<input type="checkbox"/> todos (as) empregados + Cipa	<input type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos (as) empregados (as)	<input checked="" type="checkbox"/> todos (as) empregados + Cipa
Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos (as) trabalhadores (as), a empresa:	<input type="checkbox"/> não se envolve	<input type="checkbox"/> segue as normas da OIT	<input type="checkbox"/> incentiva e segue a OIT	<input type="checkbox"/> não se envolverá	<input type="checkbox"/> seguirá as normas da OIT	<input checked="" type="checkbox"/> incentivará e segue a OIT
A previdência privada contempla:	<input type="checkbox"/> direção	<input type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos (as) empregados (as)	<input type="checkbox"/> direção	<input type="checkbox"/> direção e gerências	<input checked="" type="checkbox"/> todos (as) empregados (as)
A participação nos lucros ou resultados contempla:	<input type="checkbox"/> direção	<input type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos (as) empregados (as)	<input type="checkbox"/> direção	<input type="checkbox"/> direção e gerências	<input checked="" type="checkbox"/> todos (as) empregados (as)
Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa:	<input type="checkbox"/> não são considerados	<input type="checkbox"/> são sugeridos	<input type="checkbox"/> são exigidos	<input type="checkbox"/> não serão considerados	<input checked="" type="checkbox"/> serão sugeridos	<input type="checkbox"/> serão exigidos
Quanto à participação de empregados (as) em programas de trabalho voluntário, a empresa:	<input type="checkbox"/> não se envolve	<input type="checkbox"/> apóia	<input type="checkbox"/> organiza e incentiva	<input type="checkbox"/> não se envolverá	<input type="checkbox"/> apoiará	<input checked="" type="checkbox"/> organizará e incentivará
Número total de reclamações e críticas de consumidores (as):	Na empresa _____	No Procon _____	Na justiça _____	Na empresa _____	No Procon _____	Na justiça _____
% de reclamações e críticas solucionadas:	Na empresa _____ %	No Procon _____ %	Na justiça _____ %	Na empresa _____ %	No Procon _____ %	Na justiça _____ %
<b>Valor adicionado total a distribuir (em mil R\$)</b>	<b>Em 2005: 2.869.758.895</b>			<b>Em 2004: 1.935.475.822</b>		
Distribuição do Valor Adicionado (DVA)	3,35 % governo 0,25 % colaboradores(as) 0 % acionista 98,23 % terceiros -1,84 % retido			12,91 % governo 0,27 % colaboradores(as) 0 % acionista 108,20 % terceiros -21,38 % retido		

## 7. Outras Informações