

Balanco Social - 2005

Empresa: Empresa de Tecnologia e informações da Previdência Social - DATAPREV

1.Base de Cálculo	2005 valor (mil reais)			2004 valor (mil reais)		
Receita Líquida (RL)	431.798			381.744		
Resultado operacional (RO)	92.591			56.579		
Folha de pagamento Bruta (FPB)	205.761			195.731		
2. Idicadores Sociais Internos	Valor (mil)	% Sobre FPB	% Sobre RL	Valor (mil)	% Sobre FPB	% Sobre RL
Alimentação	13.972	6,79%	3,24%	13.894	7,10%	3,64%
Encargos sociais compulsórios	43.315	21,05%	10,03%	41.323	21,11%	10,82%
Previdência privada	7.016	3,41%	1,62%	6.724	3,44%	1,76%
Saúde	6.364	3,09%	1,47%	5.574	2,85%	1,46%
Segurança e medicina no trabalho	156	0,08%	0,04%	407	0,21%	0,11%
Educação	5.805	2,82%	1,34%	4.604	2,35%	1,21%
Cultura	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Capacitação e desenvolvimento profissional	505	0,25%	0,12%	1.107	0,57%	0,29%
Creches ou auxílio - creche	1.524	0,74%	0,35%	1.523	0,78%	0,40%
Participação nos lucros ou resultados	900	0,44%	0,21%	919	0,47%	0,24%
Outros	2.664	1,29%	0,62%	2.380	1,22%	0,62%
Total - Indicadores sociais internos	82.221	39,96%	19,04%	78.455	40,08%	20,55%
3. Indicadores Sociais Externos	Valor (mil)	% Sobre RO	% Sobre RL	Valor (mil)	% Sobre RO	% Sobre RL
Educação	16	0,02%	0,00%	102	0,18%	0,03%
Cultura	24	0,03%	0,01%	24	0,04%	0,01%
Saúde e Saneamento	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Esporte	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Combate à fome e segurança alimentar	13	0,01%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Outros	67	0,07%	0,02%	16	0,03%	0,00%
Total das contribuições para a sociedade	120	0,13%	0,03%	142	0,25%	0,04%
Tributos (excluídos encargos sociais)	84.342	91,09%	19,53%	69.513	122,86%	18,21%
Total - Indicadores sociais externos	84.462	91,22%	19,56%	69.655	123,11%	18,25%
4. Indicadores Ambientais	Valor (mil)	% Sobre RO	% Sobre RL	Valor (mil)	% Sobre RO	% Sobre RL
Investimentos relacionados com a produção / operação da empresa	567	0,61%	0,13%	95	0,17%	0,02%
Investimentos em programas e / ou projetos externos	21	0,02%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Total de investimentos em meio ambiente	588	0,64%	0,14%	95	0,17%	0,02%
Quanto ao estabelecimento de metas anuais para minimizar resíduos, o consumo em geral na produção/operação e aumentar a eficácia na utilização de recursos naturais, a empresa:	() não possui metas () cumpre 0 a 50%	() cumpre 51% a 75% () cumpre 76% a 100%	() não possui metas () cumpre 0 a 50%	() não possui metas () cumpre 76% a 100%	() cumpre 51% a 75% () cumpre 76% a 100%	() cumpre 51% a 75% () cumpre 76% a 100%
5. Indicadores do corpo funcional	2005		2004			
Nº de empregados (as) ao final do período	3.013		3.081			
Nº de admissões durante o período	55		61			
Nº de empregados (as) terceirizados (as)	647		593			
Nº de estagiários (as)	116		160			
Nº de empregados (as) acima de 45 anos	1.671		1.475			
Nº de mulheres que trabalham na empresa	1.347		1.263			
% de cargos de chefia ocupados por mulheres	5,07%		33,66%			
Nº de negros (as) que trabalham na empresa	nd		nd			
% de cargos de chefia ocupados por negros (as)	nd		nd			
Nº de portadores (as) de deficiência ou necessidades especiais	253		223			

6. Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial	2005			Metas 2006		
Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa	15,06			0		
Número total de acidentes de trabalho	19			0		
Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos por:	<input type="checkbox"/> direção	<input type="checkbox"/> direção e gerências	<input checked="" type="checkbox"/> todos (as) empregados (as)	<input type="checkbox"/> direção	<input type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos (as) empregados (as)
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por:	<input type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos (as) empregados (as)	<input checked="" type="checkbox"/> Seg Trabalho	<input type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos (as) empregados (as)	<input type="checkbox"/> todos (as) empregados + Cipa
Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos (as) trabalhadores (as), a empresa:	<input checked="" type="checkbox"/> não se envolve	<input type="checkbox"/> segue as normas da OIT	<input type="checkbox"/> incentiva e segue a OIT	<input type="checkbox"/> não se envolverá	<input type="checkbox"/> seguirá as normas da OIT	<input type="checkbox"/> incentivará e segue a OIT
A previdência privada contempla:	<input type="checkbox"/> direção	<input type="checkbox"/> direção e gerências	<input checked="" type="checkbox"/> Empregados (as) associados	<input type="checkbox"/> direção	<input type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos (as) empregados (as)
A participação nos lucros ou resultados contempla:	<input type="checkbox"/> direção	<input type="checkbox"/> direção e gerências	<input checked="" type="checkbox"/> todos (as) empregados (as)	<input type="checkbox"/> direção	<input type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos (as) empregados (as)
Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa:	<input checked="" type="checkbox"/> não são considerados	<input type="checkbox"/> são sugeridos	<input type="checkbox"/> são exigidos	<input type="checkbox"/> não serão considerados	<input type="checkbox"/> serão sugeridos	<input type="checkbox"/> serão exigidos
Quanto à participação de empregados (as) em programas de trabalho voluntário, a empresa:	<input type="checkbox"/> não se envolve	<input checked="" type="checkbox"/> apóia	<input type="checkbox"/> organiza e incentiva	<input type="checkbox"/> não se envolverá	<input type="checkbox"/> apoiará	<input type="checkbox"/> organizará e incentivará
Número total de reclamações e críticas de consumidores (as):	Na empresa _____	No Procon _____	Na justiça _____	Na empresa _____	No Procon _____	Na justiça _____
% de reclamações e críticas solucionadas:	Na empresa _____ %	No Procon _____ %	Na justiça _____ %	Na empresa _____ %	No Procon _____ %	Na justiça _____ %
Valor adicionado total a distribuir (em mil R\$)	Em 2005 : 384.456			Em 2004: 327.950		
Distribuição do Valor Adicionado (DVA)	24,1 % governo 80 % colaboradores(as) 0 % acionista 1,4 % terceiros (5,6) % retido			30,4 % governo 63,1 % colaboradores(as) 0 % acionista 1,6 % terceiros 3,7 % retido		

7. Outras Informações