



MINISTÉRIO DA ECONOMIA
Secretaria Especial de Desburocratização, Gestão e Governo Digital
Secretaria de Gestão
Coordenação-Geral de Gestão das Carreiras Transversais

PLANO DE TRABALHO

PLANO DE TRABALHO INSTITUCIONAL

Dados Gerais

Órgão solicitante: FUNDAÇÃO ESCOLA NACIONAL DE ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA - ENAP

Presidente: Diogo G. R. Costa

Ponto focal: Rebeca Loureiro de Brito

Telefone: 2020-3103

E-mail: rebeca.brito@enap.gov.br

Ponto focal substituto: Diana Coutinho

Telefone: 2020-3065

E-mail: diana.coutinho@enap.gov.br

Vigência do plano: janeiro de 2019 a dezembro de 2020

Quantidade de EPPGG no Órgão

Situação em 19/07/2019: 37

Objetivo do Plano de Trabalho

Pactuação de metas e resultados entre a **Fundação Escola Nacional de Administração Pública - ENAP** e a **Secretaria de Gestão do Ministério da Economia** para orientar a alocação estratégica de Especialistas em Políticas Públicas e Gestão Governamental - EPPGG neste ente e formalizar compromissos no que diz respeito à agenda de desburocratização e gestão estratégica do Governo Federal.

Os produtos e resultados esperados na implementação deste Plano de Trabalho estão organizados em 3 grupos:

A - Ações ligadas ao planejamento governamental a serem realizadas em parceria com a SEGES.

B - Produtos e projetos estratégicos da Entidade.

C - Observância das diretrizes e adesão a serviços do Ministério da Economia como órgão central do Sistema de Organização e Inovação Institucional do Governo Federal - SIORG; do Sistema de Serviços Gerais - SISG; do Sistema de Convênios – SICONV, do Sistema de Pessoal Civil da Administração Federal - SIPEC e do Sistema de Administração de Recursos de Tecnologia da Informação - SISP.

- Os sistemas estruturadores possuem diretrizes e normas que abrangem toda a Administração Pública Federal, conforme as suas especificidades, e sua observância independe do envolvimento ou alocação direta de servidores de carreiras específicas, como a de EPPGG.

PLANO DE TRABALHO INSTITUCIONAL

Ações ligadas ao planejamento governamental a serem realizadas em parceria com a SEGES

O quadro abaixo deve ser preenchido com **Ações ligadas ao planejamento governamental com a SEGES** que já estejam em andamento ou novos e que serão entregues entre 2019 e 2020.

Projeto	Produtos/Entregas	Prazos	Pontos Focais Enap/Seges	EPPGG envolvidos (se houver)
1. Desenvolvimento de publicações e estudos sobre simplificação de processos administrativos e gestão estratégica	2 estudos publicados	dez/19	Guilherme Almeida (Enap) Pedro Vilela (Seges)	Maikel Trento
	4 estudos publicados	dez/20		
2. Apoio à publicação e lançamento de guias e manuais (revisão, diagramação e impressão) sobre simplificação administrativa e gestão estratégica.	4 guias publicados	dez/19	Fernando Filgueiras (Enap) Pedro Vilela (Seges)	Geraldo Luiz Horta de Alvarenga Júnior
	8 guias publicados	dez/20		
3. Oficinas de Transformação Institucional para simplificação de processos administrativos.	2 projetos apoiados	dez/20	Guilherme Almeida (Enap) Pedro Vilela (Seges)	Elisabete Ferrarezi Manuel Bonduki
4. Pesquisa Censo de trajetória profissional de carreiras do Ciclo de Gestão (ACE e APO confirmado. AFC a confirmar);	- Planejamento e cronograma de atividades/produtos; instrumentos de coleta de dados (Survey).	dez/19	Fernando Filgueiras (Enap) Tito Fróes/Soraya Brandão (Seges)	- Otoniel Gomes de Miranda Filho - Ciro Campos Christo Fernandes
	- Relatório de Metodologia, incluindo resultados de pré-teste e resultados finais.	dez/19		
	- Versão final da base de dados tratada e documento técnico contendo levantamento e análise do perfil demográfico e da trajetória profissional dos	mar/20		

	membros da carreira de ACE, APO e AFC.			
5. Pesquisa de Mapeamento de competências de carreiras do Ciclo de Gestão (ACE e APO confirmado. AFC a confirmar);	- Documento técnico contendo Plano de Trabalho; Roteiros das entrevistas e dos grupos focais, aprovados pela ENAP;	mar/20	Fernando Filgueiras (Enap) Tito Fróes/Soraya Brandão (Seges)	- Otoniel Gomes de Miranda Filho - Ciro Campos Christo Fernandes
	- Relatório dos resultados das entrevistas, grupos focais e proposta de escala de competências da carreira e do perfil de competências da carreira de ACE, APO e AFC.			
	- Documento técnico contendo levantamento e análise de dados do mapeamento de competências da carreira de ACE, APO e AFC por classe, inclusive lacuna de competências, com recomendações para o desenho de planos de desenvolvimento, formação, recrutamento e movimentação desses servidores.			
6. Produção de estudos sobre compras públicas, para identificação de comportamentos, mapeamento de indicadores e possíveis desdobramentos operacionais e normativos;	- Instrução Normativa de serviço (IN 5/2017); - Instrução Normativa do Plano Anual de Compras (IN 1/2019); - Mapeamento dos Processos de Compras	dez/19	Fernando Filgueiras (Enap) Wesley Lira/André Castro (Seges)	Geraldo Luiz Horta de Alvarenga Júnior
7. Criação e promoção de normas, de trilhas e de ações que resultem em maior qualidade dos bens e serviços adquiridos e contratados nos processos de suprimento das necessidades da Administração Pública, bem como num grau de eficiência superior para as políticas públicas no setor de compras e consequentemente para todo conjunto das ações governamentais;	- Promoção de trilhas de capacitação em compras públicas; - Certificação dos agentes públicos; - Ações de capacitação sobre o novo Decreto do Pregão.	dez/19	Paulo Marques (Enap) Wesley Lira/André Castro (Seges)	Bruno Gaspar Garcia
8. Implementação do Programa de Apoio às Capacidades Político-Institucionais dos Governos Estaduais, abrangendo a realização de duas soluções de capacitação;	- Curso de Gestão Pública Estadual; - Curso de Gestão de Parcerias Público-Privadas e Concessões para Infraestrutura e Desenvolvimento Econômico.	nov/19	Paulo Marques (Enap) Deborah Aroxa (Seges)	Não há EPPGG envolvido
9. Realização de estudos, pesquisas e análises de dados sobre Transferências Voluntárias da União;	Produto nº 1: base de dados sobre transferências voluntárias estruturada para utilização de ferramentas analíticas e sistêmicas;	Produto nº 1: (2 m após assinatura) 28/02/2019 (concluído)	Fernando Filgueiras (Enap) Deborah Aroxa (Seges)	Não há EPPGG envolvido
	Produto nº 2: solução de visualização de dados	Produto nº 2: (3m após assinatura)		

	estratégicos sobre transferências voluntárias implementada junto portais de interesse (InfoGov/Enap; aba do Painel de Transferências Abertas);	30/03/2019 (concluído)		
	Produto nº 3: publicação e divulgação de informe sobre séries históricas dos indicadores de desempenho das transferências voluntárias	Produto nº 3: (4m após assin.) 30/04/2019 (concluído)		
	Produto nº 4: estudos sobre categorização utilizando processamento de linguagem natural da base do Siconv com intuito de possibilitar análise de impacto das transferências voluntárias.	Produto nº 4: (3m após assin.) 30/06/2019 (concluído)		
10. Realização do serviço de desenvolvimento de objetos de aprendizagem que compõem os cursos sobre Transferências da União (eixos: atos preparatórios, execução e prestação de contas e Modelo de Excelência na Gestão das Transferências da União (MEG), bem como a gestão acadêmica e outros serviços correlatos à Escola Virtual de Governo (EVG);	(i) 65 objetos de aprendizagem para criação de cursos de Transferências da União (a serem estruturados em três eixos: Atos Preparatórios, Execução e Prestação de Contas), com aproximadamente 90 horas de conteúdo; e	ago/19	Paulo Marques (Enap) Deborah Aroxa (Seges)	Não há EPPGG envolvido
	(ii) 10 objetos de aprendizagem para criação de cursos do Modelo de Excelência na Gestão - MEG , aplicado as Transferências da União, com duração de aproximadamente 20 horas de conteúdo.	dez/19		
11. Censo de áreas de protocolo e gestão documental com processos/documentos em meio físico;	Diagnóstico	jul/20	Fernando Filgueiras (Enap) Wesley Lira/André Castro (Seges)	Geraldo Luiz Horta de Alvarenga Júnior
12. Divulgação, roteirização e manualização de módulos do SEI prioritários da Casa Civil / Seges (DOU, Documentos oficiais, Gestão documental, outros); Atividade temporariamente suspensa pela Casa Civil	Peças, Manuais e roteiros	set/19	Guilherme Almeida (Enap) Wesley Lira/André Castro (Seges)	Maikel Trento
13. Desenvolvimento de Capacitação, em formato EAD, sobre Estruturas Organizacionais da Administração Pública;	Capacitação EAD sobre Estruturas Organizacionais da Administração Pública	jul/19	Paulo Marques (Enap) Rafael Moreira (Seges)	Não há EPPGG envolvido
14. Apoio na elaboração de Periódico Estatístico sobre indicadores e informações dos Órgãos da Administração Pública Federal;	Periódico Estatístico sobre indicadores e informações dos Órgãos da Administração Pública Federal	dez/19	Fernando Filgueiras (Enap) Rafael Moreira (Seges)	Não há EPPGG envolvido
15. Intercâmbio de conhecimentos,	Fontes (bases) de dados, de	dez/19	Fernando Filgueiras	Não há EPPGG

experiências e o compartilhamento de bases de dados entre as equipes de Ciência de Dados;	temas semelhantes, harmonizadas		(Enap) Rafael Moreira (Seges)	envolvido
16. Fortalecimento da governança da Central de Compras (2º ciclo) com foco em desenvolvimento de processos, métodos, capacitações para suprir ou minimizar lacunas de conhecimento e expertise identificadas.	1. Método de identificação de problemas para subsidiar a proposição de projetos	dez/19	Guilherme Almeida (Enap) Valnei/Virgínia (Seges)	Não há EPPGG atuando na CG responsável por esse projeto.
	2. Método de facilitação para desenho de soluções de compras e contratações	dez/19		
	3. Proposta de plano de gestão do conhecimento	jul/20		
17. Definição do perfil profissional compatível para ocupação de cargos Comissionados do Grupo Direção e Assessoramento Superior- DAS e das Funções Comissionadas do Poder Executivo-FCPE por nível (1 a 4) e/ou área meio ou fim, conforme art. 2º do Decreto Nº 9.727/2019.	Perfil desejado de ocupação de cargos DAS e FCPE (1 a 4) e/ou área meio ou fim	jul/19	Diana Coutinho (Enap) Marcos Kroll (Seges)	Luna Viana
18. Definição do perfil profissional desejável para cada cargo em comissão do Grupo-DAS ou FCPE, de níveis 5 e 6. Conforme art. 11 do Decreto Nº 9.727/2019	Perfil desejado de ocupação de cargos DAS e FCPE (5 e 6) e/ou área meio ou fim	jul/19	Diana Coutinho (Enap) Marcos Kroll (Seges)	Luna Viana

Produtos e projetos estratégicos da Entidade

O quadro abaixo deve ser preenchido com projetos e produtos estratégicos de cada unidade ou departamento do órgão que já estejam em andamento ou novos e que serão entregues entre 2019 e 2020.

Unidade ou Departamento	Projeto	Produtos/Entregas	Prazos	EPPGG na unidade (listar)
Coordenação-Geral de Serviços de Transformação Governamental – CGGOV	Estruturação de nova unidade de negócios, responsável pela prestação de serviços (que não sejam cursos) voltados ao desenvolvimento de soluções para o aprimoramento da gestão interna das organizações públicas.	a. Realização de Processo de Seleção e Avaliação de Colaboradores	set/19	Fernanda Machiavelli
		b. Formação de Facilitadores	dez/19	
		c. Refinamento de Serviços Oferecidos	dez/19	
Coordenação-geral de Gestão do Conhecimento, Tecnologias e Prêmios - CGCON	Desafios.gov – Desenvolvimento de plataforma de crowdsourcing para o desenvolvimento de soluções e incorporação de tecnologias para a solução de problemas da administração pública.	Diagnóstico, desenho da plataforma de desafios, framework, parcerias, definição de desafios com parceiros, desenvolvimento da interface, atos normativos e editais, comunicação, lançamento da plataforma na V Semana de Inovação, seleção de vencedores, monitoramento e avaliação dos resultados obtidos	nov/20	Maikel Trento (Projeto estratégico da Enap e objetivo do TED 25)

Coordenação-geral de Gestão do Conhecimento, Tecnologias e Prêmios - CGCON	Campus.gov – Criação de hub de inovação que inclui área (a) espaços de coworking; (b) disponibilização de tecnologias, ferramentas e conhecimento para o desenvolvimento de soluções para o governo; (c) programa de acesso à burocracia.	Planejamento do projeto, diagnóstico, seleção de parceiros, captação de recursos, adaptação e ocupação de espaço provisório, avaliação dos resultados obtidos	dez/20	Maikel Trento
Coordenação-geral de Gestão do Conhecimento, Tecnologias e Prêmios - CGCON	Biblioteca do Futuro – Criação de espaços de trabalho comum, convergência, interação e diálogo entre servidores da escola, serviço público, academia e ecossistema de inovação para o governo.	Planejamento do projeto, diagnóstico, definição do layout, mobiliário e infra tecnológica, contratação, montagem do espaço, execução da agenda e avaliação dos resultados obtidos	jun/20	Maikel Trento
Coordenação-Geral de Gestão do Conhecimento, Tecnologias e Prêmios - CGCON	Biblioteca Digital da Administração Pública – Disponibilização de plataforma única para guarda e disponibilização do conhecimento produzido pela administração pública	Planejamento do projeto, diagnóstico, seleção de parceiros, captação de recursos, análise e design, digitalização e migração do acervo, monitoramento e avaliação dos resultados obtidos	Piloto até 12/2019 e projeto implementado até 12/2020.	Maikel Trento
Coordenação-geral de Gestão do Conhecimento, Tecnologias e Prêmios - CGCON	Plano e plataforma de Gestão do Conhecimento da Enap – Produção de framework para a gestão da informação e do conhecimento da Enap e desenvolvimento/customização de plataforma para a construção coletiva e compartilhamento de informação e conhecimento na escola.	Planejamento do projeto, diagnóstico, plano de gestão do conhecimento, análise e design, monitoramento e avaliação dos resultados obtidos	Piloto até 12/2019 e projeto implementado até 12/2020.	Maikel Trento
Coordenação-geral de Gestão do Conhecimento, Tecnologias e Prêmios - CGCON	E-Pub – Revisão da política editorial da Enap com ênfase na disponibilização de publicações em formato e-pub nas principais plataformas de livros digitais.	Planejamento do projeto, diagnóstico, definição de política editorial, seleção de primeiro lote de publicações, editoração e publicação	dez/19	Maikel
Coordenação-geral de Inovação (CGNOVA)	Projetos de experimentação (o laboratório deve atuar em cerca de 20 projetos de experimentação no período). São projetos de inovação que apoiam alta direção de diferentes órgãos de governo no desenho e teste de implementação de soluções para programas e políticas públicas. Os EPPGs lotados no GNova atuam como gerentes de projeto.	Cada projeto de experimentação gera produtos diversos como: propostas de soluções, mapas de insights, teste de soluções, desenho e teste de protótipos. Todos são entregues em formato de relatório e geram subsídios para formulação ou reformulação de políticas, programas ou ações governamentais. Projetos em andamento ou finalizados em 2019: a) Projeto Certificação de Competências (em andamento); b) Projeto Bandeiras Tarifárias – ANEEL (em andamento); c) Projeto Progredir – Min. da Cidadania (finalizado); d) Projeto teste EnAPP (finalizado) e) Projeto Cobertura Vacinal – Min. da Saúde (em andamento); f) Projeto Censo IBGE 2020 (finalizado); g) Projeto Apoio Governo Digital nos Estados – Min. da Economia (em	Cada projeto tem duração entre 10 e 20 semanas, a depender o escopo e disponibilidade dos demandantes. Embora os projetos sejam sob demanda, e orientados a partir das necessidades dos parceiros, podemos estimar as seguintes entregas: a) Dezembro/19 - 5 projetos b) Junho/2020 - 5 projetos OBS: Notamos que projetos mais longos ou de maior escopo podem prejudicar o cronograma apontado acima.	- Marizaura Camões - Elisabete Ferrarezi - Manuel Bonduki - Daniela Metello (jornada reduzida) - Letícia Mendonça (licença capacitação)

		andamento); h) Projeto Nordeste – Casa Civil (em andamento).		
Coordenação-geral de Inovação (CGNOVA)	Programa Cátedras Brasil - Bolsas de pesquisa e protótipos de inovação. A equipe seleciona, acompanha, dissemina e viabiliza articulação com as organizações de governo que poderão se beneficiar dos resultados.	<p>Protótipos - Projetos de Inovação:</p> <p>a) Mapa de evidências para boas práticas e intervenções em sistemas prisionais;</p> <p>b) Carteira de Cursos Baseada em Tecnologia Blockchain;</p> <p>c) O Novo Sistema Nacional de Ciência, Tecnologia e Inovação: estratégias interdisciplinares para sua implantação e regulamentação;</p> <p>d) Ciência de Dados Aplicada à Análise dos Custos Associados aos Recursos Interpostos pela Advocacia Pública Federal;</p> <p>e) Sistema de apoio à análise de custo de oportunidade em processos jurídicos, baseado em Inteligência Computacional;</p> <p>f) O Custo Oportunidade da Concessão do Benefício de Prestação Continuada (BPC) no Âmbito do Conselho de Recursos do Seguro Social (CRSS);</p> <p>g) Corrupção e composição penal, cível e administrativa: competências e atuação articulada.</p> <p>Pesquisas relacionada à inovação:</p> <p>a) IoT-APP (IoT – Armazenamento & Processamento na área Pública);</p> <p>b) Estratégia-Applicativo: Insights Comportamentais para Poupar;</p> <p>c) Soluções Comportamentais para Adesão a Planos de Previdência Complementar: Aplicações Baseadas na Economia Comportamental;</p> <p>d) Imersão para Mobilização;</p> <p>e) Admirável Mundo Novo: Um Estudo de Futuro dos Laboratórios de Inovação em Governo;</p> <p>f) Laboratórios de Inovação no Setor Público: Mapeamento e diagnóstico de experiências nacionais;</p> <p>g) Crowdsourcing de Dados Abertos Governamentais: Superando o ‘Modelo da Disponibilização’ com Governança Coletiva.</p>	dez/19	<p>- Marizaura Camões</p> <p>- Elisabete Ferrarezi</p> <p>- Manuel Bonduki</p> <p>- Daniela Metello (jornada reduzida)</p> <p>- Letícia Mendonça (licença capacitação)</p>
Coordenação-geral de Inovação (CGNOVA)	Publicações	<p>a) Contratação, apoio e acompanhamento do Peer Review OCDE Governo Digital no Brasil (Relatórios em português e inglês);</p> <p>b) Contratação, apoio e acompanhamento do Peer Review OCDE Ecossistema de Inovação Pública no Brasil (Relatórios em português e inglês);</p> <p>c) Coletânea dos resultados das pesquisas e dos protótipos realizados no Programa Cátedras (Coletânea publicada);</p> <p>d) Artigos para congressos sobre o inovação e laboratório de inovação (2 artigos publicados e apresentados)</p>	dez/19	<p>- Marizaura Camões</p> <p>- Elisabete Ferrarezi</p> <p>- Manuel Bonduki</p> <p>- Daniela Metello (jornada reduzida)</p> <p>- Letícia Mendonça (licença capacitação)</p>

Coordenação-geral de Inovação (CGNOVA)	Eventos de disseminação	<p>a) Semana de Inovação Realizada (2 mil participantes, 100 palestrantes, 30 oficinas);</p> <p>b) Organização de eventos com temas de fronteira em inovação: 8 GNPapos em 2019;</p> <p>c) Participação como palestrantes em eventos de inovação organizados por outros órgãos: 15 palestras em 2019;</p> <p>d) Eventos da rede</p>	dez/19	<p>- Marizaura Camões</p> <p>- Elisabete Ferrarezi</p> <p>- Manuel Bonduki</p> <p>- Daniela Metello (jornada reduzida)</p> <p>- Leticia Mendonça (licença capacitação)</p>
Diretoria de Pesquisa e Pós-Graduação – Coordenação-Geral de Pós-Graduação Stricto Sensu	1. Mestrado Profissional em Governança e Desenvolvimento e Mestrado Profissional em Avaliação e Monitoramento de Políticas Públicas	<p>- Docência nos cursos de PG Stricto Sensu: 2 mestrados profissionais;</p> <p>- Finalização de 25 dissertações no âmbito do MPGD;</p> <p>- Realização de 2 processos seletivos para os Mestrados Profissionais.</p>	dez/19	<p>- Antônio Claret Campos Filho;</p> <p>- Ciro Campo Christo Fernandes;</p> <p>- Regina Luna Santos de Souza</p>
	2. Pós Graduação	<p>- Orientação de pesquisas dos alunos da PG (Stricto e Lato Sensu) e da apresentação dos trabalhos de conclusão de curso: 10 monografias, 15 dissertações e 5 teses;</p> <p>- Gestão da pós-graduação (Colegiados de cursos e organização do trabalho);</p> <p>- Oferta de 6 disciplinas novas nos programas de PG, nas áreas de Comunicação Pública, Behavioral Insights, Compras Públicas e Coordenação Governamental.</p>	dez/19	<p>- Antônio Claret Campos Filho;</p> <p>- Ciro Campo Christo Fernandes;</p> <p>- Regina Luna Santos de Souza</p>
	3. Pesquisa e desenvolvimento	<p>- Concepção e realização de projetos de pesquisa: 4 projetos;</p> <p>- Coordenação de grupos de pesquisa: 2 grupos de pesquisa;</p> <p>- Publicação de artigos e apresentação de pesquisa em eventos nacionais e internacionais (meta de 2019: 6 trabalhos, nas áreas de Coordenação Governamental, Comunicação Pública, Behavioral Insights).</p>	dez/19	<p>- Antônio Claret Campos Filho;</p> <p>- Ciro Campo Christo Fernandes;</p> <p>- Regina Luna Santos de Souza</p>
	4. Doutorado Profissional	Apresentação de 1 proposta de Doutorado Profissional à CAPES/MEC, para realização de processo seletivo e início do curso em 2020.	jan/20	<p>- Antônio Claret Campos Filho;</p> <p>- Ciro Campo Christo Fernandes;</p> <p>- Regina Luna Santos de Souza</p>
	5. Cursos internacionais	- Concepção e Realização de 2 grandes cursos internacionais na área de Políticas Públicas (Summer Course/IPPA) e de Avaliação e Monitoramento (Evaluation Camp/J-Pal).	dez/19	<p>- Antônio Claret Campos Filho;</p> <p>- Ciro Campo Christo Fernandes;</p>

				- Regina Luna Santos de Souza
Diretoria de Pesquisa e Pós-Graduação – Coordenação-Geral de Pós-Graduação Lato Sensu	1. Desenvolvimento e consolidação de Portfólio de Cursos aderentes com as principais políticas públicas estratégicas para o Governo Federal, nas seguintes áreas: Gestão Pública, Infraestrutura, Economia e Meio Ambiente.	Portfólio anual desenvolvido e disponibilizado durante o triênio 2019-2020-2021.	jul/21	Rodrigo Torres De Araujo Lima
	2. Revisão e aprimoramento do Mapa de Processos da Coordenação-Geral de Pós-Graduação Lato Sensu	Mapa de Processos revisado, aprimorado e implementado.	dez/19	Rodrigo Torres De Araujo Lima
	3. Desenvolvimento de proposta metodológica para Design, Desenvolvimento e Implementação de cursos de Especialização em Educação à Distância no Âmbito da Escola Nacional de Administração Pública.	Metodologia desenvolvida, validada e testada.	jul/20	Rodrigo Torres De Araujo Lima
	4. Criação de referencial metodológico para as Especializações presenciais desenvolvidas pela Escola Nacional de Administração Pública	Documento metodológico finalizado e disponibilizado aos docentes.	jul/20	Rodrigo Torres De Araujo Lima
	5. Conjunto de negociações estratégicas junto a órgãos para avaliação e tratamento de demandas de cursos de especialização para o biênio 2019-202	Cursos inseridos no portfólio de cursos sob demanda.	dez/21	Rodrigo Torres De Araujo Lima
Diretoria de Educação continuada - DEC - Coordenação-Geral de Educação Técnico Gerencial	1. Capacitação Técnico-Gerencial para Sistemas Estruturantes	Realização de 228 turmas dos Programas técnico-gerenciais, com a previsão de 5.520 capacitações.	dez/19	- Bruno Gaspar Garcia (CGETG); - Paulo Marques; - Luciano Pinheiro Costa (Centrenap - BA); - Carolina Veríssimo Barbieri (Centrenap - RS); - Andrea Gomes Stelet (Centrenap - RJ); - Bruno Carazza dos Santos (Centrenap - MG)
	2. Programa Enap em Rede	Realização de 250 turmas dos cursos dos Programas técnico-gerenciais, com a previsão de 5.000 capacitações.	dez/19	Paulo Marques
	3. Programa Enaprender	3.1 Seleção de 280 docentes para 14 cursos;	dez/19	- Paulo Marques;

		3.2 Formação dos docentes selecionados por meio de 8 cursos.		- João Guilherme Casagrande Martinelli Lima Granja (CGPROJ) (servidor em processo de afastamento)
Diretoria de Educação continuada - DEC - Coordenação-Geral de Projetos de Capacitação	4. Desenvolvimento de Lideranças dos Sistemas Estruturadores e Capacitação de Assessorias Ministeriais	4.1 Realização de 1 Programa de Capacitação para Assessores Ministeriais por ano; 4.2 Realização de 5 turmas do Programa de Desenvolvimento de Liderança por ano; 4.3 Elaboração e validação do curso Liderança em Planejamento, Orçamento e Compras;	Entregas 4.1, 4.2: dez/19 Entrega 4.3: jun/20	- Paulo Marques; - João Guilherme Casagrande Martinelli Lima Granja (CGPROJ) (servidor em processo de afastamento)
Diretoria de Educação continuada - DEC - Coordenação-Geral de Educação a Distância	5. Escola Virtual de Governo	5.1 500 mil capacitações (1 milhão de inscritos) 5.2 Diversificação das estratégias de recrutamento de pessoal especializado. 5.3 Modelo de gestão de equipe diferenciado que incentive a inovação e o trabalho colaborativo. 5.4 Modelo de hospedagem seguro, estável e com capacidade de crescimento. 5.5 Metodologia de precificação de serviços. 5.6 Especialização em Inovações e Tecnologias Educacionais.	dez/19 dez/19 dez/19 dez/19 dez/19 jun/20	Paulo Marques
Diretoria de Educação continuada - DEC - Coordenação-Geral de Educação Técnico Gerencial	6 PBL e Blended Learning na educação executiva	6.1 Migração dos cursos presenciais de catálogo não aderentes à metodologia PBL para oferta na modalidade a distância na EVG; 6.2 Redesenho dos cursos presenciais na temática de logística (e respectivos processos de gestão) para incorporarem a metodologia PBL; 6.3 Capacitação de servidores e docentes da Diretoria para atuarem no desenvolvimento e oferta de cursos na nova modalidade.	dez/19 dez/19 jan/20	- Bruno Gaspar Garcia (CGETG); - Paulo Marques; - Luciano Pinheiro Costa (Centrenap - BA); - Carolina Veríssimo Barbieri (Centrenap - RS); - Andrea Gomes Stelet (Centrenap - RJ); - Bruno Carazza dos Santos (Centrenap - MG)
Diretoria de Educação continuada - DEC - Centro de Formação em	7 Programa de Capacitação em Educação Fiscal, Financeira, Previdenciária e Fazendária	7.1 Oferta 21 cursos distribuídos em um total de 50 turmas ao longo do ano, com previsão de 1.160 capacitações de servidores. Os cursos versam sobre Orçamento e Finanças Públicas,	dez/19	- Paulo Marques; - Luciano Pinheiro Costa (Centrenap - BA);

Educação Fazendária		Contabilidade Pública e Métodos Quantitativos.		- Carolina Veríssimo Barbieri (Centrenap - RS);
		7.2 Realização de Seminários e das Semanas de Administração Orçamentária, Financeira e de Contratações Públicas	dez/19	- Andrea Gomes Stelet (Centrenap - RJ); - Bruno Carazza dos Santos (Centrenap - MG)
		7.3 Capacitação de servidores para atuarem como tutores a temática.	jan/20	
Diretoria de Educação continuada - DEC - Coordenação-Geral de Educação Técnico Gerencial	8 Desenvolvimento de capacidades para transformação digital	8.1 Desenvolvimento de 20 novos cursos presenciais e a distância na área de ciência de dados, inovação e gestão de projetos em 2019;	dez/19	
		8.2 Ampliação da oferta dos cursos da área de inovação, ciências de dados e outros para o desenvolvimento das capacidades de transformação digital de serviços, totalizando 70 turmas com 7 mil servidores capacitados até 2020.	jan/20	- Bruno Gaspar Garcia (CGETG); - Paulo Marques
Diretoria de Educação continuada - DEC - Centro de Formação em Educação Fazendária	9. Programa de Educação Fiscal e Financeira	9.1 Desenvolvimento de cursos, materiais didáticos e prêmio para a Sociedade em geral e para professores do ensino fundamental e médio, em especial em Educação Fiscal.	dez/19	
		9.2 Representatividade do PNEF com prospecção de parcerias.	dez/19	- Paulo Marques;
		9.3 Realização de eventos em Educação Fiscal com Órgãos governamentais das três esferas de governo para o fortalecimento da gestão pública.	dez/20	- Luciano Pinheiro Costa (Centrenap - BA)
		9.4 Desenvolvimento de cursos e eventos na temática Educação Financeira.	dez/20	
Diretoria de Seleção e Formação de Carreiras – Coordenação-Geral de Aperfeiçoamento	1. Licença Capacitação	1. Dois programas de Licença Capacitação, 14 cursos: 50 capacitações	dez/19	- Diana Coutinho; - Bruno Melo
	2. Certificação Avançadas do Programa de Aperfeiçoamento de Carreiras	2. Seis trilhas de Certificação Avançada, 50 cursos: 2.000 capacitações		
Diretoria de Seleção e Formação de Carreiras – Coordenação-Geral de Altos Executivos	Desenvolvimento de Lideranças e Altos Executivos do Setor Público	1. Três ciclos internacionais, com 7 cursos: 110 capacitações	dez/19	- Diana Coutinho; - Rafael Cedro; - Leonardo Batista; - Cecília Lariu
		2. Vinte oportunidades de capacitação na Enap, sendo 10 com parceiros internacionais: 500 capacitações		
		3. Sete formações customizadas para cargos estratégicos específicos: 240 capacitações		

		4. Dezesseis Assessorias In Company: 160 capacitações		
		5. Lançamento do programa Enap: Froteiras e Tendências, com 15 palestras até o fim do ano, iniciando em junho, público de 60 a 120 pessoas		
Diretoria de Seleção e Formação de Carreiras – Coordenação-Geral de Recrutamento, Seleção, e Formação e Certificação de Competências	1. Concurso	1. Mapeamento de processos e de riscos na realização de concursos	dez/19	- Diana Coutinho; - Luna Viana
	2. Cargo comissionado	2. Um projeto-piloto em recrutamento, seleção com base em competências – Executivos Digitais (em parceria com a SGD)		
	3. Certificação de competências	3. Realização de um seminário internacional de grande porte no tema de seleção para ocupação de cargos; 4. Concepção de plataforma de recrutamento e seleção de ocupantes de cargos comissionados; 5. Definição de metodologia de certificação de competências mais adequada à administração pública.		
Assessoria de Inovação Pedagógica	Projeto ENAPRENDER: Projeto que visa consolidar o uso de pedagogia inovadora, em constante desenvolvimento, para implementar novas práticas educacionais, metodologias e ferramentas, com vistas a colaborar para a melhoria da gestão de conhecimento de todos os atores envolvidos no processo ensino/aprendizagem na Enap, bem como com a busca da excelência dos produtos ofertados pela Escola.	1. Revisão e atualização de forma participativa do Projeto Político Pedagógico (PDI) e Projeto Pedagógico Institucional (PPI) da Enap, incorporando os avanços metodológicos e técnicos na área do ensino; 2. Criação de uma rede de educadores, entendida como o conjunto de professores/facilitadores, coordenadores pedagógicos, técnicos e dirigentes da Enap e de organizações parceiras, alinhada aos princípios e valores pedagógicos inovadores da Escola; 3. Implementação de sistemática de seleção e aperfeiçoamento de facilitadores alinhados ao jeito ENAP de ensino / aprendizagem (programa de formação de formadores, incluindo experiências internacionais); 4. Estabelecimento de estratégias para valorizar, reconhecer talentos e divulgar a produção intelectual e profissional dos membros da comunidade educacional da Enap.	dez/19	Renata Alves de Oliveira Carvalho
Assessoria de Articulação Institucional e Internacional	1. Coordenação do Projeto de Cooperação Internacional com FLACSO	Projeto 1 Entrega 1: carta acordo assinada; Projeto 1 Entrega 2: 15 contratações realizadas	dez/19	- Aline Damasceno Ferreira Schleicher; - Pollyana Rodrigues Costa
	2. Coordenação do Projeto de Cooperação Internacional com PNUD	Projeto 2 Entrega 1: revisão substantiva realizada	dez/19	
	3. Coordenação do Projeto de Cooperação Internacional com	Projeto 3 Entrega 1: 5 contratações realizadas	dez/19	

	UNFPA			
	4. Negociação de novo Convênio de Cooperação Internacional com CAF e posterior coordenação	Projeto 4 Entrega 1: novo convênio formado com CAF	dez/19	
	5. Prospecção de instituições internacionais para estabelecimento de parcerias	Projeto 5 Entrega 1: realização de 5 Memorandos de Entendimento	dez/19	
	6. Negociação de Projetos de cooperação técnica via ABC	Projeto 6 Entrega 1: realização de 2 projetos de cooperação técnica via ABC	dez/19	
	7. Prospecção de instituições nacionais para estabelecimento de parceria	Projeto 7 Entrega 1: realização de 3 acordos de cooperação com instituições nacionais, com plano de trabalho definido	dez/19	
	8. Coordenação da Rede Nacional de Escolas de Governo	Projeto 8 Entrega 1: realização do Encontro Nacional das Escolas de Governo; Projeto 8 Entrega 2: reestruturação do conteúdo do site da Rede Nacional de Escolas de Governo	dez/19	
Auditoria Interna	Plano Anual de Auditoria Interna do Exercício de 2019 (PAINT-2019).	Os produtos e entregas constam do PAINT-2019, aprovado pela Controladoria- Geral da União (O documento detalhado pode ser acessado no Processo SEI nº 04600.004137/2018-62).	Os prazos constam do PAINT-2019.	Fábio de Paiva Vaz
Assessoria de Comunicação	Plano de Comunicação da Enap	Plano de Comunicação dos projetos estratégicos (Bootcamp, Desafios.gov, Fronteiras e Tendências, V Semana de Inovação, EnapAdiante)	dez/19	- Kelly Cristiane Sartório - Luiz Augusto Barros de Matos
Diretoria de Gestão Interna (DGI)	Gestão Administrativa da Enap	Coordenação dos serviços administrativos de acordo com as necessidades da Enap (manutenção predial, limpeza, terceirização)	dez/19	Natal Jesus Assunção Ferreira
	Gestão Administrativa da Enap	Direção dos serviços administrativos, gestão de pessoas, gestão orçamentária e TI	dez/19	Camile Sahb Mesquita - Chefe da Unidade
	Gestão Administrativa da Enap	Apoio na implementação da gestão por competências da Enap	dez/20	Roberta Tiemi Saita

Observância das diretrizes e adesão a serviços do Ministério da Economia como órgão central do Sistema de Organização e Inovação Institucional do Governo Federal - SIORG; do Sistema de Serviços Gerais - SISG; do Sistema de Convênios – SICONV, do Sistema de Pessoal Civil da Administração Federal - SIPEC e do Sistema de Administração de Recursos de Tecnologia da Informação - SISP.

Os prazos abaixo poderão ser revistos na repactuação anual, à medida que forem sendo definidos os cronogramas específicos de cada ação.

Produtos/Entregas	Prazos
1. <i>Elaboração do Plano Anual de Contratações, conforme INSTRUÇÃO NORMATIVA N° 1, DE 10 DE JANEIRO DE 2019¹ - REALIZADO. PAC 2020 enviado.</i>	<i>Mai/2019</i>
2. <i>Avaliar a adesão à Rede Siconv, considerando que os Termos de Execução Descentralizada passarão a ser feitos por meio da plataforma.</i>	<i>Dez/2019</i>
3. <i>Implantação do Barramento do Processo Eletrônico Nacional (PEN) – IMPLEMENTADO</i>	<i>Jan/2019</i>
4. <i>Adesão ao TaxiGov²- IMPLEMENTADO. A Enap utiliza o TaxiGov desde nov/2017.</i>	<i>Set/2020</i>
5. <i>Adesão ao almoxarifado virtual, já disponibilizado para a administração indireta. Em análise na Procuradoria Federal na Enap.</i>	<i>Ago/2019</i>
6. <i>Digitalização dos serviços prestados à sociedade identificados no Censo de Serviços³</i>	<i>Dez/2019</i>
7. <i>Atualização do sistema SIORG⁴. IMPLEMENTADO</i>	<i>Jul/2019</i>
8. <i>Atualização do Regimento Interno da instituição⁵ Em elaboração.</i>	<i>Ago/2019</i>
9. <i>Conformidade aos demais normativos e diretrizes do órgão central do Sistema de Organização e Inovação Institucional do Governo Federal - SIORG, do Sistema de Serviços Gerais - SISG, do Sistema de Convênios – SICONV e do Sistema de Administração de Recursos de Tecnologia da Informação - SISP.</i>	<i>Contínuo⁶</i>

1 - <https://www.comprasgovernamentais.gov.br/index.php/legislacao/instrucoes-normativas/1068-in-1-de-2019>

2 - Cronograma a ser divulgado pelo órgão central quando o serviço estiver disponível para a instituição.

3 - Digitalização conforme diretrizes da Secretaria de Governo Digital, que envolve a elaboração de plano de ação. Serviços cadastrados em: <https://www.servicos.gov.br>.

4 - Ver Decreto N° 9.739, de 28/03/2019 e vigência. http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_Ato2019-2022/2019/Decreto/D9739.htm

5 - Ver Decreto N° 9.739, de 28/03/2019 e vigência. http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_Ato2019-2022/2019/Decreto/D9739.htm

6 - Atualizações conforme necessário para manter-se em conformidade normativos e orientações.

ANEXO I - LISTA NOMINAL DE EPPGG NO ORGÃO

A lista abaixo deve ser atualizada pelo Órgão, informando o atual departamento ou unidade de alocação do EPPGG, a fim que seja possível acompanhar o apoio à execução dos produtos e compromissos pactuados neste Plano de Trabalho.

NOME EPPGG	VÍNCULO	STATUS	CARGO	DIRETORIA
Alexandre Avelino Pereira	Descentralizado	Em processo de afastamento para PCLD nos próximos 2 anos.	COORDENADOR GERAL	DGI
Aline Damasceno Ferreira Schleicher	Requisitado	Em atividade	CHEFE DE ASSESSORIA	ASAIN
Andrea Gomes Stelet	Descentralizado	Em atividade	CHEFE	DEC
Antonio Claret Campos Filho	Descentralizado	Em atividade	NÃO POSSUI	DPP
Bruno Carazza dos Santos	Descentralizado	Afastamento: 01/06/2019 a 30/05/2022	NÃO POSSUI	DEC
Bruno Gaspar Garcia	Descentralizado	Em atividade	NÃO POSSUI	DEC
Bruno Henrique Rodrigues de Melo	Requisitado	Em atividade	COORDENADOR GERAL	DSFC
Camile Sahb Mesquita	Requisitado	Em atividade	DIRETOR	DGI
Carolina Verissimo Barbieri	Descentralizado	Em atividade	CHEFE	DEC
Cecilia Ishikawa Lariu Mancebo	Descentralizado	Em atividade	NÃO POSSUI	DSFC
Ciro Campos Christo Fernandes	Descentralizado	Em atividade	NÃO POSSUI	DPP
Daniela Gomes Metello	Descentralizado	Afastamento: 26/08/19 a 24/07/2020	NÃO POSSUI	DIGC
Diana Magalhães de Souza Coutinho	Requisitado	Em atividade	DIRETOR	DSFC
Elisabete Roseli Ferrarezi	Descentralizado	Em atividade	NÃO POSSUI	DIGC
Fabio De Paiva Vaz	Descentralizado	Em atividade	AUDITOR CHEFE	AUDI
Fernanda Machiaveli Morao De Oliveira	Descentralizado	Em atividade	COORDENADOR	DIGC
Geraldo Luiz Horta De Alvarenga Junior	Descentralizado	Em atividade	NÃO POSSUI	DPP
Guilherme Alberto Almeida De Almeida	Descentralizado	Em atividade	DIRETOR	DIGC

Hiro Barros Kumasaka	Descentralizado	Em atividade	NÃO POSSUI	DIGC
Joao Guilherme C. M. L. Granja Xavier da Silva	Descentralizado	Em processo de afastamento para Organismo Internacional.	NÃO POSSUI	DEC
Kelly Cristiane Sartório	Descentralizado	Em atividade	CHEFE DE ASSESSORIA	ASCOM
Leonardo Pereira Batista	Descentralizado	Em atividade	NÃO POSSUI	DSFC
Leticia Koepfel Mendonca	Descentralizado	Afastamento: 05/12/2018 a 02/09/2019	NÃO POSSUI	DIGC
Luciano Pinheiro Costa	Descentralizado	Em atividade	CHEFE	DEC
Luiz Augusto Barros De Matos	Descentralizado	Em atividade	NÃO POSSUI	ASCOM
Luna Bouzada Flores Viana	Requisitado	Em atividade	COORDENADOR GERAL	DSFC
Maikel Trento	Descentralizado	Em atividade	NÃO POSSUI	DIGC
Manuel Ruas Pereira Coelho Bonduki	Descentralizado	Em atividade	NÃO POSSUI	DIGC
Marizaura Reis De Souza Camões	Descentralizado	Em atividade	COORDENADOR GERAL	DIGC
Natal Jesus Assunção Ferreira	Descentralizado	Em atividade	COORDENADOR	DGI
Otoniel Gomes De Miranda Filho	Descentralizado	Em atividade	COORDENADOR	DPP
Paulo Marques	Requisitado	Em atividade	DIRETOR	DEC
Pollyanna Rodrigues Costa	Descentralizado	Em atividade	NÃO POSSUI	ASAIN
Rafael Rosa Cedro	Descentralizado	Em atividade	COORDENADOR GERAL	DSFC
Regina Luna Santos De Souza	Descentralizado	Em atividade	COORDENADOR	DPP
Renata Alves De Oliveira Carvalho	Requisitado	Em atividade	CHEFE DE ASSESSORIA	ASINP
Roberta Tiemi Saita	Descentralizado	Afastamento: 17.9.2018 a 12.7.2019	NÃO POSSUI	DGI
Rodrigo Torres De Araujo Lima	Descentralizado	Em atividade	COORDENADOR GERAL	DPP

Data de referência da lista: 19/07/2019

TERMO DE COMPROMISSO:

1. A ENAP se compromete a concentrar esforços para o cumprimento das diretrizes e ações estabelecidas nesse Plano de Trabalho, bem como viabilizar a entrega dos produtos e resultados pactuados neste documento nos prazos acordados.
2. Os EPPGG devem ser alocados em atividades com grau de complexidade e responsabilidade compatíveis com as atribuições do cargo, conforme interesse do órgão ou entidade, não estando restritos à atuação exclusiva no cumprimento das metas pactuadas neste Plano de Trabalho.
3. A SEGES realizará avaliação semestral do cumprimento das metas.
4. Por iniciativa da ENAP, poderá haver repactuação anual das metas.
5. O número de EPPGG disponível na ENAP poderá ser alterado pela Secretaria de Gestão do Ministério da Economia a depender do resultado da avaliação do cumprimento das metas.
6. A análise de novos pedidos de movimentação dos Especialistas em Políticas Públicas e Gestão Governamental (EPPGG) observará o desempenho das iniciativas dispostas neste Plano de Trabalho.
7. A movimentação dos servidores da carreira de EPPGG na ENAP durante a vigência do plano de trabalho deve seguir o disposto na [Portaria Seges nº 140](#).
8. O disposto neste documento não prejudica a execução ou celebração de Termo de Execução Descentralizada ou Acordo de Cooperação Técnica com o Ministério da Economia.

DIOGO G. R. COSTA

Presidente da Enap

CRISTIANO ROCHA HECKERT

Secretário de Gestão



Documento assinado eletronicamente por **Cristiano Rocha Heckert, Secretário(a)**, em 26/07/2019, às 15:32, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



Documento assinado eletronicamente por **DIOGO GODINHO RAMOS COSTA, Usuário Externo**, em 26/07/2019, às 15:33, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).

A autenticidade deste documento pode ser conferida no site http://sei.fazenda.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **3201513** e o código CRC **D052C8E6**.



Referência: Processo nº 19973.101786/2019-21.

SEI nº 3201513