

- Produtividade H/PF: Quantidade média de horas por ponto de função praticado pela empresa nos contratos baseados na tecnologia relativa ao Item da licitação; e quantidade de horas por ponto de função considerado no cálculo do melhor preço ofertado (lance final da empresa vencedora).

<b>Produtividade em H/PF</b>		
<b>Itens do Edital (tecnologias)</b>	<b>Quantidade média de H/PF em contratos da Empresa</b>	<b>Quantidade de H/PF considerado no melhor preço ofertado</b>
<b>Item 1</b>		
<b>Item 2</b>		
<b>Item 3</b>		

- Perfis profissionais alocados para entrega dos projetos de desenvolvimento e manutenção de sistemas. Abaixo segue tabela exemplificativa, e não exaustiva, das competências para execução de atividades necessárias em projetos de software.

<b>Valores por Competências</b>				
<b>Competência</b>	<b>Menor remuneração praticada pela empresa</b>	<b>Maior remuneração praticada pela empresa</b>	<b>Remuneração utilizada como base no cálculo do melhor preço ofertado</b>	<b>Senioridade utilizada para cálculo do melhor preço ofertado</b>
<b>Gerente de Projeto</b>				
<b>Analista de Negócio</b>				
<b>Analista de sistemas</b>				
<b>Arquiteto de Software</b>				
<b>Engenheiro de Software (desenvolvedor)</b>				
<b>Analista de teste</b>				
<b>Engenheiro de teste</b>				
<b>Gerente de configuração</b>				
<b>Engenheiro de Qualidade</b>				
<b>Administrador de Dados – AD</b>				

A título de esclarecimento, caso a empresa utilize profissionais que desempenhem múltiplas competências, indicar/reacionar as competências em uma só linha da tabela e informar os valores de remuneração praticados e utilizados para efeito da melhor oferta

(lance final da empresa vencedora). A título de demonstração, segue um exemplo de aglutinação de competências:

<b>Produtividade H/PF</b>				
<b>Competência</b>	<b>Menor remuneração praticada pela empresa</b>	<b>Maior remuneração praticada pela empresa</b>	<b>Remuneração utilizada como base no cálculo do melhor preço ofertado</b>	<b>Senioridade utilizada para cálculo do melhor preço ofertado</b>
<b>Gerente de Projeto; Analista de Negócio; Analista de Sistemas</b>	Valor 1 Valor benefícios	Valor 2 Valor benefícios	Valor 3 Valor benefícios	Nível de senioridade

Ainda a título de esclarecimento, considerar:

- “remuneração praticada”: o valor efetivamente pago ao profissional contratado pela empresa para exercer a competência ou grupo de competências. Sobre este valor não devem constar os encargos sociais inerentes a tais contratações. Destacar, se houver, por competência ou conjunto de competências e em valor separado da “remuneração praticada”, quaisquer benefícios concedidos aos colaboradores contratados para exercer tais competências.
- “Senioridade”: níveis profissionais júnior, pleno, sênior ou outra classificação/nomenclatura equivalente utilizada pela empresa tanto nas nomenclaturas quanto no número de níveis.