

Balanço Social - 2005

Empresa: Empresa Brasileira de Pesquisa Agropecuária - EMBRAPA

| 1. Base de Cálculo | 2005 valor (mil reais) | | | 2004 valor (mil reais) | | |
|---|--|---|--|---|---|---|
| Receita Líquida (RL) | 924.874 | | | 918.318 | | |
| Resultado operacional (RO) | -32.180 | | | -16.435 | | |
| Folha de pagamento Bruta (FPB) | 440.736 | | | 393.673 | | |
| 2. Indicadores Sociais Internos | Valor (mil) | % Sobre FPB | % Sobre RL | Valor (mil) | % Sobre FPB | % Sobre RL |
| Alimentação | 29.524 | 6,70% | 3,19% | 25.767 | 6,55% | 2,81% |
| Encargos sociais compulsórios | 142.373 | 32,30% | 15,39% | 141.991 | 36,07% | 15,46% |
| Previdência privada | 45.436 | 10,31% | 4,91% | 38.328 | 9,74% | 4,17% |
| Saúde | 15.657 | 3,55% | 1,69% | 14.929 | 3,79% | 1,63% |
| Segurança e medicina no trabalho | | | | | | |
| Educação | 26.084 | 5,92% | 2,82% | 19.492 | 4,95% | 2,12% |
| Cultura | 0 | 0,00% | 0,00% | 0 | 0,00% | 0,00% |
| Capacitação e desenvolvimento profissional | 0 | 0,00% | 0,00% | 0 | 0,00% | 0,00% |
| Creches ou auxílio - creche | 5.675 | 1,29% | 0,61% | 584 | 0,15% | 0,06% |
| Participação nos lucros ou resultados | 0 | 0,00% | 0,00% | 0 | 0,00% | 0,00% |
| Outros | 4.658 | 1,06% | 0,50% | 4.516 | 1,15% | 0,49% |
| Total - Indicadores sociais internos | 269.407 | 61,13% | 29,13% | 245.607 | 62,39% | 26,75% |
| 3. Indicadores Sociais Externos | Valor (mil) | % Sobre RO | % Sobre RL | Valor (mil) | % Sobre RO | % Sobre RL |
| Educação | 0 | 0,00% | 0,00% | 0 | 0,00% | 0,00% |
| Cultura | 0 | 0,00% | 0,00% | 0 | 0,00% | 0,00% |
| Saúde e Saneamento | 0 | 0,00% | 0,00% | 0 | 0,00% | 0,00% |
| Esporte | 0 | 0,00% | 0,00% | 0 | 0,00% | 0,00% |
| Combate à fome e segurança alimentar | 0 | 0,00% | 0,00% | 0 | 0,00% | 0,00% |
| Outros | 0 | 0,00% | 0,00% | 0 | 0,00% | 0,00% |
| Total das contribuições para a sociedade | 0 | 0,00% | 0,00% | 0 | 0,00% | 0,00% |
| Tributos (excluídos encargos sociais) | 2.196 | -6,82% | 0,24% | 2.756 | -16,77% | 0,30% |
| Total - Indicadores sociais externos | 2.196 | -6,82% | 0,24% | 2.756 | -16,77% | 0,30% |
| 4. Indicadores Ambientais | Valor (mil) | % Sobre RO | % Sobre RL | Valor (mil) | % Sobre RO | % Sobre RL |
| Investimentos relacionados com a produção / operação da empresa | 0 | 0,00% | 0,00% | 0 | 0,00% | 0,00% |
| Investimentos em programas e / ou projetos externos | 0 | 0,00% | 0,00% | 0 | 0,00% | 0,00% |
| Total de investimentos em meio ambiente | 0 | 0,00% | 0,00% | 0 | 0,00% | 0,00% |
| Quanto ao estabelecimento de metas anuais para minimizar resíduos, o consumo em geral na produção/operação e aumentar a eficácia na utilização de recursos naturais, a empresa: | () não possui metas () cumpre 0 a 50% | () cumpre 51% a 75% () cumpre 76% a 100% | () não possui metas () cumpre 0 a 50% | () não possui metas () cumpre 51% a 75% () cumpre 76% a 100% | () não possui metas () cumpre 51% a 75% () cumpre 76% a 100% | () não possui metas () cumpre 51% a 75% () cumpre 76% a 100% |
| 5. Indicadores do corpo funcional | 2005 | | 2004 | | | |
| Nº de empregados (as) ao final do período | 8.483 | | 8.533 | | | |
| Nº de admissões durante o período | 383 | | 280 | | | |
| Nº de empregados (as) terceirizados (as) | 4.198 | | 3.755 | | | |
| Nº de estagiários (as) | 0 | | 0 | | | |
| Nº de empregados (as) acima de 45 anos | 4.82 | | 4.495 | | | |
| Nº de mulheres que trabalham na empresa | 2.088 | | 2.051 | | | |
| % de cargos de chefia ocupados por mulheres | 24,45% | | 24,52% | | | |
| Nº de negros (as) que trabalham na empresa | 2.845 | | 2.905 | | | |
| % de cargos de chefia ocupados por negros (as) | 22,75% | | 23,38% | | | |
| Nº de portadores (as) de deficiência ou necessidades especiais | 93 | | 76 | | | |

| 6. Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial | 2005 | | | Metas 2006 | | |
|--|---|---|--|---|---|---|
| Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa | 29,93 | | | | | |
| Número total de acidentes de trabalho | 25 | | | | | |
| Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos por: | <input type="checkbox"/> direção | <input type="checkbox"/> direção e gerências | <input checked="" type="checkbox"/> todos (as) empregados (as) | <input type="checkbox"/> direção | <input type="checkbox"/> direção e gerências | <input type="checkbox"/> todos (as) empregados (as) |
| Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por: | <input checked="" type="checkbox"/> direção e gerências | <input type="checkbox"/> todos (as) empregados (as) | <input type="checkbox"/> todos (as) + Cipa | <input type="checkbox"/> direção e gerências | <input type="checkbox"/> todos (as) empregados (as) | <input type="checkbox"/> todos (as) + Cipa |
| Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos (as) trabalhadores (as), a empresa: | <input type="checkbox"/> não se envolve | <input type="checkbox"/> segue as normas da OIT | <input type="checkbox"/> incentiva e segue a OIT | <input type="checkbox"/> não se envolverá | <input type="checkbox"/> seguirá as normas da OIT | <input type="checkbox"/> incentivará e segue a OIT |
| A previdência privada contempla: | <input type="checkbox"/> direção | <input type="checkbox"/> direção e gerências | <input type="checkbox"/> todos (as) empregados (as) | <input type="checkbox"/> direção | <input type="checkbox"/> direção e gerências | <input type="checkbox"/> todos (as) empregados (as) |
| A participação nos lucros ou resultados contempla: | <input type="checkbox"/> direção | <input type="checkbox"/> direção e gerências | <input type="checkbox"/> todos (as) empregados (as) | <input type="checkbox"/> direção | <input type="checkbox"/> direção e gerências | <input type="checkbox"/> todos (as) empregados (as) |
| Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa: | <input type="checkbox"/> não são considerados | <input checked="" type="checkbox"/> são sugeridos | <input type="checkbox"/> são exigidos | <input type="checkbox"/> não serão considerados | <input type="checkbox"/> serão sugeridos | <input type="checkbox"/> serão exigidos |
| Quanto à participação de empregados (as) em programas de trabalho voluntário, a empresa: | <input type="checkbox"/> não se envolve | <input checked="" type="checkbox"/> apóia | <input type="checkbox"/> organiza e incentiva | <input type="checkbox"/> não se envolverá | <input type="checkbox"/> apoiará | <input type="checkbox"/> organizará e incentivará |
| Número total de reclamações e críticas de consumidores (as): | Na empresa _____ | No Procon _____ | Na justiça _____ | Na empresa _____ | No Procon _____ | Na justiça _____ |
| % de reclamações e críticas solucionadas: | Na empresa _____% | No Procon _____% | Na justiça _____% | Na empresa _____% | No Procon _____% | Na justiça _____% |
| Valor adicionado total a distribuir (em mil R\$) | Em 2003: | | | Em 2002: | | |
| Distribuição do Valor Adicionado (DVA) | % governo % acionista | % colaboradores(as) % terceiros | % retido | % governo % acionista | % colaboradores(as) % terceiros | % retido |

7. Outras Informações

A Embrapa não distribui lucros ou resultados, pois trata-se de Empresa Pública de Capital Social pertencente integralmente à União.