

# ENCARREIRAMENTO

*Seminário*

*“Práticas em Gestão de Pessoas das Empresas Estatais Federais”*

**02 e 03 SET 2014**

## Empresas Participantes



## Contextualização

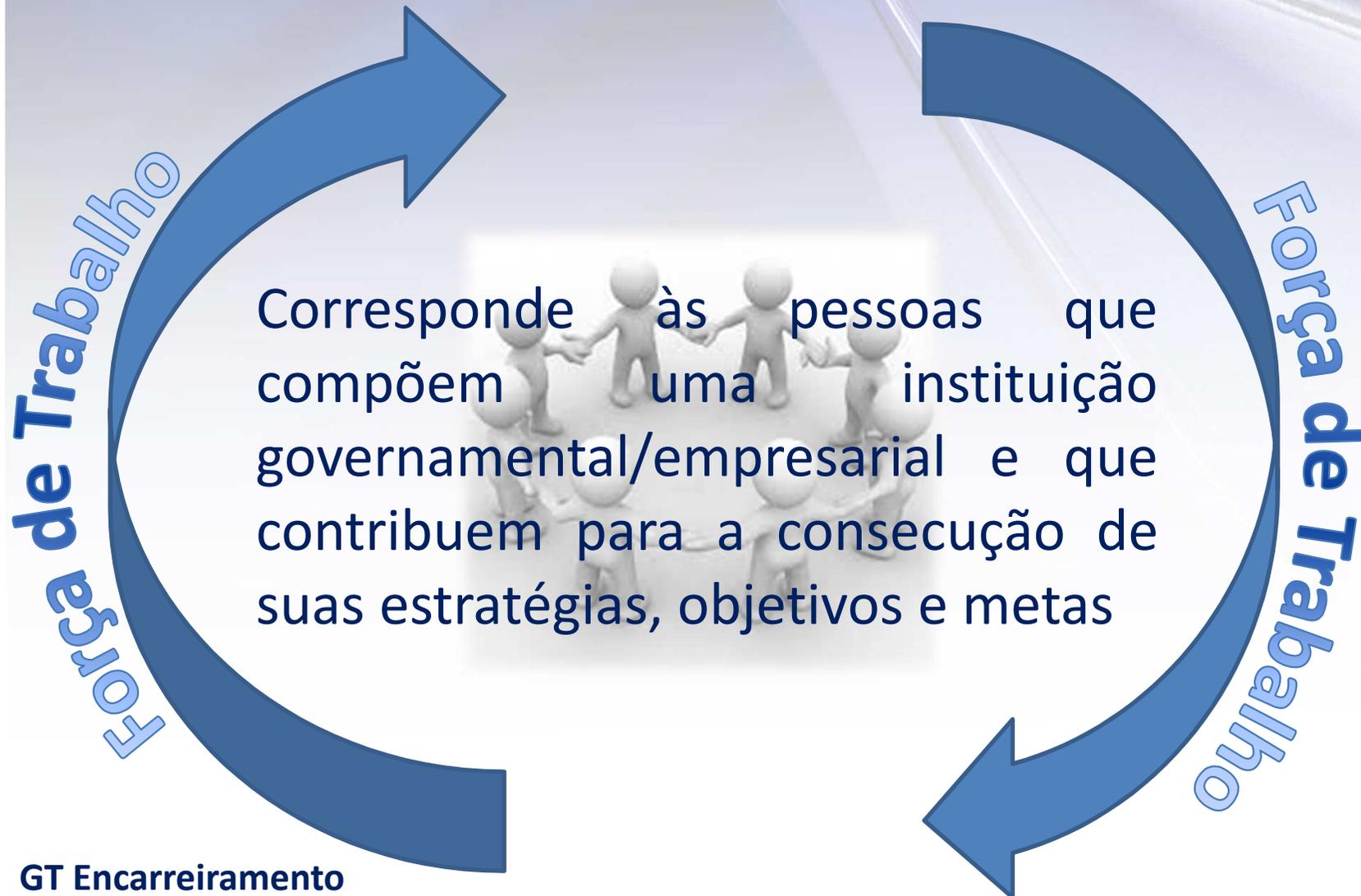
# Encarreiramento

**EMPRESA**

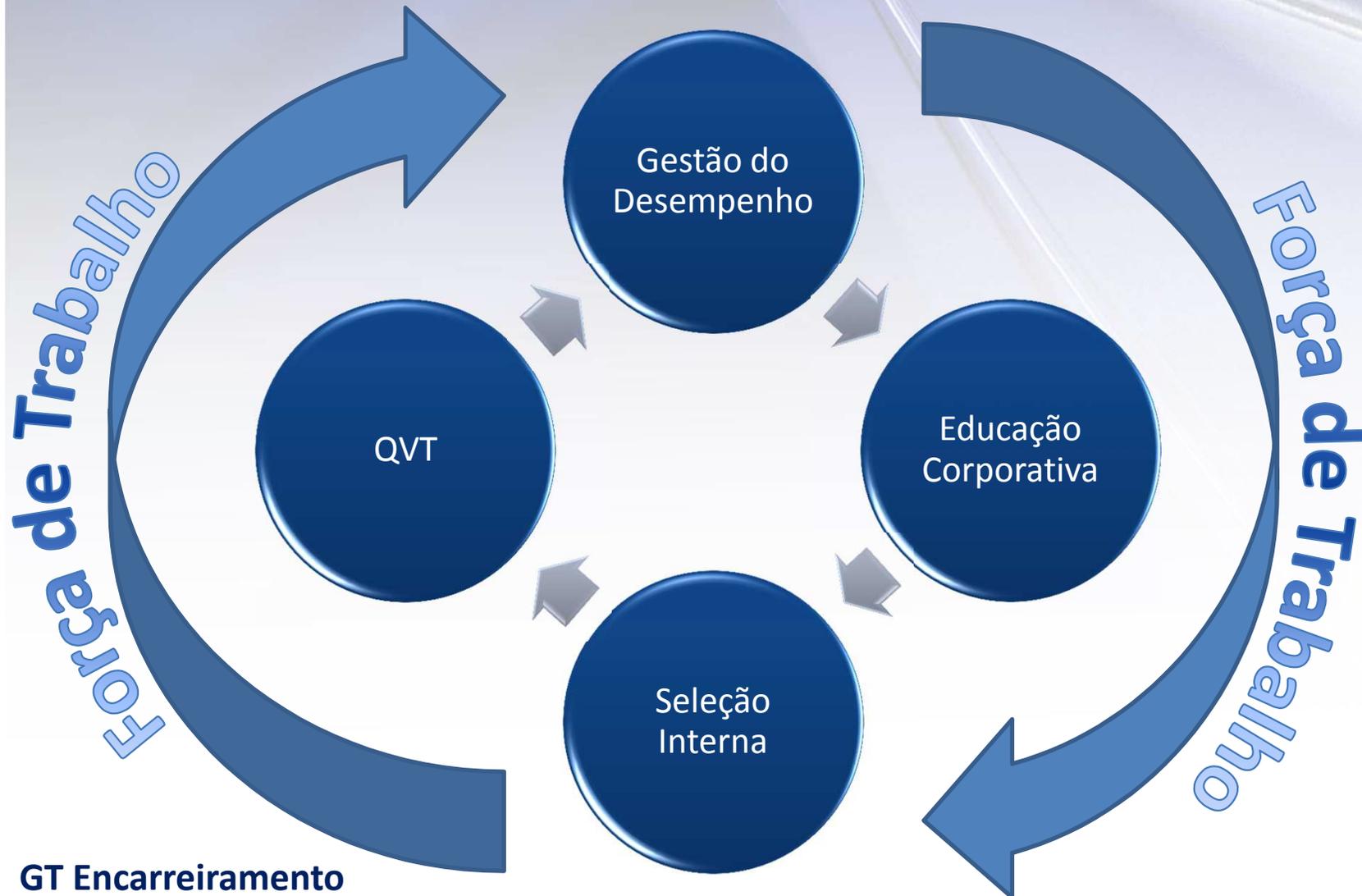


**EMPREGADO**

# Encarreiramento



# Encarreiramento



GT Encarreiramento

# Encarreiramento



# Encarreiramento



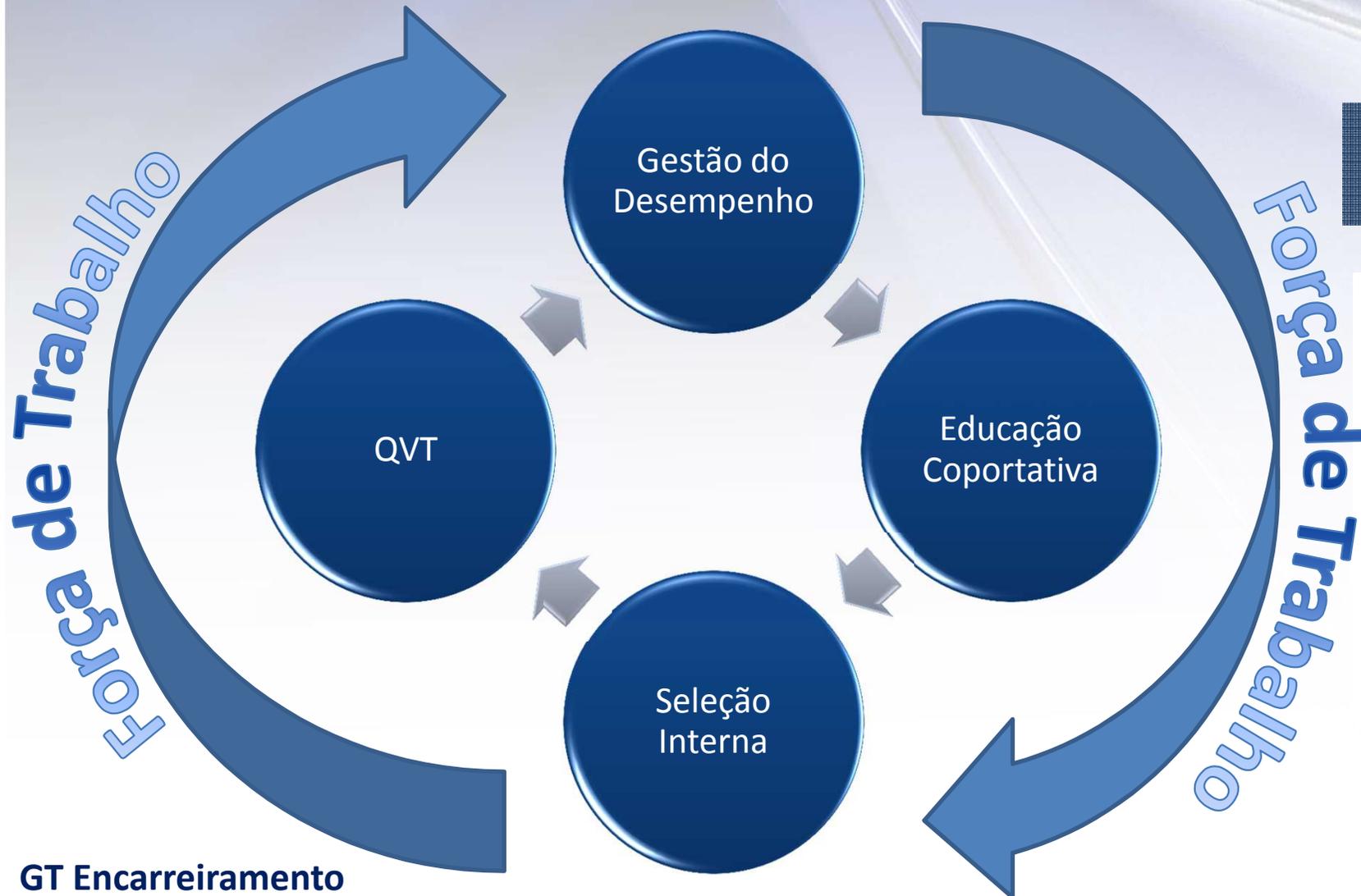
# Encarreiramento



# Encarreiramento



# Encarreiramento



Gestão  
do Clima



# Encarreiramento



Gestão do Clima



## Conclusão

- O trabalho explorou 25 práticas conforme detalhamento abaixo:
  - Força de Trabalho (4)
  - Gestão do Desempenho (7)
  - Seleção Interna (4)
  - Educação Corporativa (4)
  - Gestão do Clima Organizacional e QVT (6)

## Conclusão

- As práticas devem ser adequadas à realidade de cada empresa
- Necessidade de integração das Práticas
- Continuidade das discussões em outros fóruns
- Assuntos a serem explorados e desenvolvidos:
  - Produtividade
  - Reconhecimento e Recompensa
  - Avaliação de Impacto
  - Gestão de Talentos

# Gestão do Desempenho



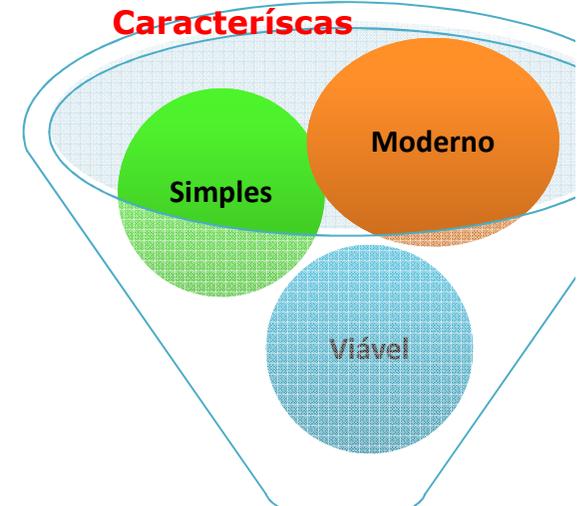
# Sistema de Gestão do Desempenho - SGD

## Plano de Gestão Integrada de Pessoas

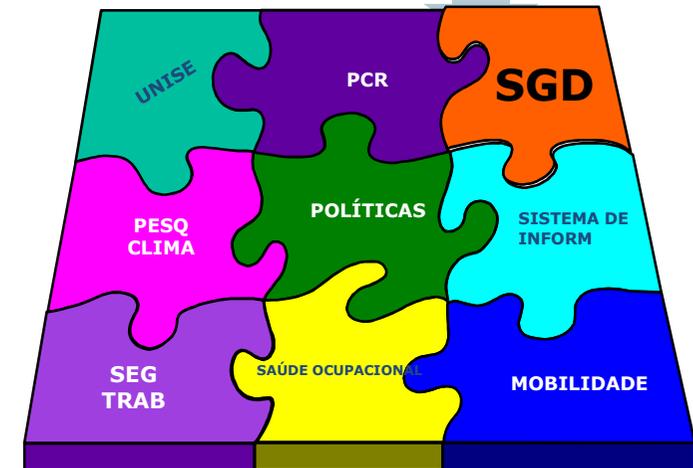
### Conceito de Competências



### Características



### Abordagem Estratégica das Competências



# Importância da Gestão do Desempenho



## Sistema de Gestão do Desempenho - SGD

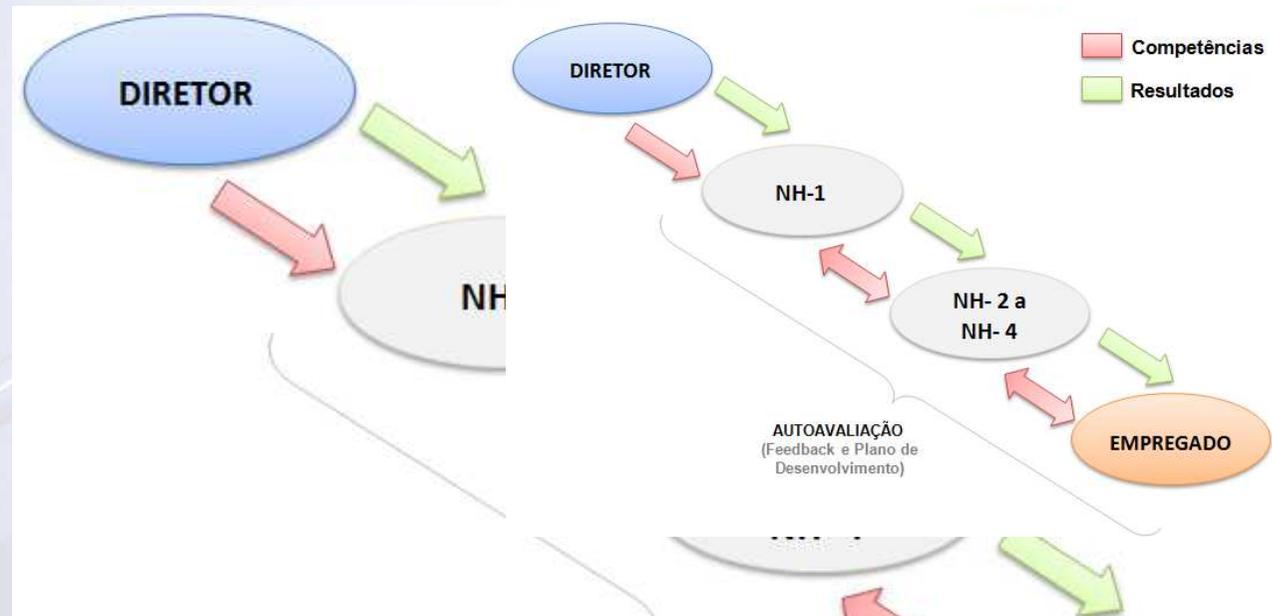


## Sistema de Gestão do Desempenho - SGD



# Sistema de Gestão do Desempenho - SGD

Amplitude da Avaliação



AVALIAÇÃO	COMPETÊNCIAS		RESULTADOS	
	EMPREGADO	GERENTE	EMPREGADO	GERENTE
Autoavaliação	Sem peso	Sem peso	-	-
Avaliação do empregado pela Chefia	100%	50%	100%	100%
Avaliação da Chefia pelos empregados	-	50%	-	-
<b>TOTAL</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

## Sistema de Gestão do Desempenho - SGD

### Recursos da Avaliação

Instância	Empregado	Ger NH II	Ger NH I
1ª Instância	NH II	NH I	CMA
2ª Instância	NH I	CMA	
3ª Instância	CMA		

CMA – COMITÊ MULTIDISCIPLINAR DE ASCENÇÃO

## Sistema de Gestão do Desempenho - SGD

### Matriz de Classificação

	NA	AP	A	S	
Competências	1	2	3	4	AE
	5	6	7	8	A
	9	10	11	12	AP
	13	14	15	16	NA
	Resultados				

## Sistema de Gestão do Desempenho - SGD

### Matriz de Classificação

Competências

	NA	AP	A	S	
	1	2	3	4	AE
	5	6	7	8	A
	9	10	11	12	AP
	13	14	15	16	NA
Resultados					

Um dos pré-requisitos para Progressão Vertical

# Sistema de Gestão do Desempenho - SGD

**Matriz de Classificação**

	NA	AP	A	S	
Competências	1	2	3	4	AE
	5	6	7	8	A
	9	10	11	12	AP
	13	14	15	16	NA
	Resultados				

Elegíveis a Progressão Horizontal

**UniBBTS**

Universidade Corporativa  
BB Tecnologia e Serviços



## Passado



Cursos contratados no mercado



Cursos Internos - Instrutores

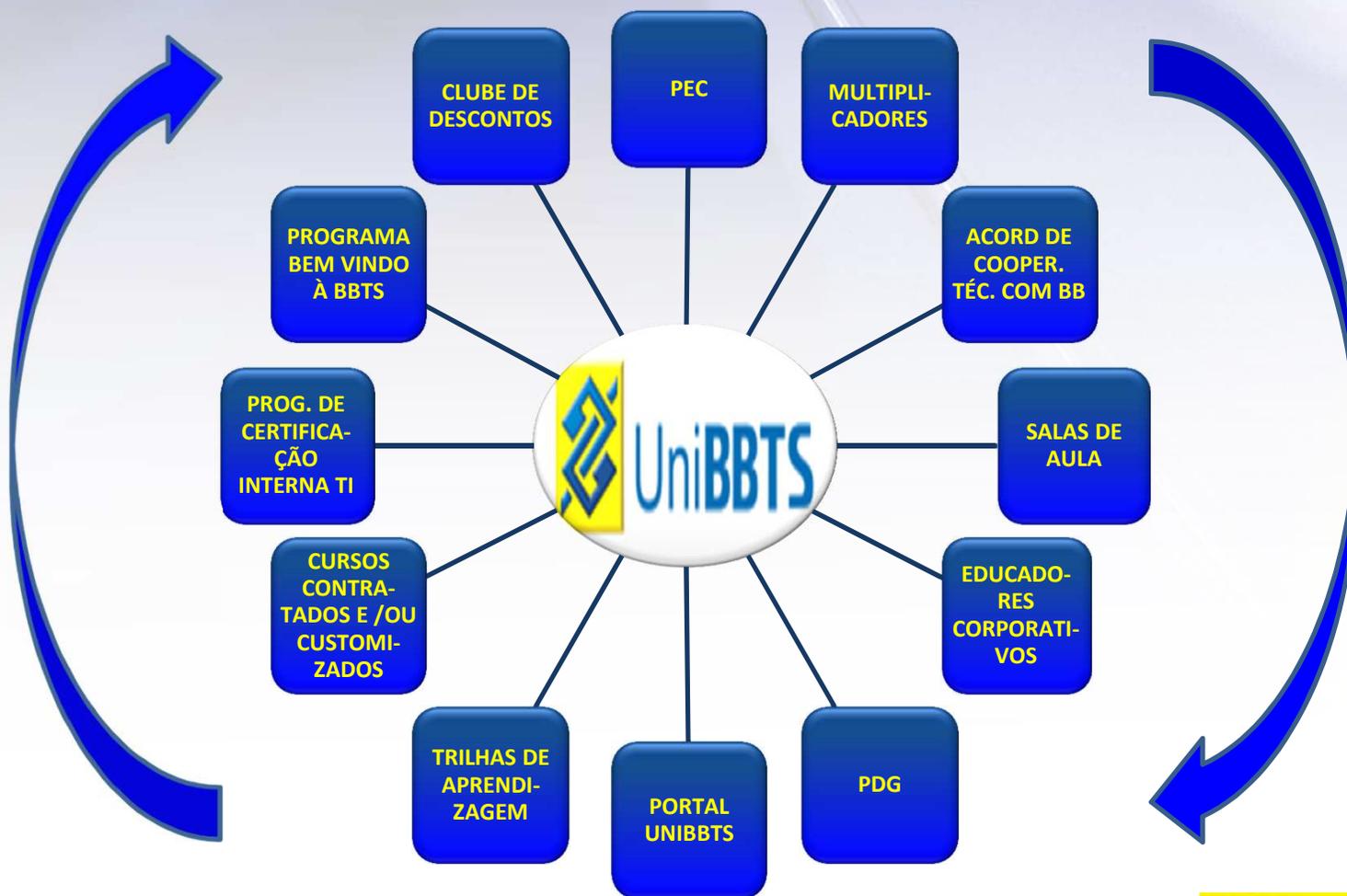


Aprendizagem no trabalho



UniBBTS

## Presente



# Em quanto tempo?

9 meses

## Fatores Críticos de Sucesso



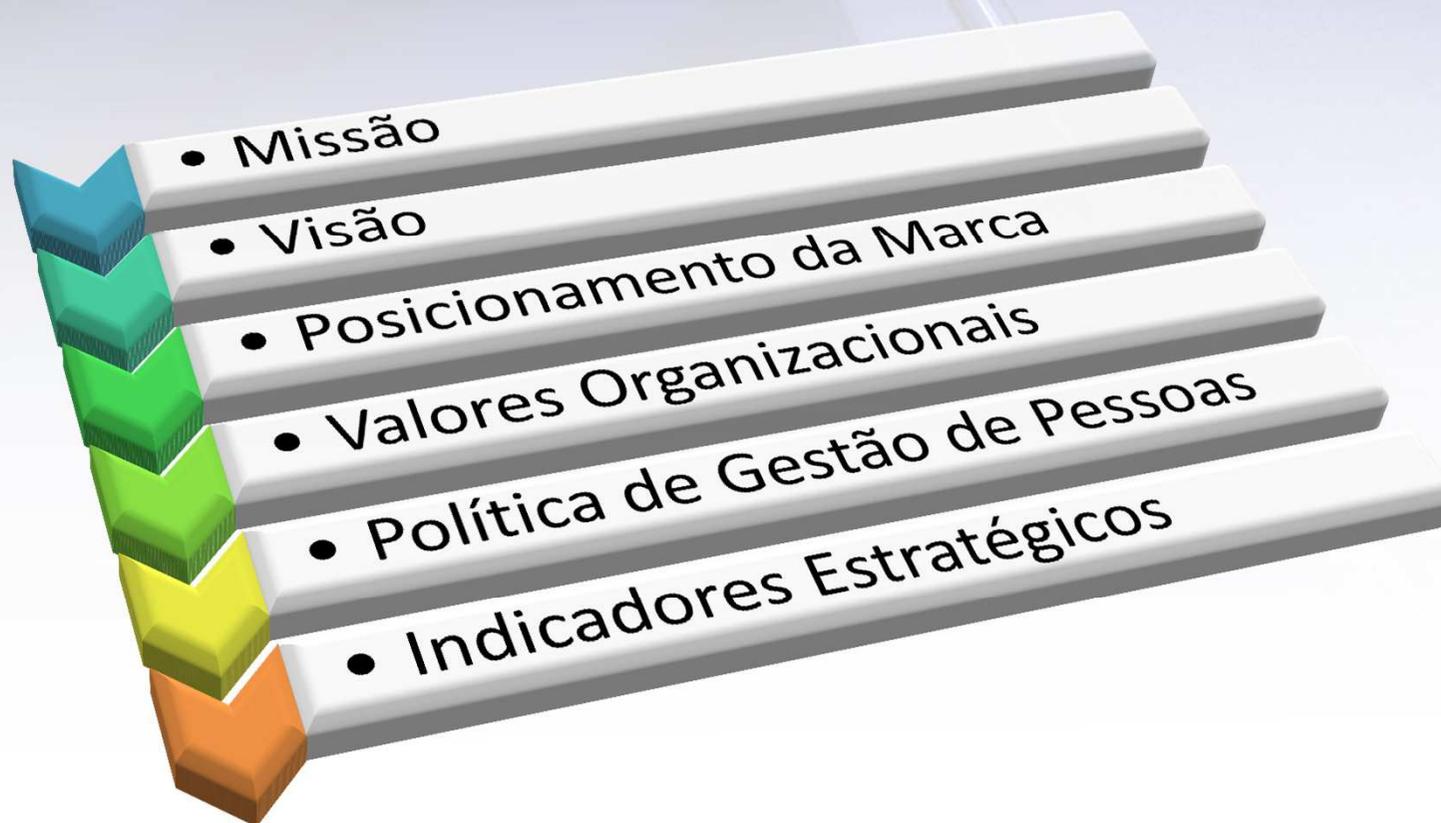
Diretoria  
Executiva

UniBB  
Diretoria de  
Gestão de  
Pessoas

Engajamento  
da equipe

Orçamento

## Concebida com alinhamento à Estratégia Corporativa



**18 de Dezembro de 2013**

Visa promover a **formação dos funcionários** em sintonia com os interesses e direcionamentos estratégicos da empresa.

**Objetivos estratégicos:**

Preparar os funcionários para os desafios

Oferecer um processo contínuo de aprendizagem

Aumentar a satisfação no trabalho

Apoiar o atingimento das metas organizacionais

Favorecer a gestão do conhecimento para o fortalecimento da inteligência competitiva

Democratizar o acesso à educação corporativa

Educar para excelência



**UniBBTS**

**Universidade Corporativa**

*Educando para a excelência!*

## Princípios Filosóficos e Educacionais

Aprender a aprender

Aprender fazendo

Raciocínio criativo e solução de problemas

Conhecimento dos negócios

Gerenciamento de carreira

Observância aos fundamentos éticos

Convergência das ações educativas com os objetivos organizacionais

Fortalecimento das metas institucionais

# Portal UniBBTS



BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS

Acesse o portal preenchendo os campos ao lado.

Matrícula

Senha

Acessar

[Esqueci minha senha](#)

O Novo Portal UniBBTS é uma ferramenta interativa para agilizar e modernizar o seu acesso ao conhecimento.

⊕ *Saiba mais sobre a UniBBTS*

UniBBTS  
Educando para a Excelência

👉 *Clique aqui e acesse o tutorial*



## Noticias

26/02/2014

Entenda o slogan UniBBTS: "Educando para a Excelência"

## Treinômetro Web

🕒 0 2 1 3 6 2

Formações desde 2015.

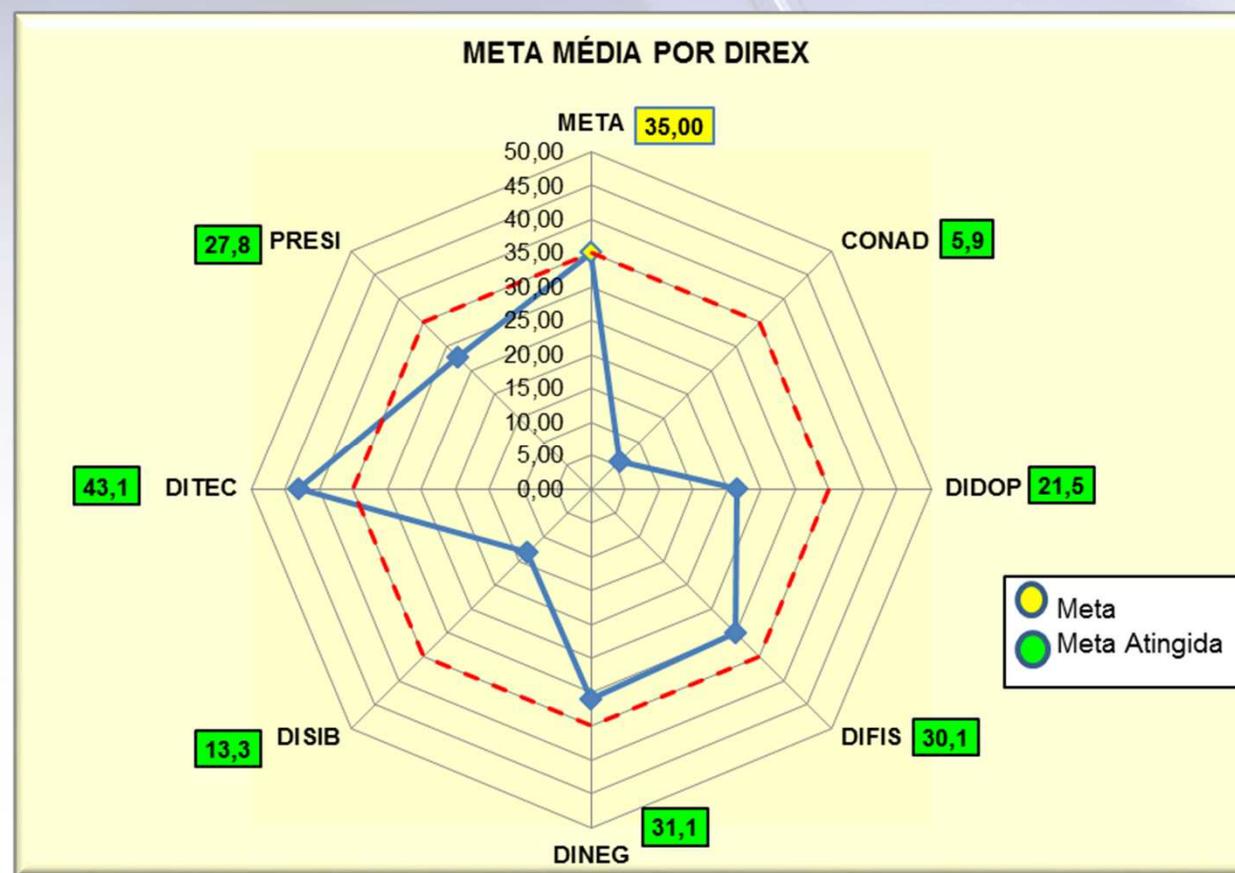
Treinômetro Presencial

## Resultados alcançados

53.262	• Horas de Treinamento (*)
21.770	• Cursos concluídos
42	• Multiplicadores Formados
16	• Educadores Formados
94	• Bolsas de Estudo
5	• Clubes de Descontos
53	• Cursos presenciais e à distância
6	• Trilhas de Aprendizagem
23	• Arquivos na Biblioteca
	• Informações Gerenciais

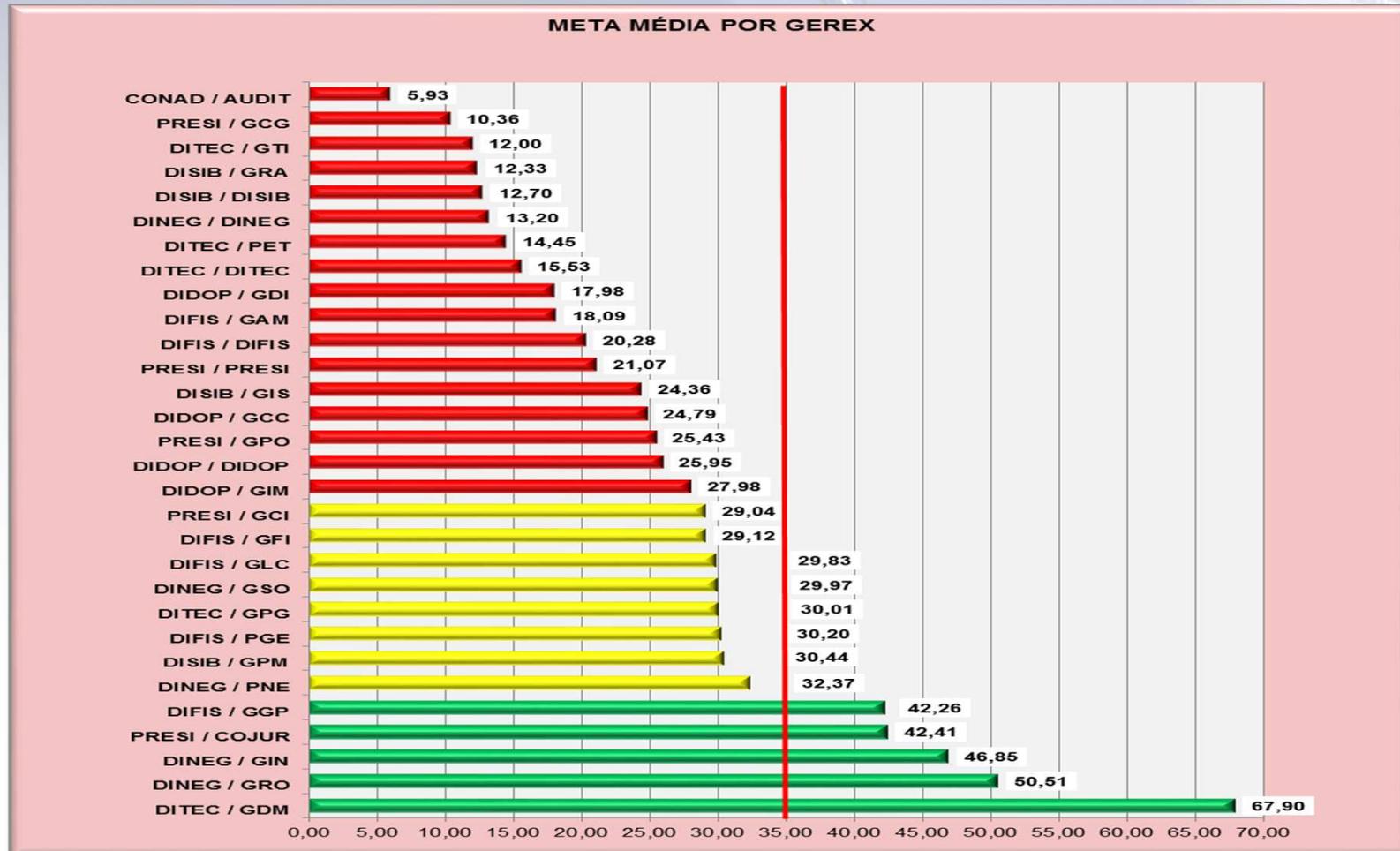
(\*) de 01.01.14 a 31.07.14 – funcionários ativos.

## Informações Gerenciais



(\*) de 01.01.14 a 31.07.14 – funcionários ativos.

# Informações Gerenciais



(\*) de 01.01.14 a 31.07.14 – funcionários ativos.

# Obrigada!



Acesse o portal preenchendo os campos ao lado.

Matrícula

Senha

**Acessar**

[Esqueci minha senha](#)

O Novo Portal UniBBTS é uma ferramenta interativa para agilizar e modernizar o seu acesso ao conhecimento.

⊕ *Saiba mais sobre a UniBBTS*



▶ *Clique aqui e acesse o tutorial*



## Notícias

26/02/2014

Entenda o slogan UniBBTS: "Educando para a Excelência"

## Treinômetro Web

0 2 1 3 6 2

Formações desde 2013.

## Treinômetro Presencial



Martha Mangueira  
Gerente Executiva de Gestão de Pessoas  
[martha.mangueira@bbtecnologia.com.br](mailto:martha.mangueira@bbtecnologia.com.br)  
Tel:21996255176

# Qualidade de Vida no Trabalho





# **PLANO ELETROSUL DE SEGURANÇA DO TRABALHO, SAÚDE OCUPACIONAL E ACOMPANHAMENTO SOCIAL - PESSOAS.**

**GT Encarreamento**

## Visão Isolada

Clima Organizacional

Produtividade

Custo de Pessoal

NBRs ABNT

Saúde, Segurança e Bem Estar

Indicadores Externos

NRs MTE

CLT

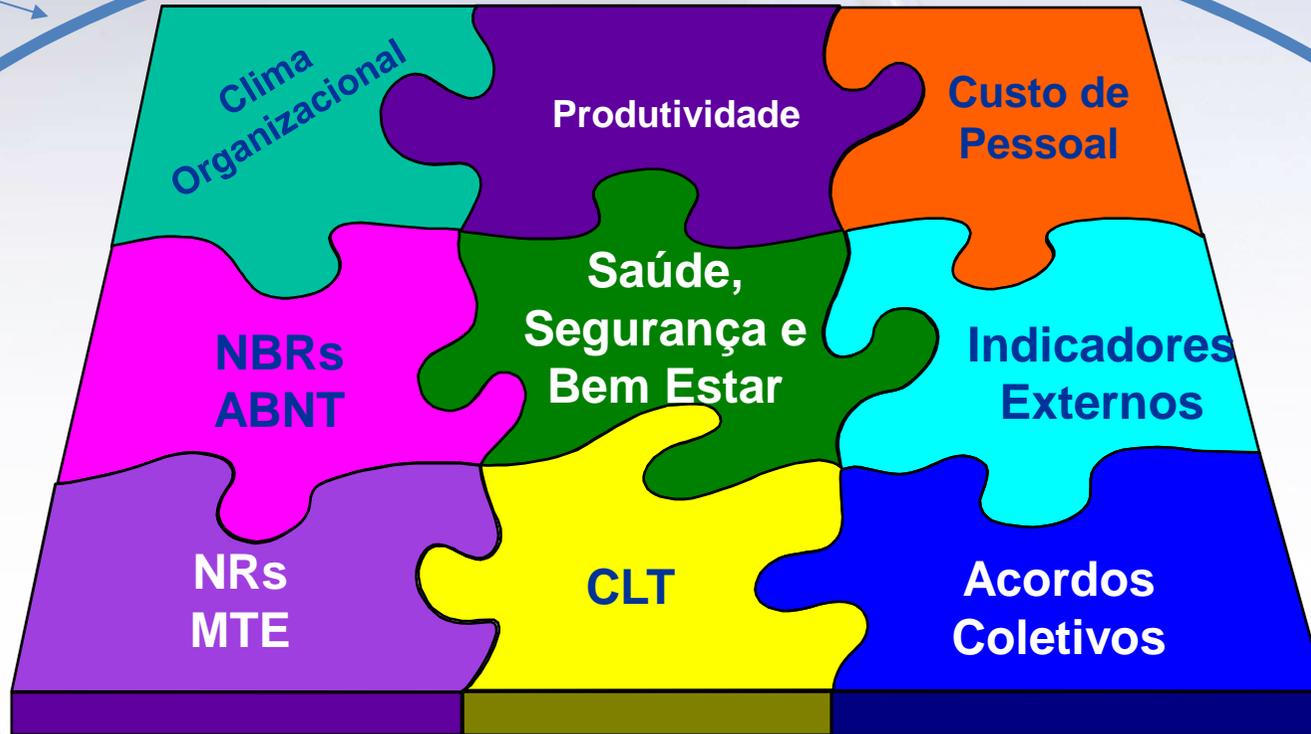
Acordos Coletivos

GT Encarreamento

bras  
Eletrosul

# Visão Integrada

Atuação  
Multidisciplinar



## 18 Programas do PESSOAS

- Programa de Prevenção e Tratamento à Dependência do Álcool e Outras Drogas – PRAD
- Programa Qualidade de Vida
- Programa Saúde é Vida
- Programa de Atendimento à Pessoa com Deficiência – PAPD
- Programa Terceira de Primeira - 3D1
- Programa Eletrosul de Acompanhamento a Empregados Afastados
- Programa de Reabilitação/Readaptação Funcional
- Programa de Remanejamento da População e Reorganização das Áreas Remanescentes
- Programa de Orientação para a Aposentadoria – POPA
- Programa de Acompanhamento Funcional
- Programa de Gestão do Clima Organizacional
- Programa de Acompanhamento aos Novos Empregados
- Programa de Ergonomia
- Acompanhamento aos Jovens do Programa Jovem Aprendiz
- Acompanhamento aos empregados encaminhados pelo SGD
- Programa de Controle Médico e Saúde Ocupacional - PCMSO
- Programa de Prevenção de Riscos Ambientais - PPRA
- Programa de Atendimento a Situações de Emergência – PASE

## Programas do PESSOAS

- **Programa de Prevenção e Tratamento à Dependência do Álcool e Outras Drogas – PRAD**
- **Programa Qualidade de Vida**
- **Programa Saúde é Vida**
- **Programa de Atendimento à Pessoa com Deficiência – PAPD**
- **Programa Terceira de Primeira - 3D1**
- **Programa Eletrosul de Acompanhamento a Empregados Afastados**
- **Programa de Reabilitação/Readaptação Funcional**
- **Programa de Remanejamento da População e Reorganização das Áreas Remanescentes**
- **Programa de Orientação para a Aposentadoria – POPA**
- **Programa de Acompanhamento Funcional**
- **Programa de Gestão do Clima Organizacional**
- **Programa de Acompanhamento aos Novos Empregados**
- **Programa de Ergonomia**
- **Acompanhamento aos Jovens do Programa Jovem Aprendiz**
- **Acompanhamento aos empregados encaminhados pelo SGD**
- **Programa de Controle Médico e Saúde Ocupacional - PCMSO**
- **Programa de Prevenção de Riscos Ambientais - PPRA**
- **Programa de Atendimento a Situações de Emergência – PASE**

## Programa de Prevenção e Tratamento à Dependência do Álcool e Outras Drogas - PRAD

Implantado em 1994, tem como objetivo promover um processo educativo e também de tratamento aos empregados e dependentes da Empresa sensibilizando, esclarecendo e orientando no sentido de evitar o uso abusivo e dependência de drogas.



**FASE DE PREVENÇÃO (Exemplo: Seminários)**

**FASE DE TRATAMENTO (Exemplo: Tratamento Tabagismo e Grupo Viver Feliz)**



Participantes do 22º PRAD



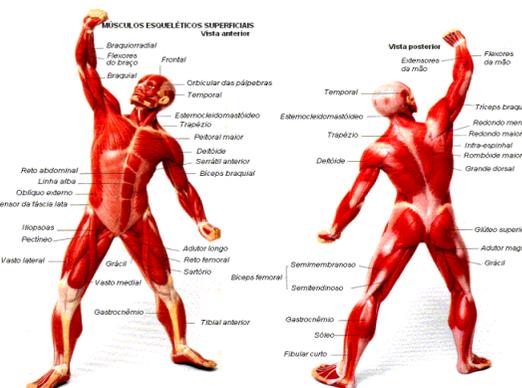
### Dados do Brasil

- 25% produtividade comprometida;
- 5% dos empregados com DQ;
- Álcool principal causador de aposentadoria precoces e acidentes de trabalho;
- 3º motivo de absenteísmo;
- 8º motivador de auxílio doença da Previdência Social;
- Programas conseguem resultados de: 45% de redução de faltas ao trabalho e 80% de redução de acidentes causados por dependentes de álcool.

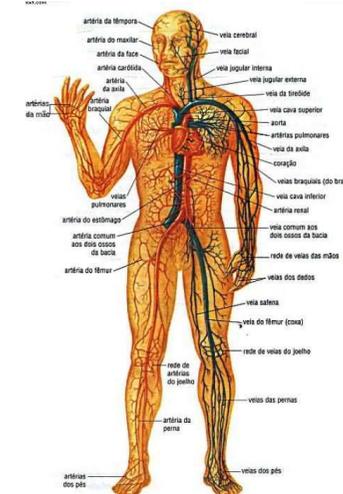
**GT Encarreamento**

# Programa de Qualidade de Vida-

## Perfil Físico Ideal para Função



Condicionalamento Físico Laboral			
Perfil Físico Ideal do Profissional Eletricista de Linhas Eletrosul			
Flexibilidade		Capacidade Cardiopulmonar	
Graus de Flexão de Ombro	>190	VO2 Máximo em ml/kg/min	>51
Graus de Extensão de Ombro	>60	Capacidade Anaeróbia	
Graus de Flexão de Cotovelo	>160	AnC (W)	>240
Graus de Flexão de Punho	>90	Força Muscular	
Graus de Extensão de Punho	>80	FR de Peito-Ombro-Triceps	>1,3
Graus de Flexão de Quadril	>140	FR de Biceps	>0,60
Graus de Extensão de Quadril	>15	FR de Costa-Biceps	>1,10
Graus de Flexão de Joelho	>155	FR de Quadril-Coxas	>2,6
Graus de Flexão de Tornozelo	>50	FR de Coxa Anterior	>0,70
Graus de Extensão de Tornozelo	>25	FR de Coxa Posterior	>0,60
Composição Corporal		Resistência Muscular Localizada	
% de Gordura	6 a 15%	Peito-Ombro-Triceps	>21
Carência de Massa Muscular (Kg)	0,0 kg	Biceps	>21
Coordenação Motora Geral		Costa-Biceps	>21
Nº de Movimentos Corretos em 10 segundos	> 17	Quadril-Coxas	>21
Equilíbrio			
Estático (segundos em equilíbrio na 1ª ou 2ª tentativa)	1 min	Coxa Anterior	>21
Dinâmico (segundos em equilíbrio durante os movimentos)	>89	Coxa Posterior	>21
Pressão Arterial			
Pressão Arterial em mmHg	<140 e <85		



**Eletrobras**  
Eletrosul

GT Encarreamento

# Programa de Qualidade de Vida

## Condicionamento Físico Laboral

### Relatório Individual do Programa de Exercícios para Flexibilidade

Empresa Eletrosul Centrais Elétricas S.A.  
 Período 10/2013  
 Nome ...  
 Função Eletricista de Linha

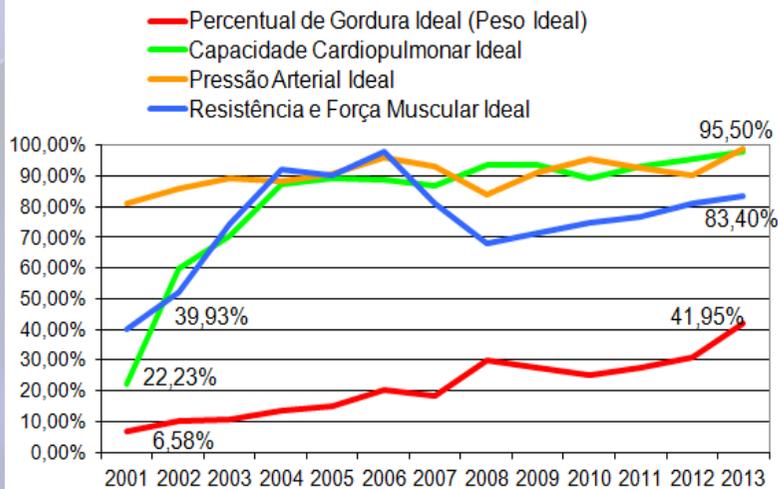
Nascto 02  
 Trabalho M

#### Exercício por Região Corporal

Tempo da Sessão: 5 minutos

Dias Da Semana: Segunda, Quarta, Sexta

Região	Série	Tempo	Intervalo
Interna da Coxa	2	10 seg	5 seg
Posterior da Coxa e Lombar	2	10 seg	5 seg
Lateral da Coxa e Quadril/Gluteo	3	15 seg	5 seg
Anterior da Coxa	1	10 seg	5 seg



GT Encarreiramento

de



Força Dinâmica,

### Relação entre Condicionamento Físico e Desempenho Profissional

**Conclusão:** Para cada 3 pontos a mais no ICF 1 ponto a mais no IDP

cular **Ou seja, eletricitas que apresentam um bom condicionamento físico são 35% mais eficientes em seu trabalho.**



# Programa Saúde é Vida

Programa executado em parceria com as CIPAS

Realizadas campanhas educativas, tais como: Campanha Outubro Rosa de Prevenção e Diagnóstico Precoce do Câncer de Mama; Campanha do Dia Mundial de Combate a AIDS, campanhas de prevenção as DST/AIDS, prevenção de acidentes de trânsito.



Apresentação do Coral Eletrosul no Hall da Sede, em alusão ao Outubro Rosa



Adesivos aplicados no interior dos veículos da Empresa

## Indicadores do PESSOAS

<b>Taxa de Frequência e Taxa de Gravidade de acidentes de empregados e terceirizados</b>	<b>Índice doenças ocupacionais</b>	<b>Índice de realização dos exames periódicos e de empregados considerados Aptos</b>
<b>Índice de Qualidade de Vida</b>	<b>Índice de satisfação dos empregados</b>	<b>Índice de avaliações biopsicossocial pelo Programa de Qualidade de Vida</b>
<b>Índice de Absenteísmo por doença</b>	<b>Índice de atualização dos LTCAT</b>	<b>Variação do FAT/SAT</b>
<b>Evolução dos gastos com Plano de Saúde</b>	<b>Índice de cumprimento do plano de ação do PPRA</b>	<b>Nº de participações em eventos educativos do PESSOAS</b>

# Agradecemos a atenção !

Ana Maria – CDP

Carolina – Caixa (Coord)

Claudia – Caixa (Coord)

Cynthia – Banco da Amazônia

Christian – DEST (Coord)

Daniela – Caixa (Coord)

Daniela – Embrapa

Emanuella – Imbel

Jeane – BBTS

Jorge – Eletrosul

Leolina – Valec

Marcelo – Codevasf

Marcelo – Eletrobras

Martha – BBTS

Renata – Serpro

Tatiana – Embrapa

Vivian – Caixa (Coord)