

GOVERNANÇA EM GESTÃO DE PESSOAS

GRUPO SUCESSÃO E DESLIGAMENTO

EMPRESAS PARTICIPANTES

- Centrais Elétricas Brasileiras - Eletrobras
- Eletrobras Eletronuclear Eletronuclear
- Empresa de Tecnologia e Informações da Previdência Social - Dataprev
- Caixa Econômica Federal - Caixa
- Companhia de Pesquisa de Recursos Minerais - CPRM
- Companhia Docas do Estado de São Paulo – Codesp
- Grupo Hospitalar Conceição - GHC
- Companhia Nacional de Abastecimento - CONAB



ASSUNTOS DISCUTIDOS

TEMA	ASSUNTOS A DESENVOLVER	QUESTÕES PARA REFLEXÕES
SUCESSÃO	Desenvolvimento de Líderes	
	Etapa do encareiramento	
GESTÃO do CONHECIMENTO	Rotatividade	
	Compartilhamento conhecimento tácito	
APOSENTADORIA	Processo de preparação	
FORMAS de DESLIGAMENTO	Programas de Desligamento	Financiamento
	Dispensa / Demissão	Questões jurídicas / motivação da dispensa
	Aposentados	ADIN Nº 1.721-3/STF - Revogação do Art. 453, §2º da CLT - Canc.OJ Nº 177, da SDI-1, do TST
	Previdência	

CONTEXTUALIZAÇÃO

- ❖ Assunto “tabu” nas empresas estatais
- ❖ “Mito da estabilidade”
- ❖ Poucas práticas estruturadas – falta de cultura de desligamento
- ❖ Empregados costumam a deixar a empresa – dificuldade de renovação
- ❖ Necessidade crescente de resultados
- ❖ Apresentação de 3 Práticas



Práticas e Propostas de Governança em Gestão de Pessoas

Grupo Temático - Sucessão e Desligamento

Programa de Preparação para a Aposentadoria

CAIXA

GOVERNO FEDERAL
BRASIL
PAÍS RICO É PAÍS SEM POBREZA

Prática da Caixa
- Programa de Preparação para a Aposentadoria -

O Programa de Preparação à Aposentadoria (PPA) da Caixa foi criado em 2007 com o objetivo de apoiar e orientar os empregados para o planejamento do desligamento da empresa, contribuindo para o fortalecimento de competências.

Prática da Caixa
- Programa de Preparação para a Aposentadoria -

O PPA é composto por 3 produtos:

1- Incentivo ao Desenvolvimento de Competências

Consiste no reembolso de cursos (no valor de até R\$ 600,00) para o desenvolvimento de novas habilidades e competências.

É oferecido aos empregados já aposentados ou com possibilidade de requerer aposentadoria integral pelo INSS em até seis meses.

CAIXA

GOVERNO FEDERAL
BRASIL
PAIS RICO E PAIS SEM POBREZA

Prática da Caixa
- Programa de Preparação para a Aposentadoria -

2 - Oficina Vida Futura

Encontro presencial, com duração de 3 dias, que promove reflexão sobre aspectos da vida pessoal e profissional e orienta o participante a construir seu projeto de vida futura.

O benefício é destinado aos empregados aposentados ou com possibilidade de requerer aposentadoria integral pelo INSS em até seis meses.

3 - Aconselhamento Psicológico

Custeio de até 12 sessões de psicoterapia para discussão de questões relacionadas à aposentadoria.

O benefício é destinado aos empregados que já estão aposentados pelo INSS ou que terão os requisitos para aposentadoria dentro de 6 meses.

Ferramentas de apoio ao PPA

Planejamento Financeiro – O Guia de Finanças Práticas, disponibilizado no campus virtual da Universidade Caixa, busca auxiliar os empregados a ampliarem os conhecimentos a respeito de gestão de finanças pessoais nas diversas situações de vida.

Compartilhamento de Conhecimentos – Conjunto de práticas de gestão organizacional que visa criar ambiente de aprendizagem contínua e coletiva por meio da promoção do compartilhamento do conhecimento entre os empregados.

CAIXA

G O V E R N O F E D E R A L

BRASIL

PAÍS RICO É PAÍS SEM POBREZA

Serviço Geológico do Brasil – CPRM

PPAp - Programa de Preparação para
aposentadoria

Silvia Azevedo



Serviço Geológico do Brasil – CPRM

Quem Somos

A **CPRM** - Companhia de Pesquisa de Recursos Minerais é o **serviço oficial de geologia do país** (atribuição constitucional). O Serviço Geológico do Brasil é uma empresa pública, vinculada ao Ministério de Minas e Energia, responsável pelos levantamentos geológicos e hidrológicos básicos, pela organização, sistematização e difusão desse conhecimento geocientífico, com atuação nas áreas de Geologia - incluindo recursos minerais; Recursos Hídricos - superficiais e subterrâneos; e Geodiversidade.

O que fazemos?

- Levantamentos geológicos;
- Levantamentos geofísicos;
- Levantamentos hidrogeológicos;
- Gestão da informação.



Serviço Geológico do Brasil – CPRM

Missão

"Gerar e difundir o conhecimento geológico e hidrológico básico necessário para o desenvolvimento sustentável do Brasil".



Serviço Geológico do Brasil – CPRM

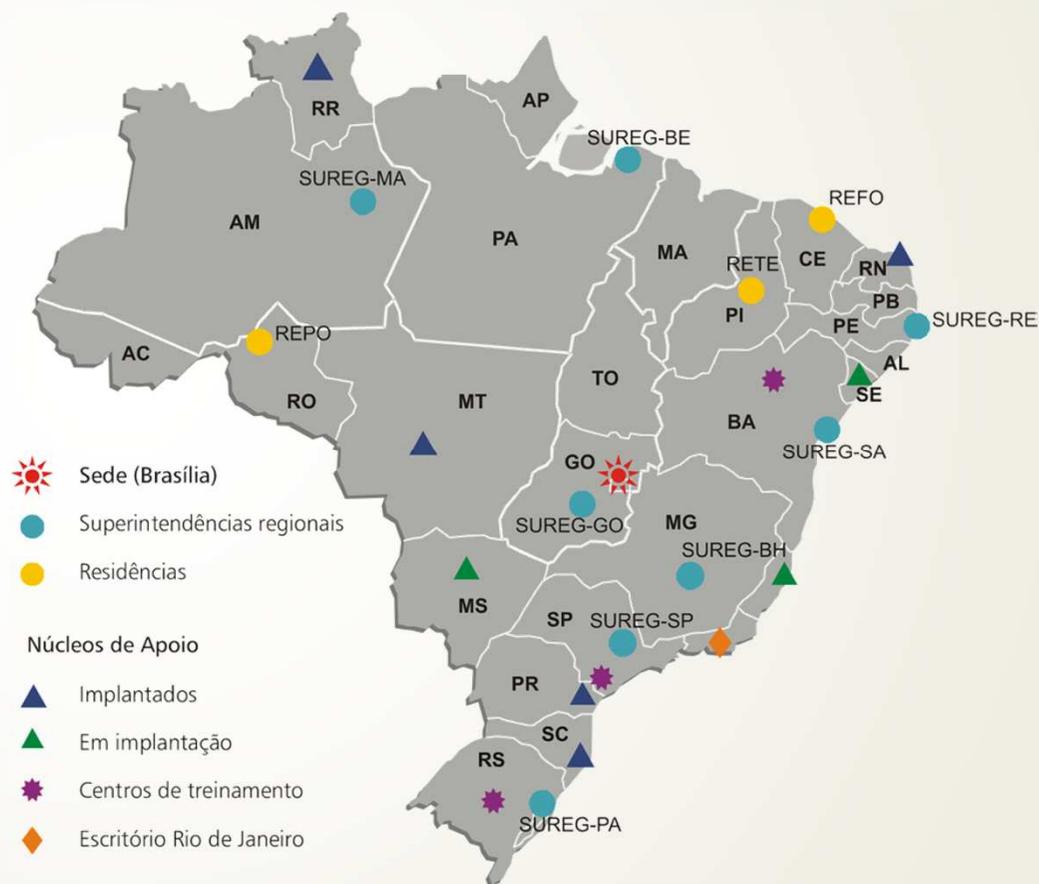
Presença e Localizações

Escritório Rio de Janeiro

Av. Pasteur, 404 - Urca
Rio de Janeiro - RJ - Brasil
CEP.: 22290-240
Tel.:PABX (21) 2295-0032

Sede

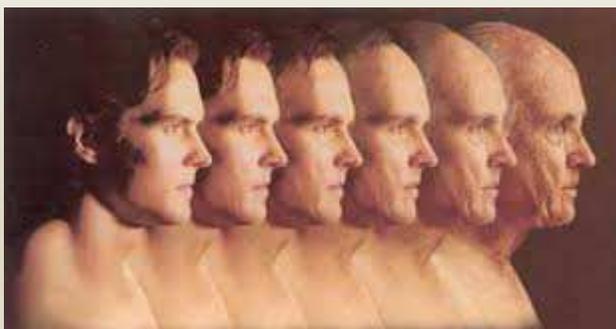
Av. SGAN-Quadra 603 - Conjunto J,
Parte A - 1º andar
Brasília - DF - Brasil
CEP.: 70830-030
Tel.: PABX (61) 2192-8252



PPAp – Programa de Preparação para Aposentadoria– CPRM

Primeiras iniciativas - Palestras apoiadas pelo SEBRAE sobre empreendedorismo;

Em 2004, para atender a cláusula reivindicada no Acordo Coletivo de Trabalho, e as demandas internas foi implementado o PPAp.



O que é o PPAp?

Programa permanente e educacional de Preparação para a Aposentadoria que viabiliza o acesso às informações necessárias à tomada de decisão consciente e espontânea para a aposentadoria.

A base do trabalho foi desenvolvido pela **Metodologia Construtivista Libertadora** da Prof. Helena Bertho . Metodologia essa norteada pelas *teorias Humanistas de Carl Rogers, Cognitivas de Jean Piaget e na teoria Estrutural de Paulo Freire*

PPAp – Programa de Preparação para Aposentadoria– CPRM

Objetivos:

- Propiciar reflexão individual e em grupo sobre o tema: **Aposentadoria como Maturidade Ativa;**
- Possibilitar o **acesso as informações para a tomada de decisão** sobre aposentadoria;
- Auxiliar em temas fundamentais como **reorganização e planejamento financeiro;**
- Fomentar a **mudança de cultura** na Empresa com maior respeito aos que estão na condição de aposentáveis;
- Favorecer um **ambiente de reflexão e troca** de informações acerca de **novas oportunidades e resgate de potencialidades;**
- Reforçar a importância da **promoção da saúde e de alternativas de vida saudável.**

PPAp – Programa de Preparação para Aposentadoria– CPRM

Publico Alvo:

Empregados(as) que tenham tempo de contribuição, idade para aposentadoria ou que já estejam aposentados.

Estrutura necessária:

- Identificação do Publico emergencial e potencial
- Formulário para pesquisa de interesse
- Recebimento de inscrições espontâneas
- Rede de Monitores Internos – para multiplicação do Programa
- Realização do Programa foras das dependências da empresa
- Criação de Identidade visual
- Comunicações regulares para esclarecimento do Programa

PPAp – Programa de Preparação para Aposentadoria– CPRM

Estrutura do Programa:

Temas caráter informativo:

- Benefícios;
- Previdência;
- INSS;
- Planejamento Financeiro - Orçamento Doméstico;
- Políticas Públicas;
- Estatuto do Idoso



Temas vivenciais:

- Ocupação do Tempo Livre
- Resgate de Potencialidades;
- Aposentadoria – reconquista de espaços e papéis
- Processo de Envelhecimento: Aspectos Biológico, Psicológico e Social;
- Espiritualidade – crenças e valores;
- Impactos nas esferas familiar, social, financeira, cultural, de saúde e lazer

PPAp – Programa de Preparação para Aposentadoria– CPRM

DIA	CARGA HORÁRIA	ASSUNTO
1° DIA	8h	SENSIBILIZAÇÃO <ul style="list-style-type: none"> • “ O Corpo Fala” • conteúdos, dinâmicas, monitores
2° DIA	MANHA 4h	SAÚDE – QUALIDADE DE VIDA <ul style="list-style-type: none"> • conceito, conteúdo, dinâmicas, recursos audiovisuais, monitores
	TARDE 4h	COMO LIDAR COM EMOÇÕES / SENTIMENTOS <ul style="list-style-type: none"> • conteúdo, dinâmicas, monitores
3° DIA	MANHA 4h	LEGISLAÇÃO PREVIDENCIARIA BB PREVIDENCIA <ul style="list-style-type: none"> • mesa redonda, monitores
	TARDE 4h	PLANEJAMENTO FINANCEIRO / FAMILIAR PARA APOSENTADORIA <ul style="list-style-type: none"> • conteúdo, dinâmicas
4° DIA	MANHA 4h	PERCEPÇÕES SOBRE APOSENTADORIA / SOCIEDADE <ul style="list-style-type: none"> • conteúdo, dinâmicas, monitores (p. ex.: trazer sucatas)
	TARDE 4h	CONVIVÊNCIA FAMILIAR <ul style="list-style-type: none"> • conteúdo, dinâmicas, monitores TEMPÓ LIVRE, LAZER E CULTURA <ul style="list-style-type: none"> • dinâmicas, monitores
5° DIA	MANHA 4h	POTENCIALIDADES <ul style="list-style-type: none"> • estimular e/ou resgatar • depoimentos, dinâmicas ESPIRITUALIDADE <ul style="list-style-type: none"> • dinâmicas, monitores
	TARDE 4h	LEVANTAMENTO DE DEMANDA, INTERESSE PARA ATIVIDADES ALTERNATIVAS e/ou COMPLEMENTARES (SEBRAE, SESC, SESI, CONVENIOS COM UNIVERSIDADES, ONG`S etc) AVALIAÇÃO e ENCERRAMENTO

PPAp – Programa de Preparação para Aposentadoria– CPRM

O Programa e seus diferenciais:

- **Consultoria direta** de quem elaborou a Metodologia Construtivista Libertadora na elaboração do Programa – Prof. Helena Bertho
- Intensidade do trabalho - 40 horas - **90% atividades vivenciais 10% para atividades informativas**
- **Realização do Acordo de frequência** – participação integral dos participantes
- **Tamanho do grupo** – máximo de 30 participantes
- Formação de **espaços lúdicos de reflexão e interação** com possibilidade de troca de experiências, com **confraternização e clima de liberdade e confidencialidade**
- **Regularidade na capacitação dos Monitores Internos**

PPAp – Programa de Preparação para Aposentadoria– CPRM

O Programa e seus diferenciais:

- A **técnica de subgrupo de papéis** - cada participante recebe um outro papel além do papel de participante, que pode ser de: Memória, Programador, Cenarista, Avaliador ou Vago;
- **Reflexões** individuais e coletivas sobre a aposentadoria com **impacto** nos diversos segmentos das relações humanas, como nas questões de ordem **familiar, social, financeira, cultural, de saúde e lazer**.
- **Simulações para previsão** da situação de cada um na condição de aposentado
- **Promoção da saúde** com informações de alternativas de vida saudável



Serviço Geológico do Brasil – CPRM

- Disponibilização de uma **rede de Informações sobre serviços** que desenvolvem atividades de **qualificação** para possível **recolocação** no mercado de trabalho
- Os **familiares dos participantes** são convidados a estarem no grupo onde conhecerão toda a força de transformações a partir da decisão da saída da empresa.
- Participação dos **Aposentados ex-empregados** para compartilhamento de suas experiências no período pós-aposentadoria - participam das 40 horas e sempre um homem e uma mulher para auxiliar nas visões diferenciadas

Serviço Geológico do Brasil – CPRM

- Avaliação do Programa na Publicação do livro “ PPAp – Programa de preparação para aposentadoria: o começo de uma nova etapa.” - 2011



Serviço Geológico do Brasil – CPRM

Obrigado!!

Silvia Mendes Azevedo
Chefe da Divisão de Desenvolvimento de RH

silvia.azevedo@cprm.gov.br

(21) 2546-0430 ou 96825-6967

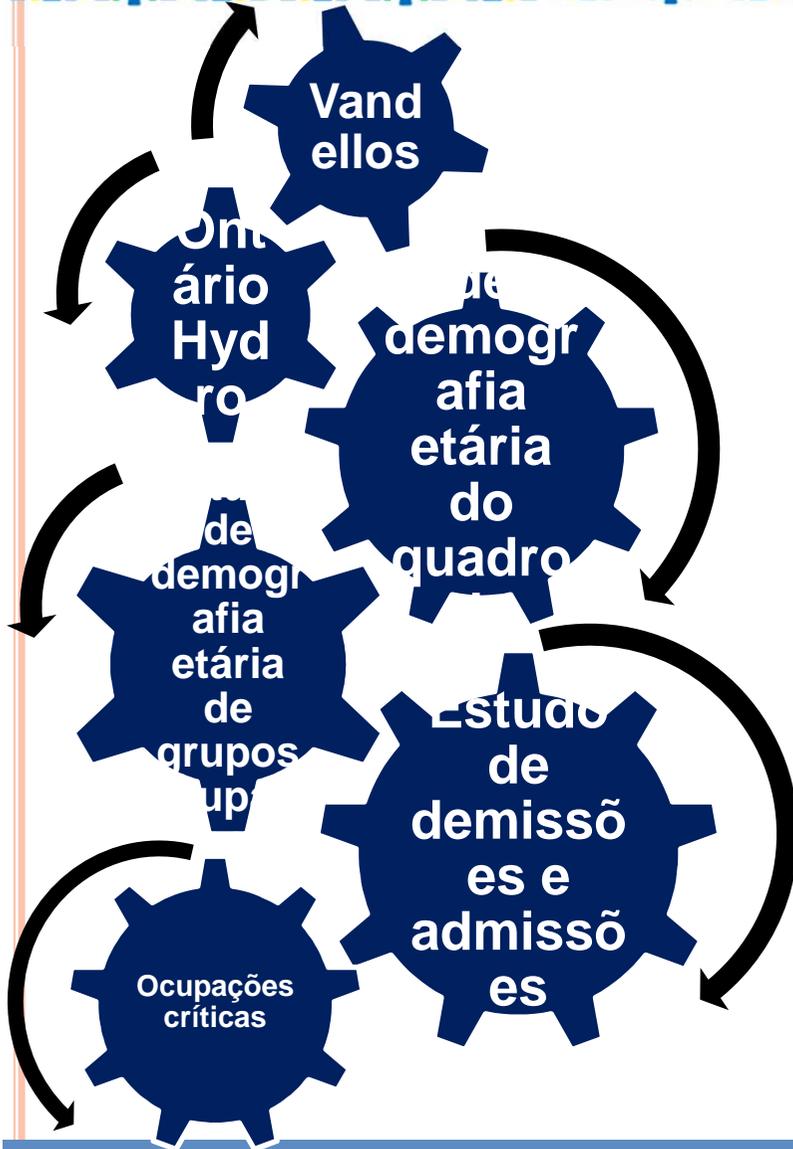
www.cprm.gov.br



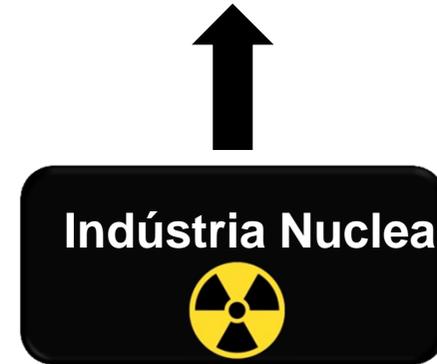
PPS Programa de
Preparação
de Substitutos



Identificação de Prioridades de Preparação de Substitutos



PPS Programa de Preparação de Substitutos



- Experiência Operacional
- Cultura de Segurança
- Intercâmbio
- Boas Práticas





Princípios norteadores do Programa

- Estabelecer processo permanente de identificação e preparação de empregados, nas diversas atividades da Empresa, que a proteja, nas diferentes situações de rotatividade de pessoal;
- Garantir o contínuo desenvolvimento e retenção do conhecimento na Empresa por meio de formação e preparação de substitutos com a devida validação do aprendizado;
- Criar as condições para que o conhecimento seja incorporado pela Empresa tornando-se capital estrutural;
- Oferecer contínuas oportunidades de desenvolvimento profissional aos empregados da Eletrobras Eletronuclear, preparando-os para que possam assumir novas funções ao longo de suas carreiras na empresa.





Identificação de prioridades



Mapeamento de competências



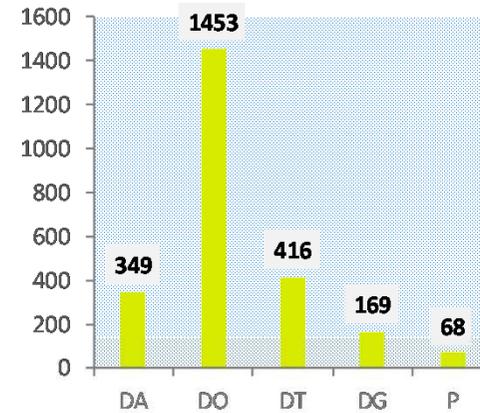
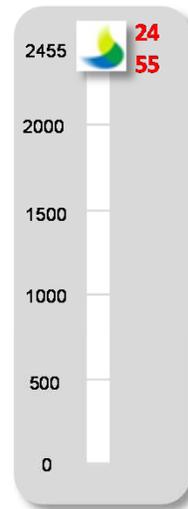
Competências futuras





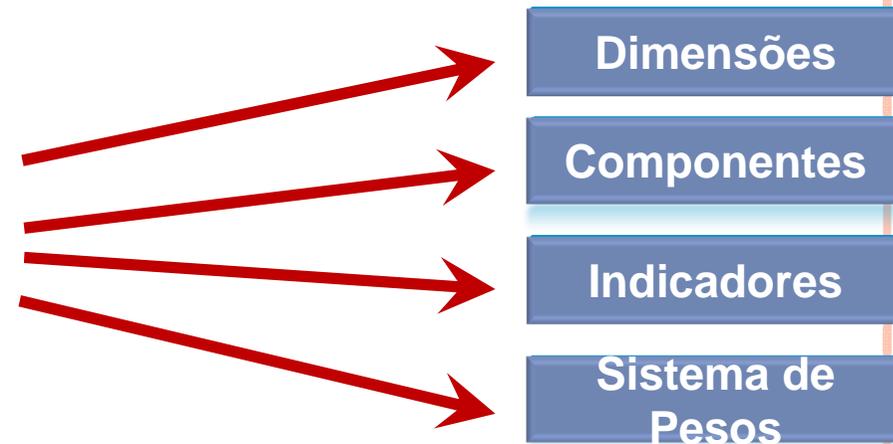
Matriz para Priorização da Preparação de Substitutos

R I S C O P E R D A	Alto	97	848	224
	Médio	91	961	231
	Baixo	0	3	0
		Baixa complexidade	Complexa	Altamente complexa
		COMPLEXIDADE DA PREPARAÇÃO		



Indicadores Sintéticos

Se propõem a apreender realidades sociais através de uma única medida, resultante da combinação de múltiplas medições das suas dimensões analíticas quantificáveis



- Podem ser usados para sumarizar questões complexas ou multidimensionais, com o intento de apoiar tomadores de decisão.
- Podem ser mais fáceis de interpretar do que tentar encontrar uma tendência em muitos indicadores separados.
- Podem ajudar a atrair a atenção do público, fornecendo um número sumarizado com o qual se pode comparar performances no decorrer do tempo.
- Podem ajudar a reduzir o tamanho de uma lista de indicadores ou incluir mais informação acerca de uma lista com um dado tamanho.
- Permitem hierarquização e focalização de investimentos diversos.





Risco de Perda

Idade	ETN	PMA	FRG	Moradia	MercTrab
De 30 a 48 anos	De 11 a 29 anos	Mais de 5 dependentes	Não tem vínculo	Não se aplica	Eletronuclear
De 49 a 54 anos	De 6 a 10 anos	De 4 a 5 dependentes	11 anos ou mais	Casa	Sistemas Eletrobrás
Acima de 55 anos	Mais de 30 anos	De 2 a 3 dependentes	10 a 6 anos	Flat (1 a 2)	Mercado de energia
De 18 a 29 anos	De 0 a 5 anos	De 0 a 1 dependentes	0 a 5 anos	Flat (3 ou mais)	Mercado total
				Outros	

Complexidade da Preparação

Conhecimento	Metodologia	Substitutos	Substituído	PrazoPrep	MovDecorr
Predominantemente explícito	Formação prévia como condição	Três ou mais	Informante	Até 1 ano	Uma
Predominantemente implícito	On the job	Dois	Produtor de materiais	De 1 a 2 anos	Duas
Conteúdo balanceado	Mapeamento de processo como origem	Um	Instrutor	De 2 a 3 anos	Três
Predomínio tácito	Ações não sistemáticas	Nenhum	Orientador	Mais de 3 anos	Mais de três



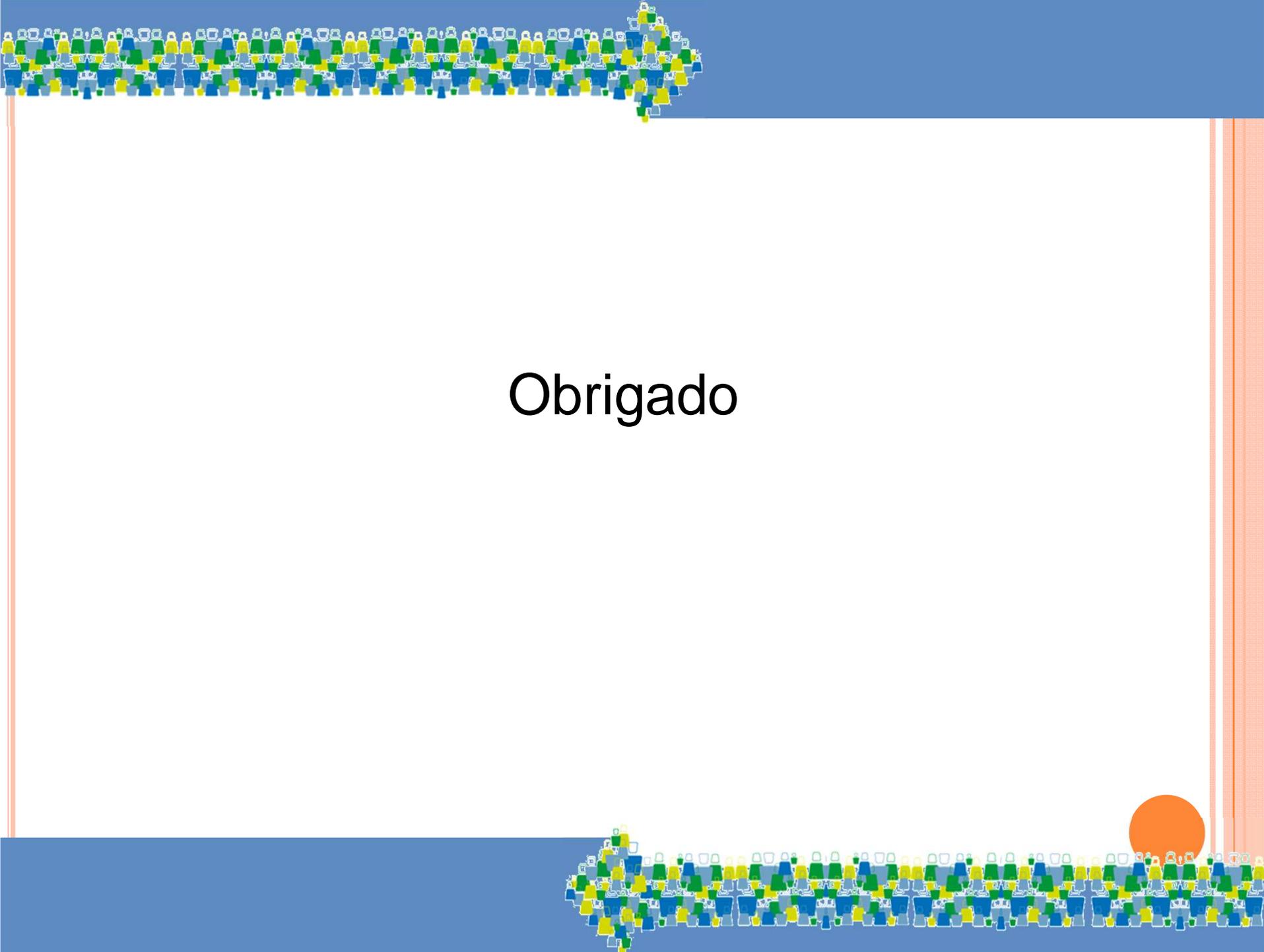


Dimensão	Componente	Indicador
	DG 1 Empregados	◇
Comp. Preparação	CP 1 Conhecimento	*
	CP 2 Metodologia	*
	CP 3 Substitutos Identificados	*
	CP 4 Papel do Substituído	*
	CP 5 Prazo Preparação	*
	CP 6 Mov. Decorrentes	*
Risco de Perda	RP 1 Idade	*
	RP 2 Tempo de ETN	*
	RP 3 PMA	*
	RP 4 Fundações	*
	RP 5 Moradia	*
	RP 6 Merc. Trab	*
Unid. Organiz.	UO 1 UO	*
	UO 2 Diretoria	*
	UO 3 Superintendência	*
	UO 4 Assessoria	*
	UO 5 Gerência	*
Demografia	DM 1 Sexo	*
	DM 2 Idade Det.	◇
	DM 3 Geração	*
	DM 4 Localidade	*

2455

	Nome do Empregado	Cargo	RISCO	COMPLEXIDADE	IS
1	JOSE PEREIRA NASCIMENTO	COMPRADOR	2,538462	1,3	1,919231
2	FRANCISCO CARLOS DOS SANTOS	PROJETISTA	2,3	1,95	2,125
3	INEZ EDITH PRIEBE	TECNICO EM SECRETARIADO	2,365385	1,8	2,082692
4	LUIZ FERNANDO HENRIQUES	CONTADOR	2,538462	1,7	2,119231
5	VIOLETA LOUISE BOGGISS	TECNICO EM SECRETARIADO	2,365385	1,75	2,057692
6	RONALDO BARATA DE ANDRADE	ENGENHEIRO	2,711538	2,3	2,505769
7	ARMINDO D ASCENCAO SILVA	ADMINISTRADOR	2,596154	2,45	2,523077
8	MARIA LUCIA SOARES DA SILVA COTA	TECNICO EM SECRETARIADO	2,596154	1,6	2,098077
9	JOSE TEIXEIRA DAS NEVES	SISTENTE DE ADMINISTRAÇÃO 2º GR/	2,538462	1,15	1,844231
10	LIDINEI SERGIO MESQUITA NERI	ENGENHEIRO	2,711538	2,1	2,405769





Obrigado

