

ASSUNTO: PROGRAMAS DE DESLIGAMENTO

PRÁTICA

TRENSURB S/A

**TEMA: Formas de Desligamento**  
**ASSUNTO: Programas de desligamento**

**Nome da Prática:**

PAA – Plano de Apoio à Aposentadoria

**Objetivo:**

Implantar Plano de Apoio à Aposentadoria, utilizando incentivo financeiro como instrumento de motivação para os empregados já aposentados ou próximos a se aposentar para efetuarem seu desligamento voluntário da empresa.

**Nome da Empresa:**

Empresa de Trens Urbanos de  
Porto Alegre – TRENSURB S.A.

# TRENSURB

## Quem é?

Sociedade de economia mista, vinculada ao Ministério das Cidades.

## O que Faz?

Opera uma linha de trens urbanos com extensão de 43,8 quilômetros, no eixo norte da Região Metropolitana de Porto Alegre, com 22 estações e uma frota de 25 trens, atendendo a seis municípios.

## Como Faz?

A empresa está organizada em cinco grandes áreas: Operação, Manutenção, Administração, Expansão e Comercial. Conta com 1.186 empregados, além do trabalho de empresas contratadas e estagiários que, subdivididos em escalas e jornadas de trabalho diferenciadas, garantem o funcionamento diário por 24 horas do metrô gaúcho.

# PLANO DE NEGÓCIOS

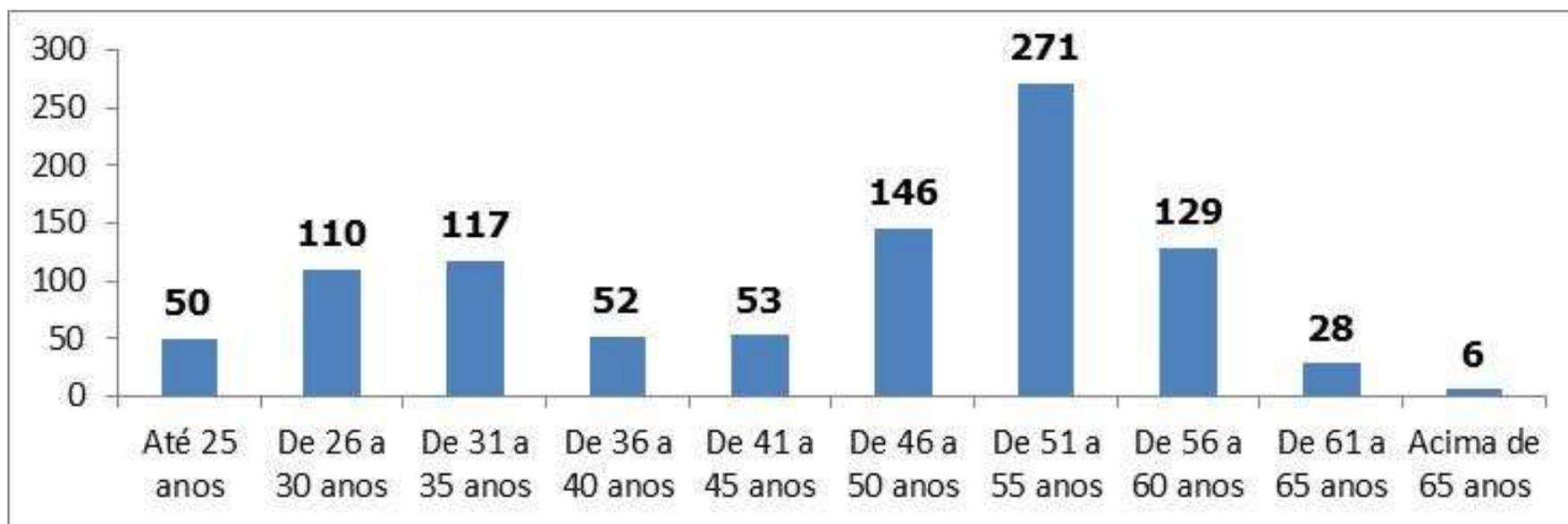
PREMISSA BÁSICA DE RECURSOS HUMANOS, EMBASADA PELO PLANO DE NEGÓCIOS:

“É com pessoas que se alcançam os resultados e objetivos buscados pela empresa.”



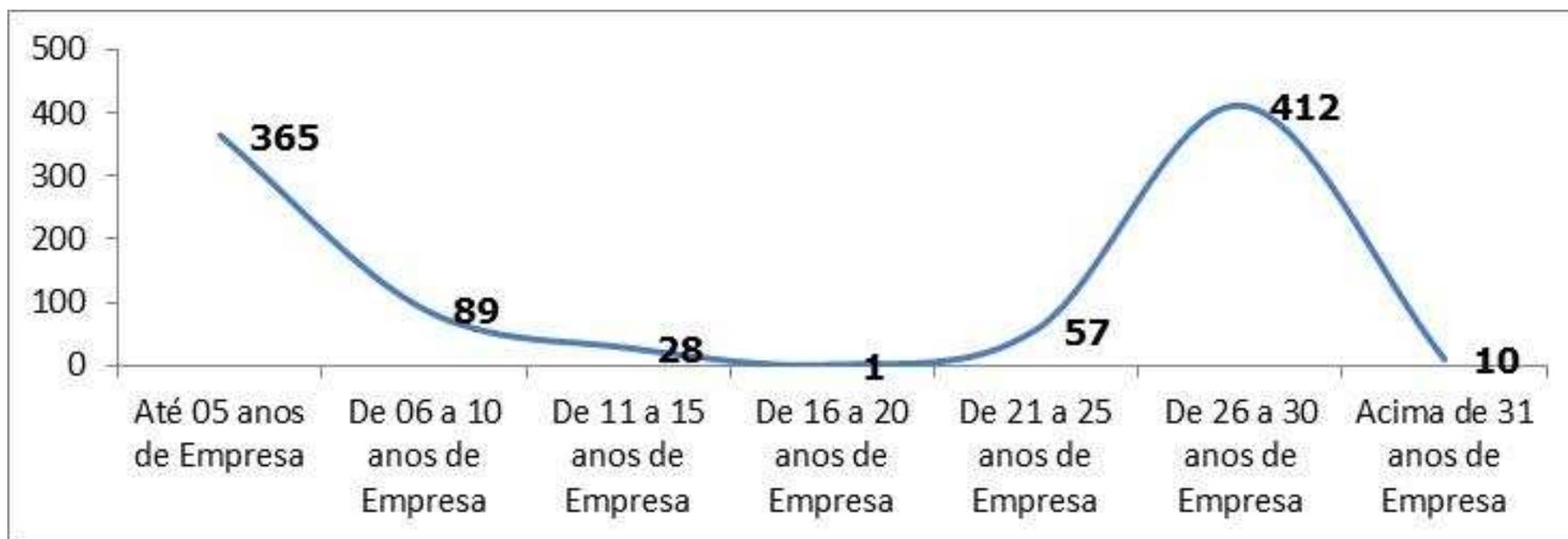
# CONTEXTUALIZAÇÃO

## Distribuição dos Empregados em Atividade por Faixa de Idade 2013



# CONTEXTUALIZAÇÃO

## Distribuição dos Empregados em Atividade por tempo de empresa 2013



# PROBLEMA

## Situação 2013:

Aposentados: **11,71%**

Com Tempo e Idade Suficientes para a aposentadoria: **47%**

Com mais de 24 anos de empresa: **59,08%**

## Riscos:

- Força de trabalho envelhecida
- Gestão do Conhecimento
- Falta de Renovação – Quadro limitado.

# SOLUÇÃO

Propor Ação direcionada estimulando a saída de empregados aposentados ou próximos do período de aposentadoria.

No final de 2013 a empresa propõe ao DEST o PAA – Plano de Apoio à Aposentadoria.

## FASES DA PROPOSTA

Aprovação

Implantação

Execução

# APROVAÇÃO

## 1- JUSTIFICATIVA

### 2- IMPACTOS FINANCEIROS ESTIMADOS:

- Qt de Vagas
- Público Alvo e Elegível
- Valor de Indenização
- Incentivo Complementar
- Incentivo Max e min
- Custo Total estimado
- Custo / Empregado
- Economia / mês estimada
- Payback

### 3- PERFIL DA FORÇA DE TRABALHO

- Empregados Ativos
- Empregados Aposentados
- Idade
- Escolaridade
- Tempo de Empresa
- Projeção de Aposentáveis

# IMPLEMENTAÇÃO

## Manual:

- Vigência
- Cronograma
- Período de Adesão
- Período de Desligamentos
- Condições para Adesão
- Condições não aplicáveis para Adesão
- Procedimento para Inscrição
- Encerramento do Contrato de Trabalho
- Incentivos
- Plano de Saúde

# IMPLEMENTAÇÃO

**ATENÇÃO!** O período para adesão à 1ª fase do Plano de Apoio à Aposentadoria se encerra na próxima sexta-feira (14).



## O que é o Plano de Apoio à Aposentadoria?

O Plano de Apoio à Aposentadoria (PPA) é um programa que tem objetivo de incentivar financeiramente empregados aposentados ou que estejam próximos do período de aposentadoria mediante o pedido de desligamento.

## Quem pode participar?

Quem está em atividade na empresa, com contrato de trabalho vigente, e: tem no mínimo 24 anos de vínculo empregatício efetivo com a Trensurb; ou está aposentado por tempo de contribuição ou idade.

Para obter mais informações ou esclarecer dúvidas ligue para o Setor de Pessoal - ramais **8520** ou **8531**

O Manual de Inscrição do PAA pode ser acessado [neste link](#) (no final da página).

Interessados em realizar uma simulação da sua situação nos parâmetros do PAA devem entrar em contato com o Setor de Pessoal e agendar um horário para atendimento.

# RESULTADOS

- **160 EMPREGADOS INSCRITOS – 13,5%** DO QUADRO DE EMPREGADOS
- **CUSTO TOTAL R\$ 21 MILHÕES**
- **PAYBACK 11,45 MESES**

# PONTOS FORTES / OPORTUNIDADES DE MELHORIA

## Pontos Fortes:

- Maior satisfação do empregado.
- Melhoria na imagem da empresa junto à sociedade e empregados.
- Renovação do Quadro de empregados.
- Redução da Despesa de Pessoal.

## Oportunidades de Melhorias:

- Criação de mecanismo de seleção ao plano.
- Melhorar o planejamento da carreira dos empregados durante seu ciclo ativo na empresa.
- Incentivar os planos de aposentadoria complementar.

# CONTATO

**DIEGO TARTA:**

[diego.tarta@trensurb.gov.br](mailto:diego.tarta@trensurb.gov.br)

51 – 3363 8510

 **SIGRH**  
SISTEMA INTEGRADO DE  
GESTÃO DE RH - TRENSURB

