

Balanco Social - 2005

Empresa: Empresa Brasileira de Pesquisa Agropecuária - EMBRAPA

1. Base de Cálculo	2005 valor (mil reais)			2004 valor (mil reais)		
Receita Líquida (RL)	924.874			918.318		
Resultado operacional (RO)	-32.180			-16.435		
Folha de pagamento Bruta (FPB)	440.736			393.673		
2. Indicadores Sociais Internos	Valor (mil)	% Sobre FPB	% Sobre RL	Valor (mil)	% Sobre FPB	% Sobre RL
Alimentação	29.524	6,70%	3,19%	25.767	6,55%	2,81%
Encargos sociais compulsórios	142.373	32,30%	15,39%	141.991	36,07%	15,46%
Previdência privada	45.436	10,31%	4,91%	38.328	9,74%	4,17%
Saúde	15.657	3,55%	1,69%	14.929	3,79%	1,63%
Segurança e medicina no trabalho						
Educação	26.084	5,92%	2,82%	19.492	4,95%	2,12%
Cultura	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Capacitação e desenvolvimento profissional	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Creches ou auxílio - creche	5.675	1,29%	0,61%	584	0,15%	0,06%
Participação nos lucros ou resultados	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Outros	4.658	1,06%	0,50%	4.516	1,15%	0,49%
Total - Indicadores sociais internos	269.407	61,13%	29,13%	245.607	62,39%	26,75%
3. Indicadores Sociais Externos	Valor (mil)	% Sobre RO	% Sobre RL	Valor (mil)	% Sobre RO	% Sobre RL
Educação	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Cultura	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Saúde e Saneamento	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Esporte	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Combate à fome e segurança alimentar	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Outros	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Total das contribuições para a sociedade	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Tributos (excluídos encargos sociais)	2.196	-6,82%	0,24%	2.756	-16,77%	0,30%
Total - Indicadores sociais externos	2.196	-6,82%	0,24%	2.756	-16,77%	0,30%
4. Indicadores Ambientais	Valor (mil)	% Sobre RO	% Sobre RL	Valor (mil)	% Sobre RO	% Sobre RL
Investimentos relacionados com a produção / operação da empresa	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Investimentos em programas e / ou projetos externos	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Total de investimentos em meio ambiente	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Quanto ao estabelecimento de metas anuais para minimizar resíduos, o consumo em geral na produção/operação e aumentar a eficácia na utilização de recursos naturais, a empresa:	() não possui metas () cumpre 0 a 50%	() cumpre 51% a 75% () cumpre 76% a 100%	() não possui metas () cumpre 0 a 50%	() não possui metas () cumpre 51% a 75% () cumpre 76% a 100%	() não possui metas () cumpre 51% a 75% () cumpre 76% a 100%	() não possui metas () cumpre 51% a 75% () cumpre 76% a 100%
5. Indicadores do corpo funcional	2005		2004			
Nº de empregados (as) ao final do período	8.483		8.533			
Nº de admissões durante o período	383		280			
Nº de empregados (as) terceirizados (as)	4.198		3.755			
Nº de estagiários (as)	0		0			
Nº de empregados (as) acima de 45 anos	4.82		4.495			
Nº de mulheres que trabalham na empresa	2.088		2.051			
% de cargos de chefia ocupados por mulheres	24,45%		24,52%			
Nº de negros (as) que trabalham na empresa	2.845		2.905			
% de cargos de chefia ocupados por negros (as)	22,75%		23,38%			
Nº de portadores (as) de deficiência ou necessidades especiais	93		76			

6. Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial	2005			Metas 2006		
Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa	29,93					
Número total de acidentes de trabalho	25					
Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos por:	<input type="checkbox"/> direção	<input type="checkbox"/> direção e gerências	<input checked="" type="checkbox"/> todos (as) empregados (as)	<input type="checkbox"/> direção	<input type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos (as) empregados (as)
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por:	<input checked="" type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos (as) empregados (as)	<input type="checkbox"/> todos (as) + Cipa	<input type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos (as) empregados (as)	<input type="checkbox"/> todos (as) + Cipa
Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos (as) trabalhadores (as), a empresa:	<input type="checkbox"/> não se envolve	<input type="checkbox"/> segue as normas da OIT	<input type="checkbox"/> incentiva e segue a OIT	<input type="checkbox"/> não se envolverá	<input type="checkbox"/> seguirá as normas da OIT	<input type="checkbox"/> incentivará e segue a OIT
A previdência privada contempla:	<input type="checkbox"/> direção	<input type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos (as) empregados (as)	<input type="checkbox"/> direção	<input type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos (as) empregados (as)
A participação nos lucros ou resultados contempla:	<input type="checkbox"/> direção	<input type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos (as) empregados (as)	<input type="checkbox"/> direção	<input type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos (as) empregados (as)
Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa:	<input type="checkbox"/> não são considerados	<input checked="" type="checkbox"/> são sugeridos	<input type="checkbox"/> são exigidos	<input type="checkbox"/> não serão considerados	<input type="checkbox"/> serão sugeridos	<input type="checkbox"/> serão exigidos
Quanto à participação de empregados (as) em programas de trabalho voluntário, a empresa:	<input type="checkbox"/> não se envolve	<input checked="" type="checkbox"/> apóia	<input type="checkbox"/> organiza e incentiva	<input type="checkbox"/> não se envolverá	<input type="checkbox"/> apoiará	<input type="checkbox"/> organizará e incentivará
Número total de reclamações e críticas de consumidores (as):	Na empresa _____	No Procon _____	Na justiça _____	Na empresa _____	No Procon _____	Na justiça _____
% de reclamações e críticas solucionadas:	Na empresa _____%	No Procon _____%	Na justiça _____%	Na empresa _____%	No Procon _____%	Na justiça _____%
Valor adicionado total a distribuir (em mil R\$)	Em 2003:			Em 2002:		
Distribuição do Valor Adicionado (DVA)	% governo % acionista	% colaboradores(as) % terceiros	% retido	% governo % acionista	% colaboradores(as) % terceiros	% retido

7. Outras Informações

A Embrapa não distribui lucros ou resultados, pois trata-se de Empresa Pública de Capital Social pertencente integralmente à União.